



VOTISUR

Sin empleo
no hay salida
de la
crisis

100
100
100
100
100

notisur

Revista de la Cultura del Trabajo / Año XXXIV / N° 92
Destinada a la formación de los cuadros del Movimiento de Trabajadores

Esta publicación es posible gracias a la cooperación de la Confederación de Sindicatos Cristianos (CSC) Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique.

SUMARIO

- 3** Editorial / *Enrique H. Sosa*
- 7** Crisis global y Modelo de desarrollo / *Daniel García Delgado*
- 17** Aportes de la Cumbre Sindical de América Latina y Caribe - Unión Europea
- 27** INCASUR y ANCAV/CGT se asocian para promover el Turismo social, sostenible y solidario
- 31** Primera Cumbre de los pueblos sobre cambio climático / *Rubén Gilardi*
- 35** La potencialidad de los empleos verdes en Brasil y la Argentina / *Alex Portugheis*
- 41** Dengue: sus riesgos y cómo prevenirlos / *Daniel Argento*
- 48** Adhesión de Incasur a la Campaña Continental de América Latina "Mujeres, Vida y Derecho"
- 51** "Ahora los pueblos". De la crisis a la Justicia global. *Documento de la CSI*
- 81** Luces y Sombras del Modelo Chileno / *Juan Carlos Schmid*
- 87** «Las políticas neoliberales hicieron más preponderante al mercado / *Héctor Medina*
- 91** Incasur comenzó con los cursos de Educación Sindical Virtual
- 94** Tarea para el hogar / *Susana Mazzeo*

notisur

Revista de la Cultura del Trabajo

Es una publicación propiedad de
Fundación Promoción Humana

Presidente: Víctor Raúl Huerta

Fundador

Rodolfo Romero Garcete

Director General

Ramón Ermácora

Dirección Editorial

Enrique H. Sosa

Consejo de Dirección

Víctor Raúl Huerta – FPH

Cicero Pereira Da Silva – UGT / Brasil

Juan Carlos Schmid – CGT/CSA

Carlos Gaitán – FPH

Equipo de redacción

Pablo Javier Chiesa

Diego Ibarra

Ricardo Alvarellos

Diseño de Tapa

Juan Sebastián Ermácora

Diagramación y Coordinación gráfica

Angel P. Fichera – Patricia Valenzuela

Redacción y Administración

Instituto Internacional de Estudios y

Capacitación Social del Sur (INCASUR)

Alberti 36 (C1082AAB)

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

República Argentina

Tel: 4953-2776 www.incasur.org

comunicacion@incasur.org

Registro de propiedad intelectual: 425.151

ISSN: 1514-2728

Permitida la reproducción citando
la fuente y enviando un ejemplar
a nuestra redacción. Los artículos firmados
no reflejan necesariamente la opinión
de la Dirección del Consejo de esta revista.

Ilustran este número de la revista:

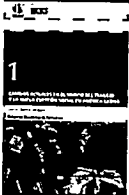
Fotografías y collages en torno
a la cultura del trabajo y los trabajadores.

EDICIONES DEL INCASUR



**Formación de formadores.
El enfoque Brasilia.**

Enrique Sosa/ Luis Del Yerro.
Ediciones Incasur (2007)
/ 135 pág.



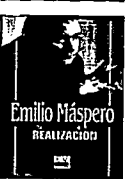
**Cambios actuales en el mundo
del trabajo y la nueva cuestión
social en América Latina.**

Daniel García Delgado.
Ediciones Incasur
(con la cooperación de Konrad
Adenauer) (2006) / 53 pág.



**Las manifestaciones actuales
de la cuestión social.**

Guillermo Pérez Sosto
(Coordinador) / Varios autores.
Instituto Di Tella (2005)
/ 197 pág.



**Emilio Máspero: un camino
de realización.**

Enrique H. Sosa (Coordinador).
Fundación Emilio Máspero,
presente y futuro. (2004)
/ 325 pág.



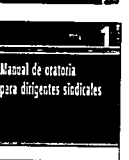
**La Problemática campesina e
indígena en el MERCOSUR.**

Héctor Roudil (Coordinador) /
Soledad Gaitán / Guillermo Nei-
man / Matías Berger. Ediciones
del Incasur (2002) / 223 pág.



**La Formación Profesional
y los Trabajadores en el
Mercosur.**

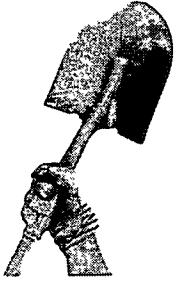
Varios.
Ediciones del Incasur
(2000)
/ 138 pág.



**Manual de oratoria
para dirigentes sindicales.**

Enrique H. Sosa (Compilador).
(con el apoyo de la Confédéra-
tion des Syndicats Chrétiens de
Belgique - CSC) 2009 / 60 pág.

Para solicitar estas publicaciones o recabar mayor información
los invitamos a visitar nuestro sitio web: www.incasur.org



E D I T O R I A L

SIN TRABAJO NO HAY SALIDA POSIBLE

POR **ENRIQUE H. SOSA**
DIRECTOR EDITORIAL

Estamos frente a una crisis económica planetaria iniciada con la crisis financiera a fines de 2008 pero que se extiende a lo social, ambiental, alimentario y energético.

Una vez más se quiere hacer pagar a los trabajadores los costos del salvataje del sistema financiero. Como afirmara recientemente la presidenta argentina Cristina Fernández en el Congreso de la Confederación Sindical Internacional celebrado en Vancouver, Canadá: "cuando empiezan las crisis se quiere aplicar la vieja receta donde los trabajadores, que no fueron invitados a la fiesta, son los que finalmente tienen que hacerse cargo de la cuenta de los sectores financieros".

Se pretende —una vez más— que la variable de ajuste sean los salarios y las condiciones de trabajo y de vida de quienes con su trabajo han sido el principal factor de riqueza de las naciones. Las medidas para afrontar la crisis en los Estados Unidos señalan ese camino, todas las variables muestran signos de recuperación menos el desempleo, que continúa tan alto como antes.

Así las principales víctimas suelen ser los trabajadores menos calificados y aún cuando la actividad económica se recupere, a estos trabajadores les costará mucho volverse a colocar, e incluso si lo consiguen será normalmente con salarios considerablemente inferiores a los que tenían antes de la recesión. El efecto inmediato de la pérdida de empleos se deja sentir en forma de reducción de los ingresos, pero también de la cobertura de asistencia sanitaria y seguridad social.

Algunos países europeos han elegido el camino del ajuste —ya conocido por nosotros en los años noventa bajo la influencia del llamado consenso de Washington— que incluyen la profundización de la desregulación del mercado laboral, los recortes en la protección social, la expulsión de trabajadores migrantes y la amenaza de destrucción del Estado Social conquistado por los trabajadores europeos luego de la Segunda Guerra Mundial, con lo cual no sólo se dañaría el tejido social, sino que además se pondría en peligro la recuperación económica. Pareciera que se quiere apagar el incendio dejando sin agua

a los bomberos y arrojando más combustibles a las llamas. Las explosiones sociales y la legítima protesta de los trabajadores como ya se han manifestado en Grecia y España son la lógica consecuencia de este desatino.

El impacto de la crisis en América Latina

En nuestra región se estima que la crisis destruyó en el 2009, no menos de 2.5 millones de empleos. La tasa de desempleo abierto pasó de 7.5% a 8.5% en promedio. El total de desocupados llega a 18.400.000 personas. Pero además aumentaron todo tipo de formas de trabajo que violan la idea de trabajo digno, entre ellas el trabajo informal, el trabajo precario, los empleos clandestinos, los trabajos sin protección social alguna.

La amenaza de la exclusión se asoma en el horizonte, ya que la población de América Latina inició el año 2010 con 9 millones más de pobres respecto de la cifra de comienzo de 2009, la cual era ya muy elevada. La población en situación de pobreza pasó de 180 a 189 millones y esta pobreza creció en la peor de sus formas: la indigencia.

Como de costumbre, los pobres están sufriendo mucho más la crisis. Ella afecta más duramente a los más vulnerables. Entre los más afectados están los niños, las mujeres y los jóvenes. Cerca de uno de cada cuatro jóvenes está fuera del sistema educativo y del mercado de tra-

bajo. ¿Cómo es posible que una de cada tres personas sean pobres en uno de los continentes más ricos del planeta?

La experiencia del Cono Sur

Pese a todo, la crisis encuentra a nuestra región en un proceso político de fortalecimiento de la democracia social en Brasil, Argentina, Uruguay, Bolivia y una nueva etapa política en Chile y con la voluntad firme de integrarnos en un Mercosur que contemple no solamente la dimensión comercial sino también la dimensión política, social, laboral, ambiental y cultural.

Al mismo tiempo, tanto en Brasil como en Argentina se produce una revitalización sindical en el contexto de recuperación de la legislación laboral, la producción y el empleo y el fortalecimiento de la negociación colectiva como herramienta de participación y distribución de la riqueza. Recordemos que para los trabajadores, la negociación colectiva es el soporte para salir de la crisis.

Las organizaciones de trabajadores han adoptado el **Pacto Mundial para el empleo que involucra a los actores de la economía real** inspirándose en las grandes líneas del Programa del Trabajo Decente de la Organización Internacional del Trabajo que entre otras medidas propone inversión en infraestructura pública, programas especiales de empleo, aumento de la protección social y la aplicación del salario mínimo.

El Programa de Trabajo Decente, que tiene sus pilares en los derechos laborales, las oportunidades de empleo para hombres y mujeres, la protección social y el diálogo social, puede ser una referencia para un conjunto de políticas mundiales encaminadas a conseguir una globalización más justa.

La crisis ambiental: el desafío del cambio climático

Otro tema que para el Incasur reviste de mucho interés es el medioambiental. En la región, el incremento de las actividades extractivas sigue siendo muy significativo, en medio de conflictos socio-ambientales latentes o declarados. Las organizaciones sindicales no pueden permanecer indiferentes ante los problemas que se derivan de fenómenos como el cambio climático, la desertificación, el deterioro y la pérdida de productividad de amplias zonas agrícolas, la contaminación de los ríos y de las capas acuíferas, la pérdida de la biodiversidad, el aumento de sucesos naturales extremos, la deforestación y los "desplazados ambientales", que han tenido que abandonar la tierra en la que viven -y por lo tanto sus hogares, sus amistades y sus trabajos- para enfrentarse a nuevos desafíos llenos de incertidumbre.

De allí que sea necesario la participación de las organizaciones sindicales para alinear las estrategias que permitan avanzar hacia un desarrollo sustentable,

promoviendo un rol activo de los Estados en defensa de nuestros recursos naturales y contemplando el cuidado del medio ambiente. En este sentido es fundamental la toma de conciencia ecológica y el debate sobre el nuevo modelo de desarrollo que impulse la creación de empleos verdes.

Para nosotros, todas éstas son cuestiones que tienen una repercusión profunda en el ejercicio de los derechos humanos como, por ejemplo, el derecho a la vida, a la alimentación, a la salud y al desarrollo.

Los objetivos del Programa Incasur reflejados en sus artículos

Los temas mencionados son abordados en este número desde diferentes perspectivas. Daniel García Delgado nos invita a ver la crisis global desde la perspectiva del desarrollo y desde el Sur. En el mismo sentido, publicamos el Documento elaborado en la Cumbre Sindical realizada en Madrid en el mes de mayo.

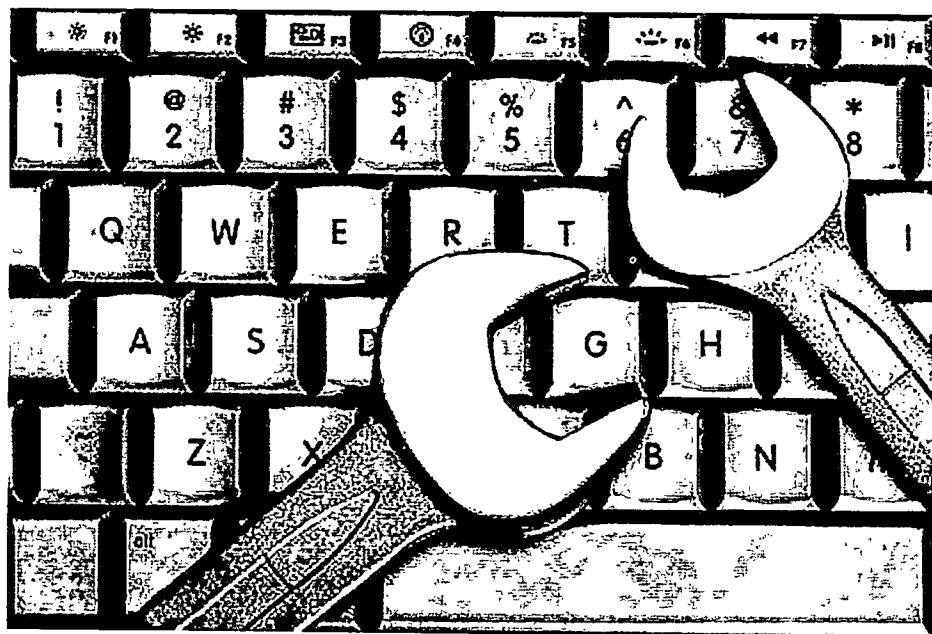
Compartimos con los lectores la experiencia de la Cumbre de los pueblos realizada en Bolivia donde un compañero del equipo Incasur estuvo presente y al mismo tiempo presentamos una experiencia de organización de trabajadores en torno a la propuesta de empleos verdes para comenzar a explorar la relación de la cuestión ambiental y la generación de empleos decentes.

Juan Carlos Schmid profundiza la mirada en la experiencia del modelo chileno, desde las perspectivas política y económica, luego del cambio que significó la llegada al poder del empresario Sebastián Piñera tras 20 años de sucesivos gobiernos de la Concertación.

A lo largo del año varios países del Cono Sur (Argentina, Bolivia, Chile, Paraguay) estamos celebrando los 200 años de independencia. Con tal motivo hemos querido conmemorar a los libertadores del trabajo en América Latina y especialmente el protagonismo del actor sindical en la construcción de nuestras patrias. Por esta razón publicamos en este número el cuento de Susana Mazzeo, "Tarea para el hogar", que ha obtenido el primer premio en el

concurso organizado por INCASUR y deseamos de esta manera honrar la cultura del trabajo y la militancia de tantos anónimos compañeros que han defendido hasta con la vida a la clase trabajadora.

Por último, les presentamos los avances en tres proyectos que Incasur está impulsando durante este año: una campaña de **prevención contra el dengue**, enfermedad que afecta a la mayoría de los países del Cono Sur, nuestro **proyecto internacional de Turismo Social y Solidario** que iniciamos con organizaciones francesas y nuestro **programa de formación virtual** que lanzamos exitosamente con la formación de delegados sindicales y la formación de tutores para los equipos nacionales.



CRISIS GLOBAL Y MODELO DE DESARROLLO UN NUEVO ESCENARIO PARA LOS PAÍSES DE LA REGIÓN

Por **DANIEL GARCÍA DELGADO**
Director del Programa Estado y
Políticas Públicas de FLACSO (Sede Argentina)

Este artículo identifica las transformaciones globales ocurridas a partir de la Crisis Global y la repercusión para el modelo de desarrollo tanto a nivel nacional como regional.

1- Transformaciones globales: de la unipolaridad a la multipolaridad

i) **El cambio del poder mundial:** se profundiza la crisis de hegemonía de EUA que ya se evidenciaba, y que implica el fin de la unipolaridad y el pasaje a la multipolaridad (a otra globalización). El contexto posneoliberal ya se evidenciaba en la región y en Argentina ya desde la post-crisis 2001/2.

Como aspecto positivo es que estamos ante una nueva situación que si bien es dinámica y de incertidumbre implica salir de la anterior etapa marcada por una lógica uniformadora, concentradora, desigualitaria y de dominación financiera. No obstante existen riesgos, como todavía falta definir que países y actores van a

pesar en la agenda, y con qué relaciones e influencia. Pero en principio hay una mayor distribución del poder en países y regiones, un descentramiento de los países centrales a favor de Asia y otros emergentes y se va alguna reforma del sistema financiero global.

ii) **El ascenso de China, de las BRIC's y países emergentes en la economía mundial** que se produce por una mayor importancia de estos países en el PBI mundial, y por la demanda sostenida de commodities y de los precios. Asimismo, los emergentes van generando otra agenda que en parte se contrapone a la del poder hegemónico. Por último, su ascenso implica una menor dependencia a únicos mercados controlados y al financiamiento condicionado de los países desarrollados. Pero el

riesgo de este cambio es el peligro de reprimarizarse o de no aprovechar la oportunidad.

iii) El resurgimiento del Estado y de las políticas públicas frente a la época de todo al mercado. Ese auge de capitalismo salvaje llevaba, a la creciente desigualdad y a la fragmentación. El nuevo contexto muestra en positivo un avance de la política no subordinada a la economía como fue en el modelo anterior y un Estado más activo, presente y menos subordinado al *establishment* tradicional. Pero uno de los aspectos a considerar es que a pesar del resurgimiento del Estado, éste no resuelve todo sino que se necesita sinergia Estado-sociedad.

iv) La creación del G-20 como nueva institucionalidad de gobernanza global. En positivo significa una ampliación a nuevos países al espacio de orientaciones globales más significativa y en detrimento del que configuraba sólo los países del G-7. En el G-20 se abre una participación de otros actores en las decisiones globales, que de alguna manera incide sobre el comportamiento de los Organismos Multilaterales. Para los emergentes supone integrar un Foro en el que se está cerca del proceso de decisiones. Por otra parte nos se han resuelto aspectos más profundos como las profundas de la crisis en términos de desempleo y aún de estabilización de numerosos países con desequilibrios fiscales (por ejemplo: Grecia, España, Ir-

landa), sino que muestra procesos con bajo crecimiento y malestar social y cómo poderosos intereses financieros mundiales intensifican su lucha contra cualquier intento de reforma que no sea *light*.

v) La crisis fiscal de la UE, como segunda etapa de la crisis global: los salvatajes se convirtieron ahora en problemas de deuda pública. Para la región esto muestra aprendizaje sobre las dificultades que generan tipos de moneda únicas en procesos de integración regional cuando los países tienen distinto nivel de productividad. También genera una menor influencia de UE en la región.

vi) El cambio de la agenda global: se pasa del énfasis anterior en la agenda de mercados abiertos, OMC, seguridad y terrorismo, a la problemática de coordinación global, políticas contracíclicas, y cambio climático. Lo positivo de la nueva agenda es que trata cuestiones más reales, con mayor incidencia en el tema equidad. El medio ambiente ya no es sólo cuestión de ONG's o de movimientos de la sociedad civil sino una problemática tomada por todos los gobiernos. El riesgo de la nueva agenda es que se "cuelen" tensiones vinculadas a la preservación de los denominados "bienes públicos o globales" con el riesgo de que conjuntamente a estas conceptualizaciones, puedan colarse intervenciones unilaterales por parte de las potencias por sobre la soberanía de los pueblos.

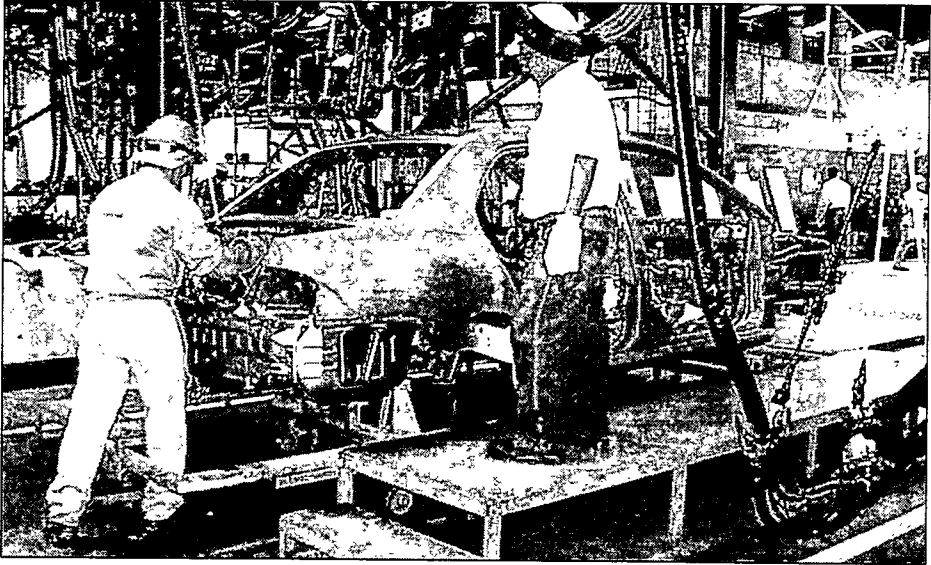
vii) El salto de Brasil en la región a estatus de "global player" y una nueva realidad tanto como líder regional y el primero que cruza una línea emancipatoria de la región. Logra tener una relación de otro nivel en la negociación con los Estados Unidos. No sólo se convierte en un país que por su escala tracciona el crecimiento en estos momentos, sino que muestra un consenso estratégico de sus élites, recursos naturales y un gran potencial de desarrollo e influencia mundial.

Sintetizando, el nuevo contexto global ofrece oportunidades de mayores niveles de autonomía y sustentabilidad para los países de la región y emergentes. Pero la realidad económica mundial obliga a extremar las visiones sobre la importancia de que el desarrollo econó-

mico se sustente en la generación de riqueza sobre la base de la producción de bienes. Resalta la importancia de la mejora de la gestión pública que tiene que atravesar cada vez más la complejidad y la incertidumbre promoviendo la coordinación y anticipación.

2- Transformaciones a nivel nacional: del modelo neoliberal al productivo

La Crisis del 2001/2 del modelo neoliberal en la Argentina dio lugar a la emergencia de un nuevo modelo de desarrollo basado en lo productivo-competitivo, alto crecimiento del producto, competitividad cambiaria, desendeudamiento y superávit mellizo y recuperación de la autoridad política.



2.1 Los activos o avances importantes logrados durante este período fueron:

i) Se supera la crisis del 2001/2 y cambio del modelo neoliberal de manera exitosa, con aprendizajes y sin costos excesivos (menor autonomía como podría ser la dolarización con democracia y sin represión). En el período 2003-2007 se lograron superávits mellizos, reservas, reducción del desempleo y de la pobreza.

ii) El modelo productivista logra mayor sustentabilidad macroeconómica y permite superar el ciclo *stop and go*. Asimismo, no hay condiciones para una crisis fiscal ni hiperinflacionaria.

iii) Superación de la etapa de la crisis global sin ajuste y desempleo: se está saliendo de la crisis con un crecimiento del 7-8%; también sube la recaudación y el nivel de las reservas y del consumo.

iv) Mayor autonomía del Estado: la política aumenta el margen de autonomía respecto de la economía y del *establishment* clásico. Se producen importantes innovaciones institucionales en el sistema de protección social (jubilaciones, Asignación Universal por Hijos y ampliación de derechos sociales). En lo comunicacional también se ha empezado a deslegitimar el gran poder que los *mass media* tienen en la globalización.

2.2 Deficits y aspectos a profundizar para un modelo productivo con inclusión.

i) Mejorar la gestión y las capacidades estatales: la fragmentación institucional y la necesidad de aumentar la coordinación de políticas al interior del Estado nacional como también entre éste con las provincias y los municipios constituye uno de los mayores desafíos para un modelo de desarrollo con inclusión social. Se necesita un nuevo modelo de Estado para el modelo productivo con inclusión, más planificador, con políticas mejor diseñadas, mejores condiciones de trabajo del sector público, en particular para relanzar el desarrollo territorial en sus diversas escalas con bancos, planificación de cadenas de valor, especialización territorial una política industrial y regulación de la inversión extranjera.

ii) Integrar los problemas de equidad al modelo de desarrollo:

Por lo menos en estas tres dimensiones:

a) espacial: incluyendo problemáticas como la coparticipación, la transferencia de partidas diversas vía impuestos, deudas, desarrollo territorial, obras públicas y créditos para el desarrollo productivo identificados en cada una de las regiones del país. Tener en cuenta estos aspectos de manera más integrada en un esquema de desarrollo resulta relevante por su incidencia en la cuestión social y en las desigualdades y heterogeneidades territoriales

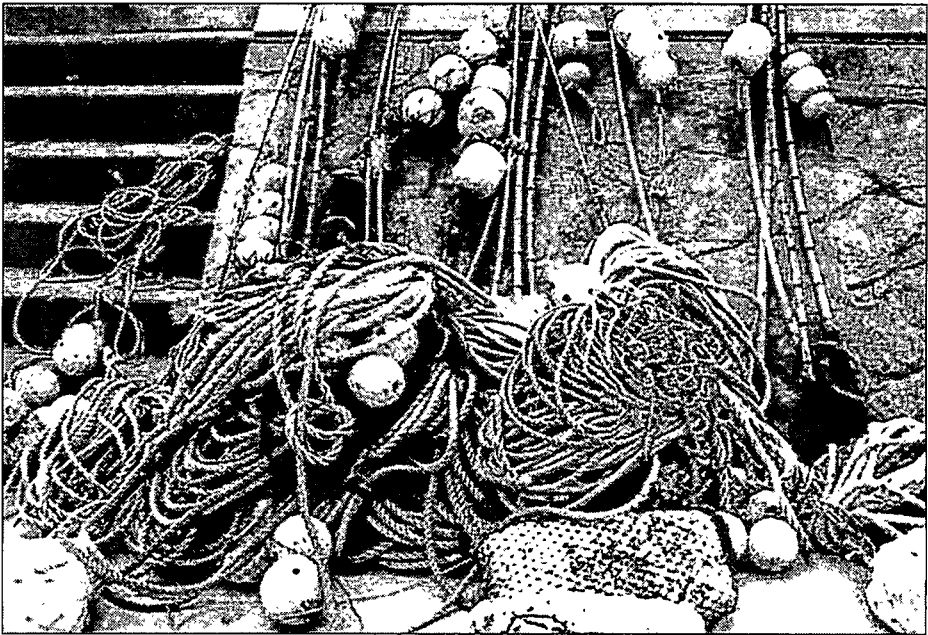
(dónde se produce, dónde se invierte y a dónde se fuga).

b) intergeneracional: esto debería constituir un núcleo relevante de los nuevos desafíos a encarar, en particular la situación de los jóvenes que constituyen uno de los sectores más vulnerables en materia de empleo, educación, salud, vivienda, etc. Porque si bien existen numerosos programas que tienen a los jóvenes como beneficiarios, dichos programas no logran avanzar en una inclusión social más plena. Esta es una parte significativa de la deuda social no saldada. Dentro de mayor justicia intergeneracional también ocupa un lugar importante incorporar la problemática de los ancianos, jubilaciones,

salud, tanto la relación ingresos capacidad adquisitiva que se ha ido deteriorando, como también en el sentido de un mayor reconocimiento a la tarea realizada y de significación simbólica.

c) Laboral (distribución e inclusión): se observa un 40% de trabajadores no registrados y bajos salarios y problemas de insatisfacción por inflación. Superar estos problemas de inequidades implica

Esto muestra el desafío de **reformular el sistema de protección y seguridad social**. Porque si bien el hecho más trascendente del actual gobierno ha sido avanzar al respecto, implicaría redoblar esfuerzos en orientaciones al pleno empleo,



mejora de la informalidad y acento puesto en la educación-capacitación, en el marco de una vinculación entre modelo educativo y productivo. Porque el gran porcentaje de un sector no contributivo que todavía persiste en el país (la informalidad, los no registrados) requiere debatir qué estrategia a seguir: si hacer algún tipo de formalización de nivel intermedio o si pensar un plan que articule cambio del perfil productivo con cadenas de valor educación capacitación con anclaje territorial. Fondos nacionales que reviertan en una gestión con resultados a nivel de los territorios.

iii) Nos falta mediano plazo y es necesario lograr **un consenso estratégico de mediano plazo**. Si bien se salió exitosamente del modelo de acumulación volátil, todavía no se ha salido de la formas de construcción cortoplacistas de la clase política, denuncia, centralización y de posicionamiento más que de debate y ética comunicativa. Esta dimensión tiene que ver con una ética en un sentido también comunicativo de integrar la perspectiva de las partes interesadas o involucradas en el mismo. Alcanzar acuerdos progresivos y acumulativos con distintos sectores de la sociedad sobre el modelo de desarrollo. Particularmente para contrapesar la influencia de la agenda multimedia en la generación de agendas negativas y climas de opinión pública.

Se trata de resolver una asignatura pendiente relacionada a la ausencia de un

consenso estratégico y ello tiene que ver con un conflicto irresuelto en la Argentina sobre una orientación de convergencia amplia sobre cual es el modelo de país más conveniente para el conjunto. Otros países de la región ya lo han definido, si bien con diferentes estilos y objetivos, como por ejemplo Brasil y Chile. Y en ese sentido escala y tiempo son dos elementos claves en el mundo posneoliberal y de la globalización multipolar, en el caso de China ello es muy claro, y también Brasil ha empezado a recorrer estos caminos.

3. Transformaciones de la región: de la fragmentación al bloque del Sur

En este nuevo contexto internacional el modelo de desarrollo productivo-inclusivo debe privilegiar la inserción en el mundo a través de la Región. El gran desafío para América del Sur es intensificar su integración y pensar en un mercado interno sudamericano como fuerza impulsora de ese desarrollo. Para ello, es importante partir de avances logrados por la región en esta década:

i) **El pasaje del MERCOSUR comercial al "productivo-social"**. Es el tránsito de un bloque puramente arancelario, preocupado por aumento de transacciones, a otro en que lo productivo y lo social empiezan a estar como preocupaciones. El objetivo es generar un mercado



común, mejorar los códigos aduaneros, superar las asimetrías de las naciones que forman parte, mejorar posibilidades de PYMES e infraestructura, etc. En realidad el MERCOSUR sigue siendo la base de cualquier proyecto de integración del sur. Es la experiencia más avanzada y consolidada, y claramente su éxito tiene que ver con profundizar la convergencia entre Brasil y Argentina.

ii) **La conformación incipiente de un bloque del sur: la UNASUR**, ello es positivo porque implica una dimensión política y compatibilizar diversas institucionalidades regionales: el CAN, el MERCOSUR, la UNASUR, el grupo ALBA. La UNASUR ha permitido en los últimos años algunas transformaciones a efectos de defensa y búsqueda de no intervención de potencias

extraregionales. En este momento se avanza sobre acuerdos en el área de defensa, transferencia de tecnología, cooperación militar, lucha contra el tráfico de armas y el narcotráfico. De acuerdo a las últimas reuniones de junio de 2010 se continuará en la formación de una Comisión Especial Parlamentaria de Alto Nivel, con el objetivo de redactar y consensuar el proyecto definitivo del Protocolo Adicional.

iii) **La mayor autonomía y periodicidad de los encuentros de los Presidentes de la región**, ha consistido un avance y otra relación entre política y economía. Ha posibilitado una mayor comprensión de los problemas comunes y desarrollar elementos de solidaridad y de economía social afirmándose en la calidad de los vínculos que se establecen entre los pueblos.

iv) La emergencia de nuevas demandas y movimiento sociales emancipatorios. Esto muestra la importancia de los pueblos indígenas. Y en este sentido se produjeron reformas constitucionales en algunos países con avances en la mayor intervención del Estado sobre activos estratégicos que hacen a un modo de acumulación o desarrollo y en el aumento de la participación popular y democrática. También se observa la presencia de diversos movimientos en el conjunto de la región, que claman por demandas, ambientalistas, de lucha contra enclaves mineros y despoblamiento, derecho al habitat y a la tierra, etc.

v) Mejor performance de los países de la región en la superación de la crisis global. Porque respecto de posprimeros coletazos de la crisis financiera los países emergentes, como la Argentina y otros de la región —que lograron consolidar sus finanzas públicas, reservas y pagos internacionales antes de la crisis— han logrado evitar el ajuste impuesto a las economías vulnerables. Asimismo, muestran mayor nivel de crecimiento económico que los países centrales.

Si bien se ha avanzado todavía queda mucho camino por recorrer, falta concretar la tensión entre discursos y acciones concretas. Entre medidas de impacto, y visibilidad ciudadana de la integración. De allí que se requiera un conjunto de políticas públicas de integración: particularmente acelerar el proceso de integración financiera para ayudar a promover la in-

versión en infraestructura y en la producción. Generar herramientas regionales como el Banco del sur, la creación de un Fondo Regional con las reservas internacionales de los Bancos centrales de Sudamérica como forma de disminuir condicionalidades de países desarrollados y los organismos multilaterales de desarrollo.

— Lograr una política pública de soberanía energética, y la utilización de recursos naturales, debido precisamente a la abundancia de recursos energéticos existentes.

— La efectiva concreción de la 'alianza estratégica' con Brasil, y que la misma vaya más allá de las resolución de conflictivas comerciales para profundizar la integración de cadenas de valor, pasando de un bloque comercial a otro de carácter económico.

Por último, acompañar la agenda de cambios de la estructura económica mundial que impulsan las BRIC's y los países emergentes en el G-20 y en diversos foros mundiales, como también de reforma de las Naciones Unidas y del Consejo de Seguridad. Porque uno de los principales riesgos para la región actuales, y quedar dentro de la nueva agenda de países desarrollados en particular de EUA, que buscar controlar de otras formas a una región a la cual había prestado poca atención durante esta década. Sobre todo por la proliferación de países denominados 'imprevisibles' (ej., Venezuela, Ecuador, Bolivia y la propia Argentina).

Algunos datos que corroboran esta tendencia son la instalación de bases militares en Colombia que implica en un futuro mediano la posibilidad de intervenir en el Amazonas en nombre de defensa de la biodiversidad. La admisión del golpe en Honduras y sus posteriores elecciones que confirma un retroceso para el proceso de democratización regional. La mayor importancia de la nueva agenda lo constituye los temas como el recambio tecnológico, la lucha contra el narcotráfico y el cambio climático, la agenda de seguridad y la falta de transparencia calidad institucional, con corrupción, como asociadas a cualquier intervención del Estado.

A modo de conclusión

Esta década ha mostrado un salto cualitativo de la Argentina y la región en términos de encontrarse en un contexto posneoliberal con mayor autonomía y en una mejor performance de crecimiento y en la resolución de las crisis internacionales que habitualmente generaban problemas de ajuste, ingobernabilidad y estallidos sociales.

Si bien hay logros en la política y gestión pública, todavía lo viejo se mezcla con lo nuevo, no se está libre de involuciones y existen deudas sociales importantes. De allí que con el aumento de la complejidad se requiera cada vez más pensar la gestión del Estado y del modelo de desarrollo en tres niveles en simultáneo: el nacional (profundizar en dirección a lo produc-

tivo-inclusivo); el regional (avanzar en el MERCOSUR productivo como corazón de conformación de un bloque sudamericano flexible. La UNASUR); y el global (interviniendo en el bloque de los emergentes y junto con las BRICS en búsqueda de modificar la estructura económica y política mundial).

En definitiva, América Latina está en un punto de inflexión, ya que se abre una ventaja de oportunidad para dar un salto cualitativo pero que le requiere desarrollar una visión integral y de largo plazo. El mundo cambia, hay otro escenario, hay una posibilidad de generar una mirada desde los emergentes, y ver el mundo desde un lugar diferente y actuar sobre él: lograr una mayor justicia.





APORTES DE LA CUMBRE SINDICAL DE AMÉRICA LATINA Y CARIBE - UNIÓN EUROPEA

Los días 4 y 5 de mayo se concretó en Madrid la 5ª Cumbre Sindical América Latina y Caribe - Unión Europea, bajo el lema *"Por el fomento del empleo, la cohesión social y los derechos de los trabajadores en las relaciones entre Europa y América Latina"* contó con la participación de más de 100 delegados y delegadas de organizaciones nacionales afiliadas en Europa a la CES y en América Latina y Caribe a la CSA y también a otras federaciones y sindicatos invitados por las organizaciones convocantes.

La Cumbre Sindical se celebró en el marco de un mundo que aún no ha salido de la peor crisis económica de los últimos tiempos con altos costos para los y las trabajadoras. Esta coyuntura ha agregado desafíos a nuestros países que se suman a los que América Latina, el Caribe y la Unión Europea enfrentábamos de forma conjunta desde 1999, año en que se decidió iniciar una asociación estratégica en la Primera Cumbre, en Río De Janeiro, Brasil.

A nivel mundial el desempleo ha aumentado en más de 34 millones desde el inicio de la crisis sumándose a los más de 150 millones de trabajadores desocupados. En la Unión Europea el desempleo alcanza a 23 millones de trabajadores que

representa una media del 10% llegando en algunos países hasta un 20%.

Los trabajadores estamos profundamente preocupados pues consideramos que muchos gobiernos —y algunas instituciones nacionales e internacionales— se preparan para salir de esta crisis estructural sin considerar que el alto nivel de desempleo —la peor de las consecuencias de la misma— perdurará más años que la recuperación del crecimiento del PBI y que esto requiere de políticas activas de parte de los Estados y de cambios fundamentales de los organismos multilaterales (FMI, BM). Asimismo no se vislumbra en muchos gobiernos voluntad política para avanzar hacia otro modelo de desarrollo que garantice la gobernabilidad económica glo-

bal y la justicia social, con distribución de la riqueza.

Por la presión sindical la reunión de Ministros de Trabajo y Empleo del G-20 (Washington, 20-21 de abril de 2010) incluyó algunas recomendaciones positivas, incorporando la participación de la OIT. Sin embargo, esta acción positiva contrasta con la ausencia de "un programa agresivo para asegurar un crecimiento más robusto, que aporte más puestos de trabajo" como solicita la CSI y la Agrupación Global Unions, demanda que compartimos.

Desde el inicio de los procesos de asociaciones biregionales, e incluso desde antes, los movimientos sindicales de una y otra región hemos seguido con atención

y expectativas que los pasos que fueron dando en forma conjunta cimentaran nuevos vínculos y una relación profundamente enraizada en nuestras historias como naciones, países y pueblos. Sin embargo, en estos diez años y, más allá de los insuficientes programas de cooperación y de dialogo político, no se ha avanzado hacia un modelo de desarrollo equilibrado.

En América Latina se mantienen graves problemas de pobreza, emigración, salud, educación, etc. que manifiestan falta de cohesión social y ponen de relieve los desequilibrios, las desigualdades y asimetrías entre las dos regiones. Es allí donde verdaderamente adquieren importancia el espíritu inicial de los Acuerdos de Asociación, que incluye el dialogo, la coopera-



ción y el comercio. Es impensable alcanzar el desarrollo en la región latinoamericana y caribeña sin que se produzcan cambios sustanciales en la educación, pues los sistemas actuales educativos son excluyentes, con presupuestos excesivamente inferiores con respecto al PIB y con coberturas muy bajas cuando no inexistentes en cuanto a las exigencias educativas nacionales.

El movimiento sindical euro-latinoamericano propuso en la Declaración de su Cuarta Cumbre Sindical de Lima que el marco de las relaciones entre la UE y las sub-regiones de ALC se ampliara para que se incluyeran la dimensión socio-laboral, las cuestiones medioambientales y de migraciones con el objetivo de aumentar la cohesión social en las sub regiones

Las actuales negociaciones para alcanzar Acuerdos de Asociación arrojan resultados contrarios a las dos regiones pues transitan intensa y esencialmente por el carril comercial. Y además de los temas tradicionales de comercio, se incluyen en las negociaciones la liberalización de los sectores de servicios, solapando los servicios públicos y la posibilidad de que nuestros servicios esenciales puedan ser extendidos al conjunto de la población. Se aplica una liberalización financiera que camina en el mismo sentido de lo que fue uno de los pilares que originó la crisis económica reciente. Una regulación absoluta del sector de propiedad intelectual, incluidas las discusiones sobre patentes y reglas de origen, atendiendo a la presión esencial-

mente de las empresas transnacionales en detrimento de las mayorías sociales. Y una liberalización e internacionalización de las estratégicas áreas de compras gubernamentales, inviabilizando que estas sean usadas como instrumento para el desarrollo local, regional y nacional.

En el caso de UE-América Central, han hecho caso omiso de los principales cuestionamientos de la sociedad civil de considerar una dimensión social, y en el otro proyecto UE-Comunidad Andina se ha desvirtuado el objetivo inicial de negociación bloque a bloque (abandonando así la finalidad de fortalecer la CAN) y promoviendo una negociación individual con Colombia y Perú, limitada a los aspectos comerciales dentro del modelo neoliberal de Tratados de Libre Comercio.

Esto es aún más inaceptable en el caso de Colombia, donde ocurren numerosas violaciones de los derechos de los trabajadores y donde hay impunidad ante los asesinatos de sindicalistas y de otros dirigentes y militantes sociales. También en Guatemala y otros países persisten altos niveles de corrupción, de violencia y de impunidad casi total en los casos de asesinatos de sindicalistas.

El movimiento sindical internacional reivindica la libertad sindical en todos los países del mundo sin excepción e insta a que los gobiernos desarrollen políticas efectivas para el libre ejercicio de estos derechos.

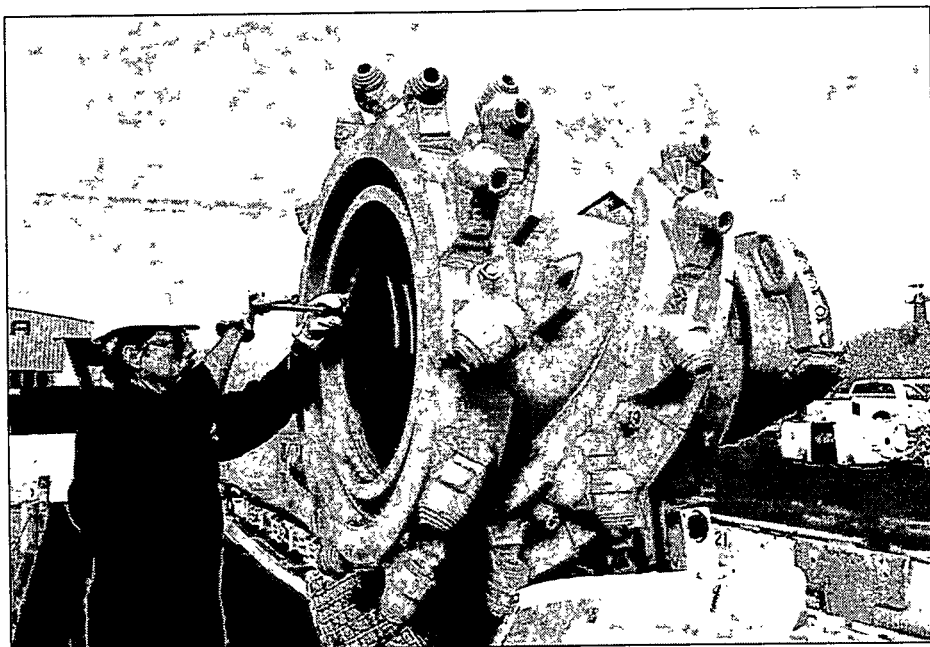
Tomando en cuenta estas consideraciones la Cumbre Sindical expone a la re-

unión de los Jefes de Estado las siguientes reivindicaciones:

1. Asumir las propuestas que la Confederación Sindical Internacional (CSI) viene planteando a los gobiernos (G-20) y a las instituciones financieras mundiales como el Fondo Monetario Internacional (FMI) y el Banco Mundial (BM) de estímulo de la economía para relanzar la creación de empleo decente y para el pleno cumplimiento de las normas fundamentales del trabajo de la OIT. Entre estas medidas señalamos la propuesta de la CSI y de la Agrupación Global Unions de reforzar sistemas fiscales más progresivos, la lucha contra la evasión fiscal y los paraísos fiscales. En muchos países se hace imprescindible la reforma de los sistemas tributarios regresivos, hacia modelos progresivos donde el impuesto a la renta sea la principal fuente de recaudación y reducir los impuestos indirectos que además tienen un impacto negativo sobre el consumo. Apoyamos la adopción de un Impuesto sobre las Transacciones Financieras (ITF). En ese mismo sentido, los sindicatos de AL y C se solidarizan con las y los trabajadores de los países europeos en su lucha contra las ya conocidas y fracasadas medidas de ajuste estructural, con recortes de presupuesto, salarios, pensiones, protección social y servicios públicos que profundizarán la crisis económica, en especial con los efectos sobre el empleo y los ingresos.

2. La promoción del trabajo decente debe convertirse en una prioridad de la política de cooperación de la Unión Europea hacia América Latina. La Cumbre Sindical considera que este objetivo, fijado por la propia Comisión Europea en su Comunicación de mayo de 2006, debe asumir compromisos concretos de respeto y cumplimiento de los convenios fundamentales de la OIT, los mecanismos de verificación de su cumplimiento con participación social y sindical en todas las políticas y negociaciones UE-ALC, la Declaración Tripartita de la OIT sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social, y el convenio 169 OIT sobre las poblaciones indígenas y tribales, así como otros convenios de la OIT. Asimismo deben respetarse las Directrices de la OCDE sobre Empresas Multinacionales, el Protocolo de Kyoto y otros acuerdos multilaterales sobre medio ambiente, y las convenciones sobre derechos humanos.

3. Llamamos a los gobiernos a que busquen recuperar el papel de los estados en su capacidad de regular las operaciones de las empresas transnacionales. Los acuerdos a ser firmados deben reforzar la condición reguladora de los estados nacionales. El poder casi absoluto que hoy detentan las ETNs debe ser limitado a través de mecanismos supranacionales, especialmente de los estados nacionales más frágiles. Es fundamental reforzar los lazos de solidaridad entre los trabajadores de los



dos lados del Atlántico para que, conjuntamente, por medio de sólidas redes de intercambio de información y articulación de acciones, puedan reequilibrar la negociación directa con las empresas, y establecer controles también en el ámbito de la regulación directa de las condiciones de remuneración y trabajo.

4. Ante el anuncio de la puesta en marcha del Mecanismo de Inversión en América Latina (MIAL) demandamos que la sociedad a través de sus organizaciones, y en particular el movimiento sindical, formen parte de las instancias de decisión estratégicas sobre los destinos de la Inversión, puesto que de ninguna forma serán aceptadas inversiones que intenten conquistar nichos y

acceso a recursos y bienes naturales a través de la coacción política y económica. Estos recursos deberán ser destinados a proyectos de inversión que garanticen el respeto de los convenios fundamentales de la OIT, la formación profesional y la generación de capacidades científicas y tecnológicas y que contribuyan a que la región se desarrolle de manera sustentable, tanto económica como ambientalmente. Del mismo modo debe regularse el acceso a la inversión en las áreas de los servicios públicos, cuya calidad y acceso deben ser garantizados por los Estados.

5. Que la Cumbre de Jefes de Estado acuerde mecanismos de diálogo con los sindicatos para la puesta en mar-

cha o la actualización de todas las decisiones de carácter social asumidas en la Cumbre de Lima (y las que se decidan en Madrid) y que aún no se han materializado o están paralizadas, como:

- Promover la creación de trabajo decente, el aumento del empleo y el establecimiento de programas de formación laboral.

- Destinar los medios necesarios para fortalecer los sistemas de protección social.

- Estimular la participación de las autoridades competentes y de todos los actores relevantes, entre ellos la sociedad civil, en redes ALC-UE para la transferencia de conocimientos y el intercambio de información en materia de políticas sociales.

- Desarrollar políticas laborales y de empleo más efectivas, a través del diálogo social y la cooperación de los gobiernos, empleadores y trabajadores y la implementación de la responsabilidad social de las empresas y el respeto de los derechos de los trabajadores, incluyendo la negociación colectiva, con miras a generar trabajo decente, digno y productivo para todos.

- Fortalecimiento de programas de capacitación para actores políticos y sociales.

6. Implicar a nuestras organizaciones sindicales en el desarrollo de la política UE sobre los avances de los acuerdos bi-

laterales de inversión y en la revisión en marcha de las evaluaciones de impacto de la sostenibilidad, que van a comenzar con Chile y México.

7. Los sindicatos reclamamos que los temas de innovación científica, cultural y productiva que van a ser tratados por los Jefes de Estado en Madrid deben abordarse desde de una perspectiva social y deben tener por objetivo la cohesión territorial y destinadas mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los ciudadanos. Reclamamos la participación de la sociedad civil y de los representantes de los trabajadores.

8. El fortalecimiento de los procesos de integración en América Latina y Caribe, debe de ser uno de los objetivos fundamentales de la Asociación Bi-regional UE-ALC y una de las vías para la promoción del desarrollo sustentable económica y socialmente.

9. La Cumbre Sindical expresa su disconformidad con el desarrollo de las negociaciones llevadas a cabo entre la UE con Perú, Colombia (e inicialmente con la Comunidad Andina) y América Central, pues apenas ha habido información pública y la participación de la sociedad civil ha sido escasa y formalista. Las numerosas gestiones y comunicados conjuntos sindicales no han recibido respuesta o esta ha sido ambigua o denegatoria de las propuestas. La promesa de la UE a la CES de incluir mecanismos de participación sindical para el cumplimiento de los aspectos referidos en los Acuerdos a los derechos de los trabajadores no se ha visto



reflejada en los textos finales. La inclusión de una cláusula de suspensión unilateral del Acuerdo con Perú y Colombia en caso de graves violaciones de los derechos humanos, ha sido fruto de la presión social hacia el Parlamento Europeo, pero se deja a la propia UE la interpretación de cuando se considera violación grave.

10. La Cumbre Sindical en consecuencia pide que no se firmen los Acuerdos de Asociación con Perú y Colombia, por ser contradictorios con el fortalecimiento de la CAN, por tratarse tratados de libre comercio y por la persistencia de la violencia en Colombia.

11. La Cumbre Sindical rechaza también los contenidos hasta ahora conocidos de la negociación UE-América Central por no haber incorporado las reiteradas propuestas de la CES y de las sub-regio-

nales centroamericanas CSACC y CCT basadas en el comercio justo, en la corrección de asimetrías mediante el fomento del desarrollo de América Central y en un Capítulo Social. Por ello nos sumamos al rechazo emitido por CES, CSACC y CCT (que consideran el proyecto de AdA UE-AC es esencialmente un tratado de libre comercio), y al de otras organizaciones sociales e instituciones como el CC-SICA.

12. Solicitamos la revisión de los Acuerdos de Asociación con Chile y México ya que carecen de mecanismos de participación social y sus contenidos apenas trascienden de los aspectos comerciales. Los sindicatos directamente y a través de los foros sociales han demandado un diálogo para sentar las bases de una verdadera asociación.

13. La Cumbre Sindical solicita que en caso de una reapertura de las negociaciones UE-Mercosur, las organizaciones de la sociedad civil de ambas regiones sean consultadas con carácter previo y en todo el proceso de negociación, ejecución y seguimiento de sus resultados. La CES y la Coordinadora de Centrales Sindicales del Cono Sur (CSCS) detallaron sus propuestas en la negociación precedente en un Capítulo Socio-laboral.

14. Es necesario que la Cumbre de Jefes de Estado asuma e integre como parte sustantiva de la Asociación Bi-regional, la implementación de fondos bi-regionales de cohesión, inscritos en un modelo de desarrollo social y ambientalmente sustentable alternativo, para combatir la des-

igualdad social en ALC y deben por lo tanto estar dotados de importantes recursos económicos.

15. Nos preocupa que no se hayan realizado estudios de impacto ambiental de las negociaciones UE-ALC con la seriedad y transparencia que exige la temática del cambio climático y otras cuestiones relacionadas. Un acuerdo de libre comercio, tendería a favorecer las falsas soluciones al cambio climático, al promover por ejemplo, una América Latina agroexportadora de materias primas (para etanol), que conlleva la expansión de la frontera agraria, y por consiguiente mayor deforestación. Así mismo debe respetarse la aplicación del Convenio 169 de la OIT, sobre consulta a las comunidades indígenas y tribales, cuando cualquier proyecto afecte a las poblaciones originarias de nuestros países. Igualmente el movimiento sindical hace un llamado para que esta Cumbre sienta bases firmes para asegurar una transición justa, con empleos verdes, con plenos derechos y garantías sociales. Finalmente exigimos compromisos vinculantes y fuertes para revertir los efectos del cambio climático, con base en las responsabilidades comunes pero diferenciadas.

16. Las migraciones requieren de políticas coherentes de parte de los países de origen y de destino para garantizar que los trabajadores y trabajadoras migrantes gocen de los derechos laborales, la misma protección social, de convenios de seguridad social bi-regionales, y también de su derecho a no migrar. Especial-

mente deben protegerse los derechos de las trabajadoras inmigrantes domésticas. La Cumbre de los gobiernos ALC-UE debe acordar la revisión de la Directiva de Retorno y deben tomarse medidas para que las políticas de aduanas y fronteras de la UE, no supongan obstáculos al derecho de asilo. Los países receptores deben ratificar los Convenios de la OIT y de la ONU que garantizan el acceso a los derechos y la igualdad de trato a los trabajadores y trabajadoras migrantes. La Cumbre Sindical condena los brotes de xenofobia en diversos países de la UE y los planes de los partidos de extrema derecha (en avance en varios países europeos) de reducir la inmigración mediante la represión y el acoso a los inmigrantes. Ejemplos extremos de medidas de represión migratorias a ser condenadas por sindicatos, gobiernos y empleadores, lo constituye la reciente Ley aprobada por el gobierno del Estado de Arizona y el muro construido entre las fronteras de México y los EE.UU.

17. La Cumbre Sindical reclama a los gobiernos que impulsen legislaciones destinadas a promover el empleo decente para los jóvenes, conseguir la igualdad laboral de hombres y mujeres, tanto en materia salarial como de condiciones de trabajo, así como de fomento del acceso de las mujeres a las responsabilidades y cargos de las empresas y de la administración pública e instituciones. Han sido importantes los avances verificados a través de la aprobación del Acuerdo Iberoamericano sobre Seguridad Social e ins-

tamos a que se extienda a otros países europeos no ibéricos. Igualmente solicitamos que se adopte el mismo criterio con relación a la Estrategia Iberoamericana de Salud y Seguridad en el Trabajo.

18. Pedimos a la Cumbre de Jefes de Estado que demanden el fin del bloqueo de EEUU a Cuba.

19. La Cumbre Sindical condena el golpe de estado que provocó el derrocamiento del presidente legítimo de Honduras, y aprueba las posiciones del Grupo de Río y de la OEA de no reconocimiento del nuevo presidente. Las organizaciones sindicales reclaman a los Estados, acciones más contundentes para el respeto de los derechos humanos, del sistema democrático y de las instituciones en todos los países.

20. Ante la catástrofe sufrida por Haití, asumimos el llamamiento de la CSI y de la Agrupación Global Unions para que todas las deudas de Haití sean completamente canceladas por las instituciones financieras internacionales y los organismos acreedores. Debe concederse a Haití una sustancial ayuda internacional en la forma de subvenciones no reembolsables para la enorme tarea de reconstrucción nacional y de construcción social que dicho país debe emprender. Llamamos a los países de la UE y ALC que no lo han hecho a sumarse a este tipo de relación financiera con el país caribeño. Estos fondos deberán servir de manera prioritaria para generar empleos decentes.

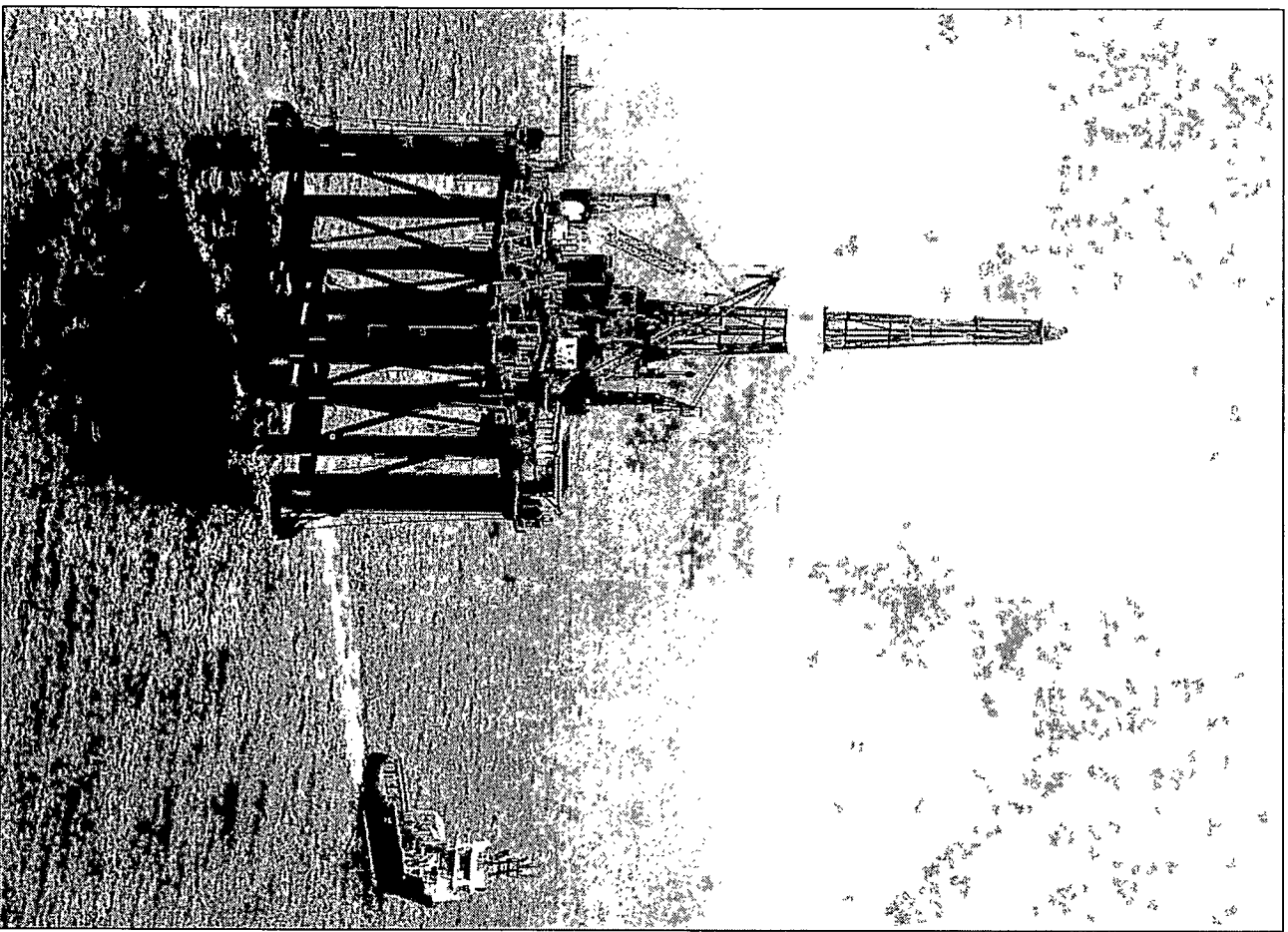
21. De igual forma, las organizaciones sindicales nos solidarizamos con el

pueblo chileno e instamos a que ante las sucesivas catástrofes naturales, así como las calamidades provocadas por el cambio climático, los Estados establezcan mecanismos solidarios de reparación, que no se limiten a la ayuda humanitaria particular.

22. Expresamos nuestra preocupación por el incremento de la carrera armamentista a nivel mundial, cuando los gobiernos deben priorizar sus esfuerzos en la aplicación de políticas públicas para la erradicación de la pobreza y de la exclusión social de nuestros pueblos.

23. La Cumbre Sindical apoya la reclamación de la CES a la Comisión Europea de ser consultada sobre el nuevo programa EuroSociAL. Asimismo exigimos que los sindicatos y otros actores sociales sean implicados en la puesta en marcha de la Fundación UE-ALC (EUrocLIMA).





INCASUR Y ANCAV/CGT SE ASOCIAN PARA PROMOVER EL TURISMO SOCIAL, SOSTENIBLE Y SOLIDARIO

En el mes de junio Enrique Sosa firmó un importante acuerdo de cooperación entre INCASUR y la Asociación Nacional de Coordinación de las actividades de vacaciones de los Comités de empresas, asociaciones de turismo social, otros colectivos (ANCAV-Turismo y Trabajo) y la Asociación internacional de Turismo Social por un desarrollo sostenible y solidario (ITS-DDS-Francia). El propósito es construir juntos una alianza internacional, a fin de promover el Turismo Social por un desarrollo sostenible y solidario con sindicatos, mutuales y cooperativas de América Latina y la Unión Europea, basados en los principios de la economía social.

Durante tres días de reuniones se hizo un amplio análisis de la situación del Turismo Social en América Latina y en Europa y de la propuesta original presentada por la contraparte francesa para constituir una Asociación Internacional en torno a ANCAV-TT y el INCASUR como instituciones promotoras.

Las deliberaciones tuvieron lugar en la sede de la CGT francesa en Montruil, una región de París, y se dialogó en un clima de mutua cooperación sobre los fines y objetivos, la carta de principios de la asociación y la propuesta de estatutos. También se dio forma a un borra-

dor de plan de trabajo y programación 2010 y 2011.

Como resultado, se firmaron los acuerdos y se emitió una declaración conjunta expresando la **voluntad de constituir la Asociación Internacional** estableciéndose que la asociación francesa/europea tendrá sede en la ciudad de Nancy (Francia) y la asociación argentina/latinoamericana tendrá sede en Buenos Aires (Argentina).

La asociación europea hará la difusión del proyecto entre todas las organizaciones sindicales y de la economía social de la Unión Europea, mientras que

Incasur comenzará la difusión del proyecto en los países del Cono Sur. La contraparte francesa ha manifestado su interés de realizar actividades y programas en Argentina, Brasil, Paraguay y Chile, comenzando por conocer la estructura hotelera de los sindicatos argentinos en una próxima visita a realizarse en el transcurso de 2010.

Además, la Asociación francesa ha propuesto iniciar el programa con jóvenes sindicalistas franceses hacia la Argentina y otro programa de intercambio con mutuales y cooperativas argentinas para luego desarrollar otros programas en el resto de los países.

En la reunión estuvieron presentes por ANCAV-TT: Gilles PINATO, Presidente de la ANCAV, Alain GUINOT, Secretario

Confederal de la CGT de Francia, el representante en la Oficina Internacional de Turismo Social (BITS), Jamaldine OUDNI, Secretario de política financiera de la ANCAV.

Por ITS-DDS France-Europa participaron Mme. Masoumeh MOTAGHIAN, Abel FORES asesor para América Latina y Michel TECHE militante de la CGT, jubilado de la industria gráfica y Presidente de DE ITS-DDS- Francia.

Metas

Los objetivos son claros: **compartimos una visión humanista y social del turismo como derecho al descanso y la recreación de los trabajadores y traba-**



Reunión con Gilles Pinato, Alain Guinot, Jamaldine Oudni, Michel Teche y otros.

jadoras¹ y los objetivos generales de la ITS-DDS que son:

a. Movilizarse por el acceso de todos a las vacaciones en el desarrollo del Turismo Social que sea Sostenible y Solidario ya que es un factor de desarrollo económico desarrollo local y un medio para la integración cultural y social entre los pueblos.

b. El turismo social es respetuoso de las culturas locales, constituye una esperanza económica, social y cultural para las numerosas regiones y países del sur.

c. Los patrimonios culturales y naturales constituyen los elementos de identidad y de diferenciación de los pueblos en el contexto de mundialización.² De allí que nuestra propuesta sea **solidaria, humanista, y militante, activa e innovadora.**

Los grandes desafíos del turismo social son para nosotros, tanto europeos como latinoamericanos, los siguientes:

- El desafío del desarrollo social para que el turismo social favorezca a la cohesión social.

- El desafío del turismo solidario que pueda beneficiar a las poblaciones locales, proteger el ambiente natural y desarrollar el encuentro cultural entre los turistas y las poblaciones locales.

De aquí se desprenden **nuestros objetivos estratégicos abarcan una triple dimensión: económica, socio-cultural y ambiental.**

Ellos son:

- Conciliar el desarrollo turístico con la protección del medio ambiente y el respeto a la identidad cultural de las poblaciones locales.

- Aportar nuevos medios financieros para las regiones más necesitadas.

- Organizarnos para no dilapidar los recursos y respetarlos para las generaciones futuras.

- Generar beneficios económicos, sociales y culturales para las comunidades locales para reducir la pobreza y la exclusión social.

- Promovemos el desarrollo local y la administración de las pequeñas estructuras de hospedaje para que las organizaciones sociales se beneficien del turismo.

- Crear nuevos empleos decentes y generar empleos verdes.

1- De aquí en más cuando utilizo la palabra trabajadores quiero indicar la participación de mujeres y hombres.

2- Los franceses utilizan la palabra mundialización para expresar el mismo concepto de globalización que se utiliza en lengua inglesa.

Plan de acción

1. Intercambio turístico entre Francia y los países de Europa y los países de América Latina comenzando por Argentina.

2. Diferentes ofertas o paquetes de viajes:

- a) Turismo Social Vacacional.
- b) Turismo Urbano.
- c) Turismo Rural.
- d) Turismo Ecológico – Ambiental.
- e) Turismo Cultural y de Espectáculos.
- f) Turismo de Relaciones y Eventos Laborales.
- g) Turismo Religioso.
- h) Intercambios formativos para cuadros de cooperativas, mutuales y sin-

dicatos tanto en América Latina como en Europa.

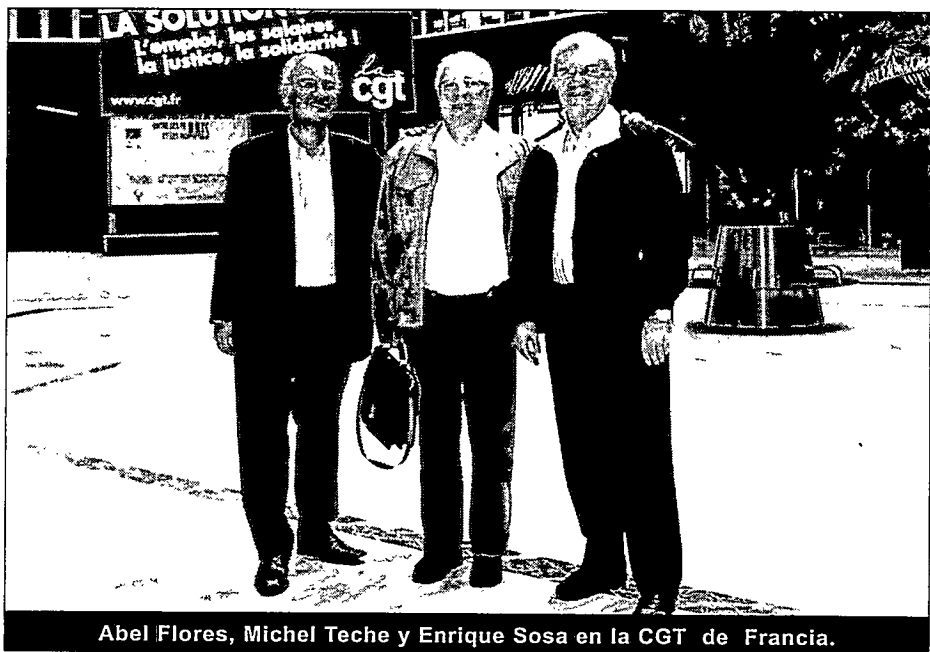
i) Organización de Congresos, Ferias Culturales y espacios de encuentro para intercambio de experiencias.

j) Un programa especial para jóvenes.

k) Un programa especial para personas con capacidades diferentes.

l) Seminarios de intercambios de experiencias solidarias en turismo, salud, etc.

La potencialidad receptiva del Turismo Social en América Latina, desde el punto de vista sindical encuentra a Argentina en primer lugar y a Brasil en segunda instancia como los países mejor preparados para iniciar este proyecto.



Abel Flores, Michel Teche y Enrique Sosa en la CGT de Francia.

PRIMERA CUMBRE DE LOS PUEBLOS SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO

Por **RUBÉN GILARDI**

COORDINADOR DEL PROGRAMA SINDICAL TRABAJO Y AMBIENTE

Hubo total coincidencia en que el sistema capitalista y el desarrollo de los países centrales son la causa estructural de la contaminación y la destrucción de la madre tierra; y que para detener el aumento de la temperatura a escala global se necesitan profundos cambios culturales, económicos, políticos y sociales a nivel nacional e internacional. El documento final fue presentado oficialmente ante las Naciones Unidas.

Entre el 20 y el 22 de abril, más de **35 mil representantes de organizaciones y movimientos sociales y de derechos humanos** (pueblos originarios, campesinos, ambientalistas, trabajadores, colectivos culturales, cooperativas, estudiantes, científicos e intelectuales) y de gobiernos nacionales y locales de los cinco continentes, definieron distintas estrategias para enfrentar esta problemática global, luego del fracaso de la Convención de Cambio Climático de las Naciones Unidas realizada en Copenhague (Dinamarca) en el mes de diciembre del pasado año.

Previamente a la realización de la Cumbre, el gobierno boliviano propuso cuatro grandes ideas para la discusión:

- 1- que se debería otorgar derechos a la naturaleza, que protejan de la aniquilación a los ecosistemas (una declaración universal de los derechos de la madre tierra).
- 2- que aquellos que violen esos derechos y otros acuerdos ambientales internacionales deberían enfrentar consecuencias legales (un tribunal de justicia climática).
- 3- que los países pobres deberían recibir varios tipos de compensación por una crisis que ellos enfrentan pero tuvieron poco que ver en crear (deuda climática).
- 4- que debería haber un mecanismo para que la gente en el mundo exprese

sus puntos de vista sobre estos temas (un referéndum mundial de los pueblos sobre cambio climático).

En total 42 países enviaron representación oficial. La Cumbre tuvo 35 mil acreditados, entre los cuales 9 mil llegaron desde el extranjero provenientes de más de 140 países.

Principales conclusiones

Hubo un total de 17 grupos de Trabajo que fueron produciendo los diversos documentos para llegar al documento final denominado "El acuerdo de los Pueblos".

Por otra parte, diferentes movimientos sociales determinaron constituir una red entre los pueblos del mundo que tenga capacidad de acción para fortalecer las acciones a determinar en Cancún, México, y con posterioridad obtener el poder de decisión y acción para realizar cambios. Para que los cambios sean posibles la crisis climática debe ser pensada en todas sus claves: crisis energética, crisis financiera, crisis alimentaria, etc. En esa línea, se puntualizaron algunas premisas claras para que los movimientos sociales se encaminen en un gran pacto mundial contra el capitalismo y su voracidad contra lo contemporáneo al hombre: la naturaleza. Así, las estrategias se sintetizarían en:

1. Hacer del Buen Vivir el paradigma de vida frente al capitalismo, como alternativa civilizatoria forjada durante milenios por los pueblos indígenas.

2. Articular campañas en torno a los territorios: a nivel local, regional, nacional e internacional. El espacio local adquiere vital importancia puesto que podrían implementarse campañas a corta escala con experiencias prácticas donde se implementen las propuestas.

3. Apoyar la propuesta del Referéndum sobre Justicia Climática. Este mecanismo democrático y de soberanía de los pueblos debe de ser de carácter resolutivo. Asimismo, debe potenciarse el tribunal de justicia climática, extendiendo sus sentencias hacia las transnacionales que cometieron y cometen crímenes de lesa humanidad.

4. Acordar dentro de los movimientos sociales una posición clara frente al comercio del carbono, puesto que no es posible pensar en resolver la crisis climática mientras los países imperiales pretenden "lavarse la cara" con tasas más, tasas menos sobre su emisión, etc.

5. Es clave desarrollar una estrategia de alianza con los gobiernos populares y alternativos, con el ALBA, para ir más allá de lo que se pueda o no conseguir en México, y dentro de la ONU. Con mayor rigor, será la demanda por cambiar sus políticas en materias económicas a los gobiernos del Norte por parte de las organizaciones europeas.

6. Exigir a los gobiernos que cuestio-

naron el "no acuerdo" de Copenhague a que retiren su firma del mismo.

7. La alianza con los Gobiernos contribuirá a oponerse a los Tratados de Libre Comercio, donde se negocian al libre albedrío territorios y recursos naturales.

Evo Morales cerró el encuentro diciendo: "Aquí se busca una revolución ecológica para salvar la madre tierra. Si los gobiernos no escuchan igual los movimientos van a encabezar una revolución para salvar a la madre tierra y es

necesario fijar plazos para ello. Si en México los países desarrollados no toman la decisión de reducir sus emisiones de gases con efecto de invernadero, la comisión intercontinental aprobada hoy debe empezar a preparar una demanda ante la Corte Internacional de Justicia contra esos Estados".

El 7 de mayo, ante las Organizaciones de Naciones Unidas, Morales presentó el documento final de esta primera conferencia Mundial de los Pueblos sobre el Cambio Climático y los Derechos de la Madre Tierra.



**Conferencia Mundial de los Pueblos
sobre el Cambio Climático y los
Derechos de la Madre Tierra**

CMPCC

COCHABAMBA - TIQUIPAYA, 20 al 22 de abril 2010
BOLIVIA





LA POTENCIALIDAD DE LOS EMPLEOS VERDES EN BRASIL Y LA ARGENTINA

Por **ALEX PORTUGHEIS**

INVESTIGADOR Y DOCUMENTALISTA UBACYT - QOSMOPIA VIDEO

Este artículo, escrito desde el llano y acompañando las experiencias que nacen de barrios marginales de Brasil y Argentina, muestra algunas trayectorias, contextos y desafíos de cartoneros, catadores y recicladores.

¿Cómo expresar en estas pocas letras la situación de los empleos verdes en Brasil y en Argentina? La intención no será ofrecer un análisis cuantitativo sobre la situación de las poblaciones, ya que sería difícil encontrar semejante diagnóstico. El objetivo es plasmar situaciones en las cual se despliegan las relaciones de cartoneros argentinos y catadores brasileños con las sociedades a las cuales forman parte, además de las reflexiones realizadas por algunos de estos trabajadores. Buscamos que esta pueda ser una eficaz herramienta de estudio sobre estos sectores y que también se puedan desnaturalizar los hábitos de consumo de nuestras sociedades latinoamericanas.

Sobre arquitecturas de vínculos humanos

Los cartoneros argentinos y catadores brasileños evidencian, siguiendo el concepto del antropólogo Eric Wolf, archi-

tecturas de vínculos humanos, entendidas como tejidos sociales que transforman la naturaleza técnicamente y son transformados por ella. En esta relación de idas y vueltas entre la transformación de los paisajes y los paisajes ya transformados emergen tipos de utensilios, distintas destrezas, diferentes formas de organización y por sobre todo conocimiento que sigue siendo transmitido.

Pero en los contextos de nuestras sociedades, el conflicto se decide definiendo quienes acceden a los recursos (materias primas y herramientas); quienes controlan el espacio para posibilitar el desplazamiento; y como extender este dominio a largo plazo controlando el acceso a la tecnología y a la información para emplearla y diseñarla. Los cartoneros y catadores, como así todos estos sectores nombrados de diversas maneras que trabajan día a día en Latinoamérica, han sido claramente desfavorecidos en cada uno de estos aspectos.

A estos trabajadores que tradicionalmente han sabido manipular y operar con lo que los otros han desechado, solo se les reconoce el material que pueden vender como mercancía. No se valoriza el despliegue de energía empleada en la recolección y acopio de los recursos, y el intermediario con la industria, conocido como *galponero* o *atravesador*, suele llevarse los mayores réditos con la menor energía empleada. Tampoco son reconocidos los derechos laborales de ocho horas por jornada, ni tampoco son resueltas las situaciones masivas de trabajo infantil. No son eficazmente atendidos en los sistemas de atención de los servicios públicos de salud, que se hayan comúnmente colapsados. El recurrir a estos espacios implica muchas veces sacrificar jornadas laborales enteras. Si nos referimos a la relación con el espacio, este se vuelve restrictivo debido a las políticas de las empresas de transporte que les brindan servicios deficientes en sus cotidianos viajes y las acciones represivas por parte de las fuerzas de seguridad que prohíben el acampe y el pernocte. Y si pensamos esta relación a largo plazo, evidenciamos que este es un proceso conflictivo cuando estos sectores intentan acceder a la información sobre las técnicas de reciclaje de residuos sólidos, como así también a los procesos de desarrollo de las nuevas tecnologías.

Los cartoneros y los catadores aprenden a diseñar sus propias estrategias de acopio, accediendo a carros impulsados por caballos, bicicletas o por la propia fuer-

za. Modelan sus rutas cotidianas dependiendo de los vínculos que hayan establecido con los consumidores urbanos, o según el desarrollo de su percepción y conocimiento para identificar los espacios cuyos materiales son de mayor valor.

Un tema aparte es aquella conflictiva relación con los intermediarios, debido a que los esfuerzos de acarreo de cientos de kilos de materiales son premiados con escasas monedas. Pero, aunque parezca paradójico, los cartoneros y catadores independientes prefieren seguir realizando este trabajo aunque los precios de los materiales sigan siendo bajos. Una respuesta común es que "*el galponero da poco, pero no es patrón*". Estos trabajadores informales continúan eligiendo sus horarios y las rutas que harán cada día.



Pamela Kasman / 2008

Incluso, algunos de ellos han conseguido acumular bastantes materiales. Un experimentado cartonero de José C. Paz, distrito ubicado en la periferia del conurbano bonaerense, mostrándome un amplio galpón al fondo de su casa, repleto de distintos tipos de plásticos y metales, expresó orgulloso: *"Ves todo este material, ¿Sabes lo que es? Esta es mi jubilación."*

Repensando lo desechado

Los cartoneros y catadores encuentran, en lo que conocemos comúnmente como "basura", valor de uso en la posterior reutilización de la materia y el valor del cambio en la transacción con el intermediario. Pero para la mayoría de los consumidores de grandes y pequeñas urbes, la basura se asocia con todo aquello inútil que debe ser despreciado, negado, por ser asqueroso e incluso peligroso. Así también se asocia la basura a todos aquellos que para vivir necesitan manipularla, lastimándose con el desecho del otro que los ignora y los desprecia. La basura debe mantenerse lejos, debe ser trasladada y enterrada.

Pero aquella materia entendida como residuos sólidos urbanos no desaparece, es enterrada produciendo graves problemas patógenos y ambientales a las poblaciones que circundan los basurales organizados o espontáneos.

Las legislaciones ambientales de ambos países se proponen reducir los rellenos sanitarios en los próximos años, pero en la

práctica los resultados han sido escasos dependiendo de las políticas municipales, e incluso negativos como en el caso de la ciudad de Buenos Aires y el área metropolitana. En principio, son los fabricantes de los productos los principales responsables por los bienes que se introducen al mercado, desde la extracción de las materias primas, al posterior momento en que estos productos se convierten en residuos sólidos urbanos (RSU). También es responsabilidad de los estados municipales la gestión de estos residuos generados en sus territorios, como así también transmitir a la sociedad consumidora los problemas ambientales que estos generan.

La recolección diferenciada conocida en el Brasil como *"coleta selectiva"* es la principal herramienta para comenzar a cumplir los requerimientos de las legislaciones vigentes. Y la principal reivindicación que lleva a cabo el movimiento nacional de catadores de materiales reciclables (M.N.C.R).

Volviendo al concepto de arquitecturas de vínculos humanos, existe una profunda transformación que se despliega cuando los consumidores residenciales separan los materiales secos de los húmedos y entregan en mano lo acumulado de la semana a los catadores. La indiferencia comienza a borrarse y el habitante urbano comienza a adquirir una práctica de consumo más responsable. En la ciudad de Assis, en el oeste del estado de San Pablo, las estrategias de formación promovidas por la universi-

dad del estado de San Pablo (UNESP) y organizaciones como la multidisciplinaria C.I.R.C.U.S transformaron a los propios catadores y catadoras de la cooperativa de la ciudad (COOCASSIS) en promotores y promotoras ambientales.

Sediney Cervilha, un catador que se había unido a la cooperativa, después de haber acopiado residuos sólidos de manera solitaria para sobrevivir, declaraba con entusiasmo:

"Hace un año y ocho meses que estoy en la recolección diferenciada, colaborando con el medio ambiente, y con toda esa lucha, ¿no? Por que en 20 o 30 años no va a haber agua limpia, agua potable para el ser humano, nosotros tenemos que colaborar con las generaciones futuras, que sufrirán las consecuencias."

Es cuestión de solo escuchar un grito de ¡Coleta! Y el material reciclable ya está listo. Una práctica común de muchas cooperativas es preparar una canción concientizadora, reproducida a través de fuertes parlantes, que hable de las bondades de la recolección diferenciada. El efecto es desencadenar mayor entusiasmo en la población y ahorra el trabajo de estar llamando casa por casa.

Esta profunda transformación de las arquitecturas de vínculos humanos también modificó la relación de los miembros de la cooperativa, ya que permitió de manera igualitaria acceder a un salario digno tras la venta de grandes volúmenes de material acumulado, sin la in-

tervención de intermediarios, sin la presencia de ninguna patronal y con estructuras democráticas.

Después de siete años de existencia esta cooperativa de catadores y catadoras se ha convertido en un pilar del comité regional del oeste paulista, logrando una articulación conjunta con otras organizaciones de catadores de ciudades vecinas, en la formación política, en los procesos de comercialización conjunta y por las reivindicaciones sociales del sector. El primero de mayo de 2010 han logrado realizar la recolección diferenciada en un ciento por ciento del municipio que posee cien mil habitantes, siendo un ejemplo a seguir para tantos otros municipios latinoamericanos.

Aunque este no es el reflejo de todas las experiencias brasileñas, aún hay grandes cantidades de personas habitando dentro de basurales a cielo abierto y basurales clandestinos, en gran cantidad de ciudades, esperando la llegada de camiones llenos de materiales orgánicos y sólidos para seguir subsistiendo.

Un joven desafío reciclador

Son frecuentes las argumentaciones retóricas sobre las bondades del reciclaje, pero como tantas otras leyes de apariencia benigna, el verdadero desafío nos lleva a reflexionar y decidir las sociedades civiles de los países latinoamericanos el cómo implementarlas. En principio sabemos que **si existiera una organización bien orquestada de diferentes sectores con**

la meta del reciclaje de los residuos sólidos y orgánicos, reduciríamos en un 74 % la polución del aire, en un 35% la polución del agua, obtendríamos 64% de ganancias energéticas, reduciendo en un 30% las materias primas utilizadas para la elaboración de los productos. Pero esto no solo lo lograríamos con coloridas publicaciones. Aquí aparece el valioso concepto de trabajo del ya citado antropólogo Eric Wolf. El trabajo siempre es social, ya que en este despliegue se reproducen los vínculos materiales e ideacionales de cada sociedad. Visitando los colapsados rellenos sanitarios de González Catán o José León Suárez o casi cualquier urbe moderna, nuestros vínculos ideacionales y materiales se transforman en catástrofe civilizatoria.

Es por ello que precisamos de inmediato nuevas ideas, pero también nuevas pautas culturales para entender el consumo, como así también la producción.

En esta arquitectura de vínculos humanos, los más jóvenes comienzan a trabajar con contratos precarios, salarios bajos y condiciones insalubres. En estos escenarios, muchos empleadores tratan de evitar todo tipo de contacto con las intervenciones sindicales. El círculo no se transforma en virtuoso, ya que los jóvenes caen en la trampa de desconocer nuevos horizontes educativos y otras formas de organización laboral. En estos escenarios de pocas perspectivas futuras las pautas de la cultura del consumo "joven" reinan en los espacios de socialización, en cambio poco intervienen las ideas convocantes de producción y creación.

Sin embargo, tanto Brasil como Argentina me han regalado algunos ejemplos esperanzadores:

En la ciudad de Quatá, una pequeña población de 10 mil habitantes, cercana a la ciudad de Assis, en el oeste paulista me encontré con un joven llamado Edson Aparecido Ciriaco de escasos 18 años, que estaba esperando ingresar a ASQUARE, la flamante asociación de catadores, de 20 integrantes, que había impulsado la ya citada cooperativa de la ciudad vecina (COOCASSIS). Toda su vida había trabajado en el pequeño relleno sanitario de la ciudad clasificando materiales en compañía de su familia. A este joven brasileño le pregunte que quería hacer en el futuro, su respuesta fue directa, *"quiero aprender a triturar con la prensa"*.

En el partido de José C. Paz, en el conurbano bonaerense, acompañe en las tareas de recolección diferenciada a otro flamante grupo de recicladores, de la cooperativa Nuestro Ambiente de 15 integrantes hace poco tiempo inaugurada. En ellos encontré la particularidad de que no habían realizado las tareas de selección de materiales reciclables en bolsas no separadas como si la realizan cotidianamente todos los cartoneros. No se definieron como cartoneros aunque hayan aprendido de ellos, se denominan directamente como recicladores. Su práctica cotidiana de trabajo ha consistido en realizar la recolección diferenciada en un barrio residencial, cercano a la estación de tren. Eran desempleados, y los unió la necesidad de

producir de manera diferente, con conciencia sobre los hábitos de consumo, y concientes que la mejor manera de organizarse era de forma cooperativa. A pesar que las políticas públicas relacionada con la recolección diferenciada aún son incipientes, la cooperativa Nuestro Ambiente se ha mantenido gracias a las ventas de lo recolectado. Las compañeras y compañeros desean llegar al tan anhelado próximo paso, el poder procesar directamente los materiales plásticos, vendiéndolos directamente a la industria. Su identidad recicladora los une como potencialidad en el trabajo futuro.

Miguel Ángel Candia de 21 años, hace apenas pocos meses que está trabajando en la cooperativa. Su respuesta acerca del futuro se emparentó mucho a la de otro muchacho que vive 3000 kilómetros hacia el norte:

"Conseguir todas las cosas necesarias para laburar. Se necesitaría un molino, una camioneta, una recicladora, una prensa, para que esto se pueda levantar para arriba; más gente, necesitamos más carros. Esto recién empieza".

Por más que el tipo de trabajo suene novedoso y sustentable, cuando estos muchachos relatan sus experiencias, una vieja historia se repite. Lo que se necesita primordialmente es el acceso a las herramientas de trabajo y a las materias primas por parte de poblaciones que han sido postergadas por viejas políticas neoliberales. Pero además el desafío es también transformar cualitativamente el tipo

de políticas públicas relacionadas con los hábitos de consumo de las sociedades latinoamericanas. Sin ellas, el cambio no podrá empezar por casa.

Bibliografía Consultada

DE LUCA REIS COSTA, D.: Margenes en el centro... en Recicloscopio ediciones de la UNLa.

DUARTE DA MATTA, Patricia H. Círculo de Cultura: Educação Popular com catadores de materiais recicláveis Unesp – FCL – Assis.

LUCERO; Rubén; La inserción laboral de los jóvenes en contextos de exclusión FLACSO - Buenos Aires.

NAROTZKY, Susana; Antropología Económica, Edit. Melusina, 2004.

PARRA F. Reciclaje Popular... en Recicloscopio ediciones de la UNLa.

SHAMBER, P: Cartoneros de Buenos Aires... en Recicloscopio, ediciones de la UNLa.

WOLF, Eric Robert: Europa y la gente sin historia. Capítulo 3. 1987, México FCE.

Para consultar en la Web:

Movimiento Nacional de Catadores de Materiales Reciclables (M.N.C.R) Brasil:

www.mncr.org.br

Cooperativa de catadores de Assis:

assissustentavel.blogspot.com/

catadorescaipiras.blogia.com

Experiencias de Cartoneros en Argentina:

Cooperativa El Ceibo, Palermo, Buenos Aires www.eco2site.com/trash/elceibo.asp

Cooperativa Nueva Mente Morón, Pcia Buenos Aires: <http://abuelanaturaleza.blogspot.com/>

Videos

Os Catadores Caipiras (2007) 27 mins: Sobre la cooperativa de Cooassís. Qosmopia Video-C.I.R.C.U.S – Sedentarismo Nómade.

La marcha Cartonera (2009) 9 mins: Sobre la situación de cartoneros en Buenos Aires Qosmopia Video. <http://www.youtube.com/user/qosmopia>

O nascimento de uma Associação de Catadores (2010), 22 mins. Sobre el nacimiento de una asociación de catadores en el oeste paulista. Qosmopia Video- C.I.R.C.U.S - INCASUR.

DENGUE: SUS RIESGOS Y CÓMO PREVENIRLOS

POF **DANIEL ARGENTO**
INGENIERO AMBIENTAL

El Dengue, infección transmitida por mosquitos, presenta un grave problema para la salud humana, teniendo el 40% de la población mundial riesgo de contraerla. Al no existir vacunas ni tratamiento específico, la prevención debe realizarse con la responsabilidad de controlar los criaderos de los mosquitos vectores. El crecimiento desmesurado de las urbes, el incremento de reservorios artificiales que acumulan agua, el cambio climático, los factores antrópicos que impactan negativamente al ambiente, la degradación de los ecosistemas, como así la destrucción de la diversidad biológica hacen a la distribución de los patógenos y vectores. La prevención del dengue es cuidando nuestro ambiente cercano, con una coordinación integrada y participación intersectorial, llevando adelante la educación ambiental para modificar actitudes sociales y hábitos de consumo.

Atento al concepto vertido por la Organización Mundial de la Salud *"El DENGUE es una infección transmitida por mosquitos que causa una enfermedad grave similar a la gripe, y a veces una complicación potencialmente mortal denominada dengue hemorrágico"*.

Esta situación representa un grave problema para la salud de la población humana mundial dado que:

a.- no hay una vacuna eficaz para la prevención, ni tratamiento específico,

b.- hay un continuo aumento atropellado y desorganizado de las poblaciones humanas urbanas,

c.- degradación de las infraestructuras habitacionales para la vida humana,

d.- las poblaciones del mosquito vector *Aedes aegypti* van en aumento progresivo, favorecidas por las condiciones *b* y *c* citadas.

e.- *"Aproximadamente un 40% de la población mundial corre el riesgo de contraer la enfermedad"*, (O.M.S. Marzo de 2009).

El dengue es causado por cuatro virus distintos pero muy relacionados entre sí. La persona que fue infectada por primera vez y se recupera, queda inmunizado de la misma pero puede contraer ulte-

riores infecciones de los tres virus restantes y estas infecciones secuenciales aumentan la probabilidad de contraer el dengue hemorrágico -DH-, una complicación viablemente mortal.

Las personas pueden contraer estas infecciones cuando se encuentra presente en el ambiente un determinado mosquito llamado *Aedes aegypti*, quién a su vez contiene en su interior el virus del dengue.

Por la característica de portar y transmitir el virus sin contraer la infección, al insecto se lo denomina vector.

En síntesis, el virus es transmitido por el mosquito *Aedes Aegypti*, comúnmente llamado mosquito del dengue, que ha succionado sangre de una persona infectada e inocular el virus cuando pica a otra persona.

Un poco de historia

La primera vez que se reconoció una enfermedad parecida al dengue en el continente americano, fue durante el siglo XVIII, año 1780, en la ciudad de Filadelfia, Estados Unidos. Posteriormente y durante las primeras décadas del siglo XIX, se registraron casos de epidemia en el Caribe y sur de los Estados Unidos y, a mediados de siglo, se detectó en Brasil.

Desde entonces y a partir de los años cincuenta (s. XX), fue circulando e instalándose en el continente como pandemia y haciéndose endémico en la zona del Caribe y en distintas latitudes del Cono Sur como ser Venezuela, El Salvador, Co-

lombia, Perú, Bolivia, Paraguay y Argentina entre otros.

Durante los años 1977 a 1980 la Organización Panamericana de la Salud fue notificada solamente de 702.000 casos, pero las personas afectadas por la enfermedad en los países Colombia, Cuba y Venezuela fue de 5 millones.

Actualmente el dengue es una enfermedad endémica en más de 100 países de todos los continentes, siendo Asia Sudoriental y Pacífico Occidental las dos regiones más afectadas del planeta, corriendo el riesgo de adquirir la enfermedad unos 2,5 mil millones de personas. La enfermedad predomina en las regiones tropicales y subtropicales de todo el mundo en zonas urbanas y peri-urbanas.

La propagación

Varias son las causas o motivos por los cuales el dengue se propaga o difunde de manera rápida y explosiva. Aquellos países que lograron erradicar con éxito la enfermedad durante la campaña continental, emprendida por la Organización Panamericana de la Salud a fines de los años 40, volvieron a encontrarse infestados y fueron focos de reinfestación.

La falta de apoyo político para encarar los programas, el manejo inadecuado de las técnicas, la escasez de personal idóneo y la carencia de capacitaciones y recomendaciones a la población, fueron algunas de las razones por las cuales fracasó el programa de erradicación continental.

Asimismo, una cadena de situaciones continúa favoreciendo la progresiva difusión del vector *Aedes aegypti*, como ser: el crecimiento desmesurado de las poblaciones urbanas y peri-urbanas; el insuficiente abastecimiento de agua potable, situación que origina un incremento de los objetos artificiales que a la vez sirven como contenedores o reservorios de agua, los que funcionan como criaderos de mosquitos.

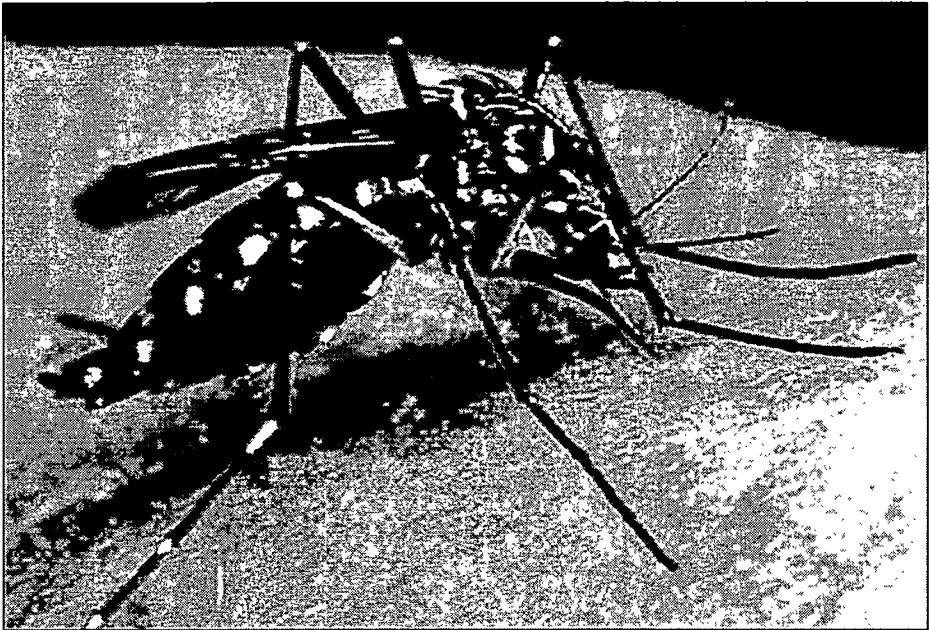
Un importante factor de propagación del mosquito del dengue es, sin dudas, el "*cambio climático*", que, a la vez, es provocado por los altos impactos negativos que el hombre realiza sobre los suelos, los cursos y espejos de agua, los recursos naturales en general y fundamental-

mente en relación a las acciones de deforestación.

Todos estos factores de orden ambiental hacen a la alteración de los ecosistemas como también a la distribución geográfica de los patógenos y vectores.

Asimismo, estos cambios y alteraciones se potencian por los cambios socio económicos ambientales y todo aspecto que favorezca la contaminación.

De hecho, hay que tener en cuenta, también, que la presencia de basurales a cielo abierto y/o la falta de recolección de residuos urbanos favorece la reproducción y aumento de las poblaciones de *Aedes aegypti*, dado que posee la característica de estar asociado a la vida del ser humano.



Conociendo al *Aedes aegypti*

Según la región, las personas lo conocen o denominan mosquito, mosco, zancudo, moyote o moiotl, por ello, antes de comenzar a hablar del mosquito del dengue, llamado científicamente *Aedes aegypti*, vamos a recordar algunas generalidades sobre los mosquitos, como por ejemplo que es un insecto, que pertenece al orden de los dípteros y que son parientes de las moscas, tábanos, jejenes, etc.

Su cuerpo es fino, delgado y simétrico, diferenciándose notoriamente tres partes: la cabeza, el tórax y el abdomen. A los lados del cuerpo se extienden tres pares de patas largas, articuladas y dos pares de alas adaptadas para la vida en vuelo.

Una característica morfológica que presentan estos mosquitos son los anillos blancos que rodean las articulaciones de las patas y bandas plateadas en el abdomen.

El ciclo de vida de los mosquitos, su biología, se presenta en cuatro estadios: huevo, larva, pupa y adulto, desarrollándose los tres primeros en contacto con agua.

Este aspecto de su hábitat es muy importante para poder controlar las poblaciones del mosquito del Dengue, de esta manera no es necesario utilizar insecticidas o elementos tóxicos.

¿De qué se alimentan los individuos adultos?

En los mosquitos en general, los machos poseen un aparato bucal que le sirve para succionar jugos vegetales sin causar mayores problemas a las personas, mientras que las hembras son de hábitos hematófagos y se alimentan con sangre de mamíferos.

Cuando la hembra necesita alimentarse, se posa sobre una zona del cuerpo descubierto y con el estilete del aparato bucal va perforando la piel inyectando un anticoagulante al momento que también succiona sangre.

Pero exclusivamente en *Aedes aegypti*, las hembras adultas requieren de sangre humana para que puedan madurar los huevecillos que transportan en el interior de sus ovarios. Motivo natural y esencial para la continuidad de la descendencia de estos mosquitos o zancudos.

Hábitat

El mosquito convive con el ser humano en los domicilios o viviendas, dentro de las habitaciones en los lugares frescos y de sombra. Otro de los aspectos importantes a tener en cuenta para el control y prevención de la enfermedad.

Sus vuelos son a corta distancia, en un radio aproximado a los 150 metros según las condiciones climáticas; es así que donde se encuentra un criadero de larvas, las hembras adultas no adquieren una gran dispersión y se pueden encontrar en los alrededores del mismo.

Los criaderos son lugares artificiales que ofician de recipientes y acumulan agua como llantas o neumáticos, latas, botellas, huecos en los árboles, paredes, caños, canaletas y desagües mal drenados, maceteros, porta macetas, floreros, bebederos, etc. . Estos objetos contienen a los huevos, larvas y pupas que son los tres estadios del insecto antes de transformarse en mosquito adulto.

Por ello, es de suma importancia mantener la limpieza en patios, jardines y alrededores de las viviendas para que no exista la posibilidad de que una hembra adulta pueda depositar los huevos en algún reservorio de agua.

Una característica particular de esta especie es que la hembra adhiere los huevos a las paredes de los recipientes por

sobre la superficie de agua y que ésta puede tener muy poca profundidad, como ser de un centímetro de altura, y bajo esas condiciones el huevo sobrevive.

También es conocido el *Aedes aegypti* por la capacidad de resistencia a las condiciones de sequedad por la que pueden atravesar los huevos, llegando a mantenerse en estado latente por un año y eclosionar cuando las condiciones ambientales de humedad y temperatura se reestablecen.

Esta condición de resistencia a los factores ambientales hace que no surta efecto, de control y prevención, el uso de químicos tóxicos para eliminar las larvas y adultos, ni eviten la reinfestación, dado que los huevos pueden ser transportados largas distancias en condiciones secas.



CAMPAÑA INCASUR DE PREVENCIÓN DEL DENGUE

LO IMPORTANTE ES:

1- Conocer el origen:

- El dengue es una enfermedad producida por el virus llamado del dengue.
- El dengue es transmitido por un mosquito, el *Aedes aegypti*.
- Actualmente no se conoce medicamento ni tratamiento específico para curarla.
- Es una enfermedad de consecuencias graves.
- Afecta a todas las personas.
- No se transmite de persona a persona.

2- Conocer el ambiente del mosquito. Dónde los encontramos

- Es domiciliario, se asocia a la especie humana.
- Se crían en depósitos artificiales.
- Los huevos y larvas del mosquito se crían en recipientes con agua limpia.
- Los huevos y larvas pueden vivir largos periodos en el agua.
- El mosquito adulto prefiere lugares frescos, sombreados y dentro de las viviendas.
- Se traslada en un radio reducido, su vuelo es a corta distancia.
- Las hembras adultas se alimentan con sangre humana.

3- Conocer la prevención

Consigna:

**CUIDAR NUESTRO AMBIENTE
ES CUIDARNOS DEL DENGUE**

Tener presente: eliminar todos los posibles criaderos de mosquitos.

- Localizar los criaderos y eliminarlos
- Limpiar canaletas y desagües pluviales.
- Cambiar frecuentemente el agua de floreros y bebederos.
- Eliminar el agua estancada de todos los recipientes.
- Desechar los recipientes innecesarios que acumulen agua.
- Desechar escombros.
- Sellar huecos en mamposterías y árboles.
- Mantener la higiene en patios y terrazas.
- Cortar el césped de los jardines y desmalezar zanjas.
- Usar mosquiteros en puertas ventanas, camas y cunas.

4- Estrategias de control

Dado que no hay vacunas ni tratamiento específico para el virus del Dengue, la *prevención* debe hacerse de *manera integral* y el abordaje orientado a la *participación* y *protagonismo* de todo el colectivo social:

- a- Controlando los criaderos de mosquitos para reducir la población.
- b- Proteger el cuerpo de las picaduras
- c- Ante la presencia de algún síntoma de enfermedad, acudir al médico para un tratamiento adecuado.
- d- No automedicarse.
- e- Coordinación integrada entre instituciones gubernamentales y no gubernamentales y participación intersectorial.
- f- Educar ambientalmente para modificar actitudes sociales y hábitos de consumo.

Hacia un continente libre de dengue

En síntesis, las tres preguntas que nos debemos hacer para prevenir la enfermedad del dengue son:

- 1- ¿Qué es el dengue?
- 2- ¿Cómo se contagia?
- 3- ¿Qué puedo hacer para prevenir la enfermedad del dengue?

Las dos acciones para el control del mosquito *Aedes aegypti* son:

- 1- Cuidados personales.
- 2- Cuidados ambientales.

Las condiciones a tener en cuenta:

- 1- Compromiso institucional.
- 2- Participación activa.

Información para el viajero sobre el dengue

La enfermedad del dengue es causada por un virus que se trasmite a través de la picada de mosquitos infectados.

Las zonas de mayor riesgo son las regiones tropicales y subtropicales.

El riesgo de contraer la enfermedad del dengue es generalmente más frecuente en áreas urbanas.

Proteger las zonas del cuerpo de las picaduras.

Reunir y tener a mano información de carácter personal:

Tipo de sangre. Vacunas. Alergias. Enfermedades.

Contar con información de las zonas destino.

Si hay, que tipo de enfermedades endémicas se encuentran en la zona. Hospitales y unidades sanitarias.

Fuentes consultadas:

Almirón, Walter: *Aedes aegypti*; Centro de Investigaciones Entomológicas de Córdoba, Cátedra de Parasitología. Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales. Universidad Nacional de Córdoba 2009.

del Ángel, Rosa Ma.; Gomes Olivares, José Luis: Expresión de la proteína E recombinante del virus Dengue 4 y producción de anticuerpos policlonales dirigidos contra ella, 2003; Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del I.P.N. Departamento de Patología Experimental Laboratorio 8; Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa.

Lope Blanch, Juan. M: Nuevos estudios de lingüística hispánica, 1992, Universidad Autónoma de México, pag 188-193.

Organización Mundial de la Salud: Dengue y dengue hemorrágico; nota descriptiva N° 117; Marzo de 2009.

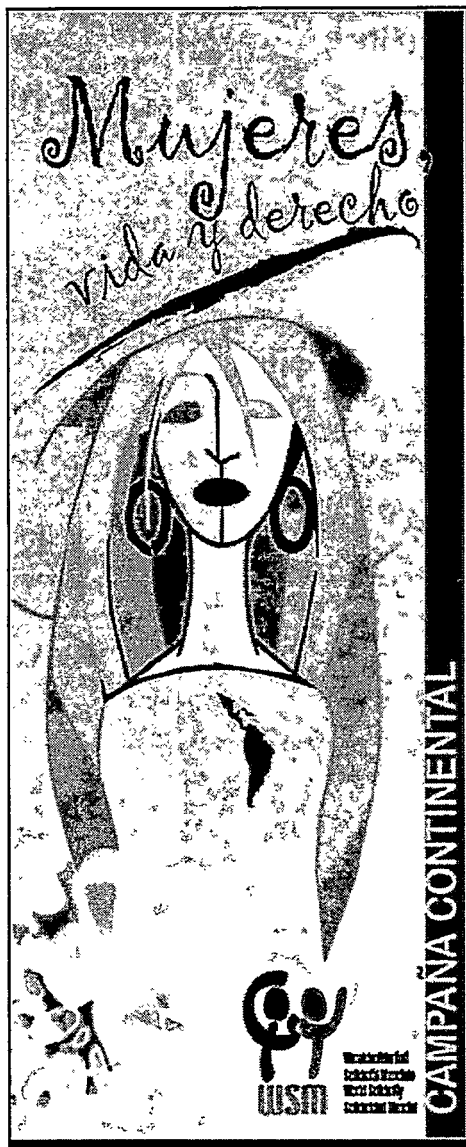
Organización Panamericana de la Salud: El Dengue en las Américas, 1980-1987; Boletín Epidemiológico, Vol. 10, N° 1, 1989.

Organización Panamericana de la Salud: Resurgimiento del dengue en las Américas; Boletín Epidemiológico; Vol. 18, No. 2 Julio 1997.

Vitti, Daniela E.: Secretaría de Agricultura, Ganadería, Pesca y Alimentos Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria; Información sobre Dengue Abril, 2009.

Zaidenberg, Mario: Coordinación Nacional de Control de Vectores; Dengue en Argentina - Escenarios Posibles 2009 - 2010, Ministerio de Salud de la Nación Argentina.

ADHESION DE INCASUR A LA CAMPAÑA CONTINENTAL DE AMERICA LATINA "MUJERES, VIDA Y DERECHO"



Direcciones de organizaciones de trabajador@s en América Latina involucradas en la campaña:

República Dominicana

- Confederación Autónoma Sindical Clasista (CASC)
Tel: (+809)687.85.33/85.37 / Email: cascacional@codetel.net.do
- Asociación Mutual de Servicios Solidarios (AMUSSOL)
Tel: (+809)238.89.92 y 221.89.30 / Email: amussol@codetel.net.do
- Movimiento Socio-cultural para los Trabajadores Haitianos (MOSCTHA)
Tel: (+809)741.19.90 / Email: mosctha@codetel.net.do

Haití

- Juventud Obrera Cristiana (JOC)
Tel: (+509)222.238.509 / Email: jocnationale@yahoo.fr

México

- Centro Nacional de Promoción Social (CENPROS)
Tel: (+555)57.40.48.03 / Email: cenpros@prodigy.net.mx
cenpros@cenpros.org.mx

Guatemala

- Central General de Trabajadores de Guatemala (CGTG)
Tel: (+502)22.32.10.10 / Email: cgtg@turbonett.com
- Movimiento de Trabajadores Campesinos (MTC)
Tel: (+502)77.60.57.93 / Email: walterlopez59@yahoo.com

Perú

- Juventud Obrera Cristiana (JOC)
Tel: (+51)1.422.18.17 / Email: jocperu1935@gmail.com

Brasil

- Juventude Operária Católica Brasileira (JOC)
Tel: (+55)113.105.51.46 / Email: jocb@uol.com.br
- Movimento de Trabalhadores Cristãos (MTC)
Tel: (+55)212.502.22.31 / Email: mtc@domain.com.br
- Centro de Ação Comunitária (CEDAC)
Tel: (+55)212.509.02.63 / Email: adm@cedacnet.org.br
- União Geral de Trabalhadores (UGT)
Tel: (+55)112.111.17.17 / Email: ipros-ugt@uol.com.br

Ecuador

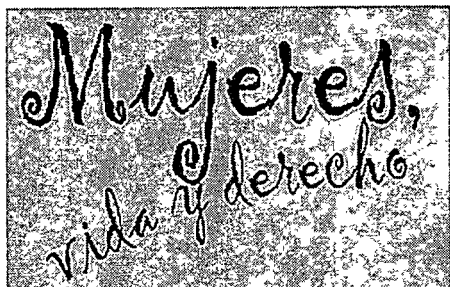
- Juventud Obrera Cristiana (JOC)
Tel: (+59)322.250.16.55
- Juventud Obrera Cristiana de América (JOCA)
Tel: (+59)322.250.16.55 / Email: joca@andinet.net

Venezuela

- Universidad de trabajadores de América Latina (UTAL)
Tel: (+58)212.373.04.34 / Email: utal@movistar.net.ve
- Juventud Obrera Católica (JOC)
Tel: (+58)212.451.65.96 / Email: jocvenezuela@cantv.net

Bolivia

- Corriente de Renovación y Solidaridad Laboral (CRISOL)
Tel: (+591)224.41.483 / Email: crisol2@acelerate.com
- CASA WAKI
Email: asocwaki@hotmail.com



Coordinación de la Campaña
 Fanny Sánchez Porras – Tel: (+51)1.422.18.17
 Email: mujeres.vida.y.derecho.wsm@gmail.com

¡Somos mujeres trabajando en condiciones indignas!

Las mujeres trabajadoras en América Latina enfrentan las peores condiciones de trabajo: discriminación, desigualdad laboral, inequidad salarial, restricciones del derecho de la libertad sindical, despidos por maternidad etc.

Se observa un panorama de violaciones a las legislaciones nacionales e internacionales vigentes y falencias en la aplicación del sistema legal. Además se constata que las mujeres trabajadoras desconocen sus derechos y les falta oportunidades para una participación activa y representativa en las organizaciones de trabajadores.

Somos mujeres y tenemos derechos laborales!

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT)

La OIT fue fundada en 1919 para promover la justicia social y contribuir así a una paz universal y duradera. La organización tiene una estructura tripartita compuesta por representantes de los gobiernos, de los trabajadores y de los empleadores. A lo largo de los años la OIT ha desarrollado un sistema de normas internacionales del trabajo que tiene como objetivo la promoción de oportunidades laborales para hombres y mujeres, trabajos dignos y

productivos, en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad. Estas normas pueden tomar la forma de convenios o de recomendaciones. Los convenios internacionales constituyen tratados internacionales obligatorios o vinculantes para el Estado que los ratifica. En cambio las recomendaciones no crean obligaciones jurídicas sino señalan pautas para orientar las medidas nacionales.

CONVENIOS INTERNACIONALES (OIT) CLAVE PARA LAS MUJERES TRABAJADORAS:

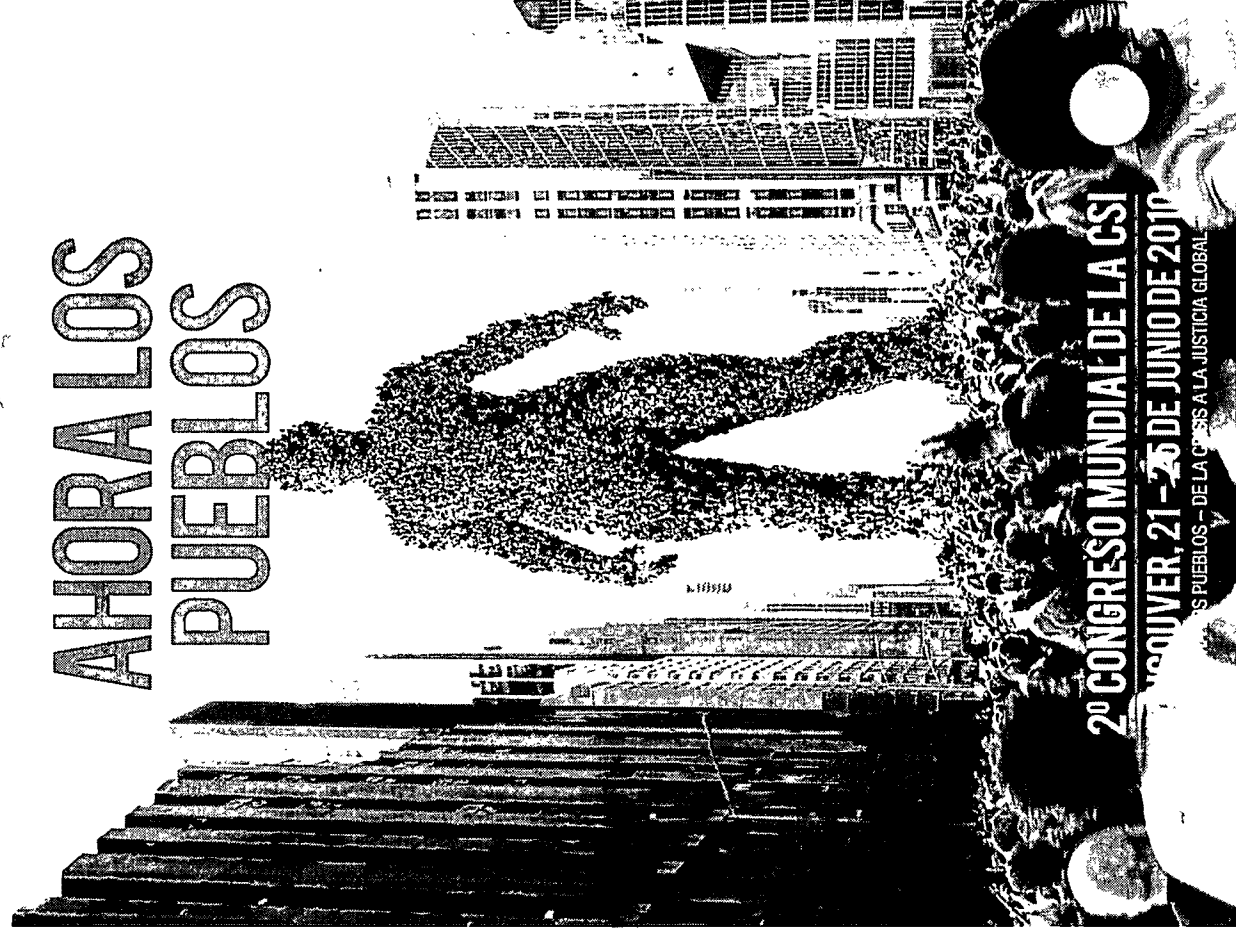
- El convenio 111 sobre la igualdad de oportunidades y de trato en materia de empleo y ocupación.
- El convenio 100 relativo a la igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor.
- El convenio 156 relativo a los trabajadores y trabajadoras con responsabilidades hacia los hijos a su cargo y respecto a otros miembros de la familia que necesiten su cuidado o sostén.
- El convenio 183 sobre la protección de la maternidad.
- El convenio 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación.
- El convenio 151 convenio sobre las relaciones en la administración pública.

LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES

La mayoría de las organizaciones cuentan con muchos miembros femeninos, pero en la dirección y las instancias que toman decisiones, las mujeres casi no están presentes. La consecuencia es poco interés para los problemas específicos de las mujeres trabajadoras. Sin embargo las organizaciones de trabajadores tienen la responsabilidad de formar e informar a las mujeres sobre sus derechos y de reivindicar el cumplimiento de las legislaciones laborales.



AHORALOS PUEBLOS



2º CONGRESO MUNDIAL DE LA CSI

BOGOTÁ, 21 - 26 DE JUNIO DE 2010

EN RESPUESTA A LA CRISIS Y LA JUSTICIA GLOBAL

“AHORA LOS PUEBLOS” DE LA CRISIS A LA JUSTICIA GLOBAL

Documento CSI

Entre el 21 y el 25 de junio de 2010 la **Confederación Sindical Internacional (CSI)** llevó a cabo su segundo Congreso y eligió nuevas autoridades. El evento se produjo en la ciudad de Vancouver, Canadá, y reunió a 1.400 delegados y delegadas en representación de 176 millones de miembros, provenientes de 155 países y territorios.

Bajo el lema **“Ahora los pueblos - de la crisis a la justicia global”**, el eje de discusión fue como enfrentar la complicada situación económica que atraviesa gran parte del mundo occidental, haciendo hincapié en evitar las medidas de ajuste salarial y contracción del empleo por parte de los gobiernos para que la crisis no la paguen los trabajadores. A continuación puede leerse la primera parte del documento que surgió como aporte del Congreso.

1. Cuando aprobaron el programa para el establecimiento de la CSI en Viena, los delegados asistentes al Congreso se comprometieron a “cambiar de manera fundamental la globalización”. Pero muy pocos de los que tomaron la palabra hablaron en aquel entonces de una “crisis de la globalización”.

Resulta más que probable que en Vancouver sean muy pocos los que no hagan. Porque en estos primeros años de existencia de la CSI la economía mundial

se ha visto inmersa en un cambio dramático, ocasionado no tanto por los esfuerzos del internacionalismo sindical como por un masivo colapso financiero, con las correspondientes consecuencias para la economía real y todos los que trabajan en ella.

2. El derrumbe financiero ha provocado una crisis social y de empleo sin precedentes. En el momento de redactar este informe, **34 millones de puestos de trabajo se han perdido en todo el mundo,**

64 millones de personas más han quedado hundidas en la más extrema pobreza y se han invertido más de US\$1,1 billones para salvar instituciones cuya responsabilidad por la manera en que se desarrollaron los eventos resulta evidente.

3. Las cifras son de por sí una muestra patente del enorme sufrimiento humano infligido mayoritariamente a aquellos con menos capacidad para soportar sus consecuencias y que menor implicación tuvieron en ocasionarlas. Es por tal motivo que la crisis ha generado una profunda y justificada indignación y un sentimiento de injusticia inaceptable. Sensaciones a las que podrían superponerse la desesperanza, el miedo y una actitud de estar siempre a la defensiva, sin por ello hacerlas desaparecer. Hay una fuerte demanda de cambio. Sin embargo, nada la neutralizaría de manera más efectiva que la convicción de que no existe ninguna alternativa al modelo que provocó la crisis. El movimiento sindical internacional ocupa un lugar central en la tarea de construir esa alternativa y ganarse apoyos para su puesta en práctica. Ha de ser creíble y tener suficiente alcance como para conseguir desplazar el modelo existente y colocar en su lugar otro que responda a los objetivos que la CSI comparte con muchos millones de ciudadanos en el mundo entero. La oportunidad que supone esta crisis es que nos brinda una auténtica posibilidad de cumplir el mandato de Viena de lograr un "cambio fundamental".

Un paso adelante... ¿o dos pasos atrás?

4. Aunque nos centremos en el terrible daño que ha causado la crisis, ello no significa que todo estuviera perfectamente bien antes de que estallara, ni mucho menos. De hecho, la CSI y sus afiliadas se habían mostrado abiertamente críticas hacia los fallos de la globalización, advirtiendo de los peligros de una grave depresión. Antes de la emblemática bancarrota de Lehman Brothers en septiembre de 2008, los trabajadores y trabajadoras del mundo entero venían experimentando ya los efectos de décadas de erosión respecto a su parte de los ingresos globales. Los salarios fueron dissociándose de la creciente productividad, quedando estancados pese al aumento de los beneficios y a un crecimiento boyante. El resultado es que hoy en día los salarios en muchos países representan la misma proporción de los ingresos nacionales que suponían en la década de 1930. De hecho, una de las causas de la crisis estriba en este estancamiento de los ingresos provenientes del trabajo y en unas desigualdades cada vez más marcadas, que muchos intentaron compensar contrayendo niveles peligrosos de endeudamiento personal escudándose en burbujas en el precio de los activos. La deuda se convirtió en el opio de algunas masas, provocando una reacción en cadena de debacles financieras.

5. Para muchos millones de personas, la situación era ya crítica antes de que el sistema entrase en crisis, particularmente en lo que respecta al acceso a los alimentos y la energía. En los seis años previos al estallido de la crisis, los precios mundiales de alimentos básicos como el maíz, el trigo y el arroz, se incrementaron en 190%, 162%, y 318% respectivamente, limitando considerablemente el acceso a los alimentos para millones de pobres en el mundo. En julio de 2008 el precio del barril de crudo alcanzaría un máximo histórico, situándose en \$147, y el mundo empezó a hacer frente a la realidad de que las fuentes energéticas y los sistemas de suministro existentes sencillamente no resultaban sostenibles. Resulta discutible determinar si las penurias y la pobreza generadas o exacerbadas por estas crisis alimentarias y energéticas han sido o no mayores que las resultantes del fracaso financiero, pero en cualquier caso se sitúan en una escala similar. Y si la recesión global puede haber aliviado temporalmente la presión sobre los precios, no puede considerarse sino como una breve remisión. En el momento de redactar este informe, el barril de petróleo ha vuelto a subir por encima de \$80, y los precios del arroz y del maíz se sitúan en torno al 50% por encima de los niveles de 2006. Como consecuencia de ello, se ha registrado un súbito incremento de la malnutrición, superándose en 2009 la barrera de mil millones de personas desnutridas en el mundo.

6. El principal peligro estriba en que se vuelva a la situación anterior como si no hubiera pasado nada, poniendo un par de parches y volviendo a instaurar el modelo previo, con algunos de sus aspectos más perjudiciales e injustos aún más marcados a causa de las políticas destinadas a reducir los niveles de deuda pública acumulada como resultado del desembolso realizado por los Gobiernos para salvar a las instituciones financieras y aplicar los paquetes de estímulo necesarios para fomentar el crecimiento económico y salvaguardar y crear empleo.

8. En base a ello, y de no producirse un cambio fundamental, la situación posterior a la crisis podría ser incluso peor para los trabajadores y trabajadoras que la existente previamente. Es precisamente a lo que llevarían algunas de las estrategias de salida que se están barajando actualmente: tasas de crecimiento más lentas; niveles más elevados de desempleo; nuevas reducciones de salarios y niveles de vida; y recortes drásticos en gasto público, combinados con una demanda de niveles aún mayores de flexibilidad del mercado laboral y cargas fiscales más importantes impuestas precisamente sobre aquellos que peor situados están para soportarlas.

9. Si esto ocurre, la crisis mundial no representaría la ruptura con las ortodoxias con prejuicios de género, anti-obreras y anti-pobres, aplicadas durante las últimas tres décadas, sino más bien la ocasión para que aquellos interesados

en su supervivencia consigan dar otra vuelta de tuerca. Los trabajadores no sólo serían las principales víctimas de la crisis misma, sino que además se verían obligados a cargar con la factura para salir de ella. Al enorme sufrimiento humano que supone la pérdida de puestos de trabajo, hogares y pensiones, habría que añadir las privaciones ocasionadas por una nueva degradación de las condiciones del mercado de trabajo y un durísimo clima de rigor fiscal y recortes en los servicios públicos.

10. Esta perspectiva dista mucho del discurso de los líderes políticos de todas las tendencias en los momentos más dramáticos de la crisis, cuando el colapso de todo el sistema financiero tenía visos de ser una posibilidad real e inminente. Encendiendo una hoguera colectiva con las ortodoxias establecidas, rápidamente se alcanzó un nuevo consenso —aunque vago— a favor de un cambio radical en el funcionamiento de la economía mundial, empezando por una acción sin precedentes para reactivar el crecimiento, y desarrollar un profundo proceso de regulación de los mercados financieros y sus instituciones. La ambición y la irresponsabilidad del pasado, así como las injusticias y desigualdades que conllevaron, no volverían a permitirse.

El trabajo decente, la justicia social y una nueva globalización figuraban por fin en el orden del día, y el G20 se encargaría de asegurarse de que el cambio tuviese lugar.

11. La satisfacción del movimiento sindical al oír que las políticas y los valores promovidos desde siempre por la CSI habían encontrado eco en los discursos de ciertos políticos que previamente les habían manifestado escasas simpatías, se vio reforzada cuando la CSI tuvo acceso y pudo influir en las primeras Cumbres de Líderes del G20 organizadas en Washington, Londres y Pittsburg. Empezaban a aparecer signos de un cambio de paradigma, una auténtica oportunidad para un nuevo punto de partida respecto a la globalización y un nuevo trato para los trabajadores y trabajadoras del mundo entero. Pero ese optimismo se ha visto temperado en el momento en que resultó evidente que aquellos interesados en mantener el modelo existente, estuvieron desde un principio preparando activamente su defensa. Es más, conforme la economía mundial empezó a dar señales de una tímida recuperación y las instituciones financieras, que se habían tambaleado al borde del precipicio, recobraron cierta estabilidad y una rentabilidad financiada con fondos públicos, esa defensa comenzó a ganar confianza, volviéndose cada vez más enérgica. Wall Street se sacudió rápidamente cualquier reticencia que hubiera podido tener respecto a un retorno a los excesos de su cultura de concesión de bonificaciones, la defensa y sus aliados empezaron a mostrarse particularmente virulentos en su resistencia al programa regulatorio que la crisis había demostrado que urgía introducir.

12. El Congreso se reúne teniendo como telón de fondo esta situación de mutación e incertidumbre. Las oportunidades generadas por la crisis para un cambio fundamental no se han evaporado. Pero cada vez se hace más perceptible la incómoda sensación de que el resquicio abierto para dichas oportunidades está cerrándose. Lo mismo que el peligro de que, de no lograrse progresos reales y significativos en un plazo relativamente corto, la salida de la crisis no conducirá hacia una justicia social mundial, sino más bien nos llevará de vuelta a la anterior espiral descendente de desigualdades e injusticias cada vez mayores en el trabajo y en la sociedad.

13. Resulta particularmente preocupante que el ímpetu político a favor del progreso corra el riesgo de disiparse. El hecho mismo de que los llamamientos para un cambio radical proviniesen inicialmente del otro extremo del espectro político sugiere que estaban más motivados por el pánico y un instinto básico de supervivencia que por convicción. Además, pese a algunos notables resultados positivos —en EE.UU., América Latina y Japón, por ejemplo— las políticas electorales tampoco han aportado pruebas de que la demanda popular para un cambio esté encontrando una respuesta convincente en un programa progresista, mucho menos una agenda global coherente. De hecho, las elecciones al Parlamento Europeo en 2009 parecen indicar, en todo caso, una tendencia a optar por lo ya conocido en tiempos de incertidumbre y desilusión.

14. Los sindicatos no deben atribuirse en exclusiva la tarea de construir una visión alternativa de la economía mundial que responda a las nociones básicas de justicia social, principalmente porque, por sí solos, es muy probable que tengan pocas posibilidades de lograrlo. Lo que sí pueden, y deben, hacer es contribuir a esa tarea, y su responsabilidad es aún mayor conforme los fracasos o el apocamiento de otros se hagan más evidentes. El manido cliché de la crisis es que *"los problemas globales requieren soluciones globales"*. Ha sido utilizado como pretexto fácil por los líderes políticos nacionales para eximirse de cualquier responsabilidad respecto a los graves errores políticos que ocasionaron la crisis, aduciendo su impo-



tencia frente a "fuerzas globales". Pero su utilidad, también porque es cierto, estriba en que subraya que gran parte de lo que los sindicatos deben hacer ahora sólo podrá hacerse mediante el internacionalismo, a través de la CSI, y por medio de este Congreso.

De la crisis a la justicia social global

15. Una dificultad con que nos topamos al intentar implementar el mandato de la CSI para lograr un cambio fundamental en la globalización, es que se corre el riesgo de que sea considerado como algo irrealista. Si sumamos a ello la urgente necesidad de hacer frente a las apremiantes batallas para lograr soluciones incrementales a problemas específicos, es evidente que existe el peligro real de un retroceso, pasando de una amplia lucha para lograr un nuevo modelo o paradigma, a un programa más estrecho de rehabilitación del modelo existente. La diferencia estriba entre optar por un cambio cualitativo o un cambio cuantitativo; entre reparar el vehículo existente de la globalización o reemplazarlo por otro diferente y mejor.

16. La propuesta que se presenta al Congreso es escoger la opción más ambiciosa, porque la experiencia de las últimas tres décadas y las actuales circunstancias así lo exigen. En caso de que el Congreso comparta esa ambición, deberá manifestar lo que considera necesario para dar

efecto a un cambio radical en términos que resulten lo suficientemente creíbles, pero que al mismo tiempo tengan suficiente substancia como para redefinir la posición de los trabajadores y trabajadoras en un nuevo orden global, que ponga fin a las injusticias del orden actual y que efectúe incursiones serias en sus efectos acumulados. A continuación se presentan las líneas generales de los componentes claves de la transición de la crisis a la justicia.

Cada uno de ellos parece ser esencial, y el Congreso podría incluso añadir otros. En cualquier caso, es evidente que deberá actuarse respecto a todos ellos; están interconectados, por lo que si cualquiera de ellos se perdiera o fuese desechado, todo el proyecto podría fracasar. La CSI debe adoptar, y desarrollar, un programa integrado para implementar un cambio, que agrupe al menos los seis elementos siguientes:

Prioridad al empleo: Trabajo decente para todos

17. La crisis ha puesto claramente de relieve el dramático alcance que tiene el desempleo a escala mundial. Sin embargo, a menudo se olvida que lo que la OIT denominara "déficit mundial de trabajo decente" ha venido siendo una trágica y cada vez más frecuente realidad durante muchos años. **Los 34 millones de empleos perdidos a causa de la crisis no hacen sino sumarse a los cerca de 178 millones desempleados ya existentes,**

siendo el subempleo crónico una realidad mucho más difícil de cuantificar en muchos países. Y el hecho de que, también según la OIT, el 50,6 % de la mano de obra mundial tenga un trabajo vulnerable, y que **633 millones de trabajadores/as y sus familias entren en la definición de pobres que trabajan**, constituye un testimonio de la necesidad de revertir la dramática degradación de la calidad del trabajo y la vida laboral para una gran proporción de trabajadores. Y muy particularmente de las mujeres, que realizan el 66 % del trabajo a nivel mundial, producen el 50 % de los alimentos, pero ganan apenas un 10 % de los ingresos y poseen tan sólo el 1 % de la propiedad. Conforme la distribución mundial de ingresos ha pasado del trabajo al capital, inevitablemente muchos de aquellos que trabajan se han encontrado sumidos en la pobreza y el desamparo. Para todos ellos, la situación es completamente opuesta al espejismo de oportunidades y prosperidad predicado por los defensores de la globalización neo-liberal. No sólo está llevando la desigualdad hasta alcanzar niveles aún más altos y absolutamente intolerables, sino que además bloquea cualquier posibilidad de movilidad social. La idea de trabajar duro para ir ascendiendo ya no se aplica. Más que nunca, la mejor manera de hacerse rico es nacer rico, y el motivo más probable por el que uno es pobre es por haber nacido pobre. Se trata de un sistema que preserva los privilegios y perpetúa la pobreza.

18. En gran medida, esta situación ha sido provocada por un abandono consciente e ideológico del pleno empleo como objetivo primordial de la política pública, que anteriormente era objeto de un amplio consenso social y se asumía en tanto que responsabilidad del Estado. De hecho, el Convenio No. 122 de la OIT, adoptado en 1964, requiere la adopción de una política económica y social que tenga como objetivo primordial fomentar el pleno empleo, productivo y libremente elegido. La globalización ha sido tanto un pretexto para su renuncia —aduciendo que resultaba sencillamente imposible aplicar las políticas nacionales para el pleno empleo en condiciones de globalización— y ha venido a añadir sus propios efectos tóxicos, puesto que la posibilidad de trasladar la producción y los empleos ejerció una presión para reducir las condiciones de trabajo. Lo que ocurrió a nivel nacional se vio replicado a escala global cuando las Instituciones Financieras Internacionales, desafiando sus propios objetivos constitucionales, declinaron hacer de la creación de empleo una prioridad política explícita, contribuyendo en gran medida a agravar la tragedia de la falta de empleo.

Al igual que muchos Gobiernos, desoyeron los llamamientos a la acción respecto al empleo, siguiendo los dictados del fundamentalismo de libre mercado según el cual resultaba fútil y desacertado actuar de otro modo.

19. Cabe destacar que, desde finales del siglo pasado, esta ortodoxia ha ve-

nido siendo contestada por el programa de trabajo decente, que insiste en la necesidad de un empleo de calidad para todos, el pleno respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores, una adecuada protección social, y el funcionamiento del diálogo social. Este programa se ha ganado una amplia aceptación formal, particularmente por parte de las organizaciones del sistema multilateral, especialmente las propias Naciones Unidas, y también por parte de un número impresionante de Gobiernos individualmente. Sin embargo, esa aprobación unánime quedaría en un segundo plano y la aplicación de políticas concretas para un empleo pleno y de calidad ha seguido siendo un desafío esencialmente no superado – un desafío renovado con la destrucción masiva de puestos de trabajo durante la crisis, situándose ahora en primer plano.

20. La respuesta internacional a este desafío tiene algunos aspectos alentadores. La CSI, en estrecha colaboración con TUAC, contribuyó considerablemente a lograr que el G20 ampliase su enfoque inicial, pasando de considerar exclusivamente problemas financieros a abordar también el impacto social y laboral de la crisis. La OIT ha sido admitida en el proceso del G20, y durante la Cumbre de Londres en abril de 2009, los líderes del G20 se comprometieron a “hacer lo que sea necesario para restablecer la confianza, el crecimiento y el empleo”. El Pacto Mundial para el Empleo, negociado y adoptado conjuntamente por representantes de

los trabajadores, de gobiernos y de los empleadores durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2009, no sólo constituye un compromiso internacional tripartito para situar el trabajo decente en el centro de la respuesta a la crisis, sino que proporciona una valiosa orientación sobre la forma en que puede lograrse. Su razonamiento es que no puede permitirse que la creación de empleo siga sencillamente la eventual recuperación del crecimiento económico, con el habitual desfase, sino que ha de promoverse vigorosamente para que lidere la salida de la crisis, y se mantenga después. El papel vital que desempeñan servicios públicos como la educación y la salud para cubrir las necesidades y al mismo tiempo invertir en el futuro, representa una parte central del Pacto.



Sharan Burrow
Secretaria General de la CSI

21. Existen razones poderosas para que las medidas de estímulo, adoptadas por los Gobiernos y que acreditan haber salvado ya unos 21 millones de puestos de trabajo, deban mantenerse a pesar de los niveles de endeudamiento público generado en algunos países tanto por las propias medidas como por el rescate financiero, y ello hasta que la recuperación sea firme y auto-sostenible. Reequilibrar las cuentas públicas dependerá sobre todo de un retorno a un crecimiento generador de ingresos y a un alto coeficiente de empleo. Retirar las medidas de estímulo ahora equivaldría a cortar el sistema de soporte vital de un paciente en estado crítico. Sería volver a sumir al mundo en una recesión de "doble caída". No están las cosas como para asumir ese tipo de riesgos.

22. Pero debido a que los recursos escasean, y porque la creación de empleo debe ser la prioridad absoluta, resulta esencial que los paquetes de estímulo sean diseñados concienzudamente, de manera que su impacto sobre el empleo sea lo mayor posible. No siempre ha sido el caso hasta la fecha. Partiendo de la premisa de que no existe una solución óptima que pueda aplicarse a todos los países, los imperativos del empleo subrayan la importancia de que los sindicatos asuman un papel en la formulación y ejecución de las medidas de estímulo, sin perder nunca de vista el objetivo del empleo.

Un retorno a la equidad y la justicia en el mercado de trabajo

23. Igual que ocurrió en el período previo al Crash de 1929 y a la Gran Depresión que le siguió, la actual crisis vino precedida por un aumento masivo y sostenido de las desigualdades en y entre prácticamente todas las sociedades. Y no es casualidad que el impacto de la crisis haya sido más intenso precisamente ahí donde la concentración de riqueza e ingresos era mayor. Resulta remarcable que esta tendencia haya durado tanto y haya podido llegar tan lejos sin haber sido rebatida, lo que es imputable tanto a la abdicación de las responsabilidades gubernamentales como al fracaso de las políticas e ideas progresistas.

24. Esta tendencia hacia la injusticia empezó a fraguarse en el período posterior al fin de la Guerra Fría, con el predominio del fundamentalismo de libre mercado y la opinión generalizada de que no existía alternativa alguna a un proceso de globalización impulsado por la liberalización y la desregulación. Esto sofocó la construcción de alternativas e implicó asimismo que las principales causas de la desigualdad creciente y sus peores manifestaciones se encuentren ahora en los mercados del trabajo. Y esto significa también que es dentro y a través del mundo del trabajo que ha de empezar esa lucha contra la injusticia.

25. Para las mujeres trabajadoras, y para todos aquellos que dependen en su totalidad o en parte de sus ingresos, la discriminación de género en el trabajo contribuye a incrementar aún más las desigualdades. **La brecha salarial de género sigue siendo de al menos el 17% en todo el mundo**, sin indicios claros de que se esté reduciendo. Esto refleja una confiscación masiva de los ingresos de las mujeres, que crece a medida que aumenta su participación en el mercado laboral, y que viene a sumarse a muchos otros elementos de desventaja a los que deben enfrentarse.

26. Una corriente de opinión importante considera que el incremento de la desigualdad constituye una consecuencia prácticamente inevitable de la globalización. El incremento masivo de la mano de obra en la economía globalizada, resultante de la entrada de China, la creciente participación de India y el final de la separación entre Este y Oeste en Europa, ha alterado radicalmente las relaciones entre capital y trabajo, en detrimento de los trabajadores y trabajadoras. Al mismo tiempo, la movilidad del capital derivado de la liberalización y la innovación tecnológica, permite trasladar los puestos de trabajo y la producción para sacar provecho de las diferencias salariales. A aquellos que se oponen a esta espiral descendiente de competición destructiva, se les responde diciendo que a pesar del sufrimiento que pudiera ocasionar a algunos trabajadores, de hecho constituye una oportunidad liberadora para millones de

otros, particularmente en el mundo en desarrollo. Oponerse a ello se presenta como un reflejo egoísta y proteccionista por parte de los ya privilegiados, en detrimento de los pobres que aspiran a una vida mejor, y una barricada anacrónica en la vía del progreso impulsado por los mercados.

27. Los sindicatos pueden rebatir estas ideas, en primer lugar apuntando al daño ocasionado por las políticas de desigualdad y su record general de fracasos a la hora de abrir auténticas vías de salida de la pobreza mundial o de fomentar un desarrollo sostenido y equilibrado, a pesar del ejemplo destacado de China e India con sus indudables logros y su crecimiento espectacular. Sin embargo, los sindicatos siempre distan bastante de salir triunfantes en la argumentación. Todavía hay que superar las objeciones de inevitabilidad y del supuesto egoísmo. Para ello se requerirán nuevos ataques renovados y enérgicos contra algunos de los fundamentos de la injusticia —empezando con lograr el respeto universal de los derechos humanos en el trabajo.

28. Se ha convertido ya en un tópico que la denegación generalizada de los derechos fundamentales de los trabajadores/as y la ausencia de una reparación efectiva cuando son vulnerados constituyen la esencia de los problemas de la globalización. Pese a los progresos logrados —primordialmente con la adopción en 1998 de la Declaración de Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de

la OIT, que define esos derechos además de incorporar compromisos universales para su respeto— el hecho es que incluso la más flagrante y sistemática represión de los derechos de los trabajadores/as puede persistir, y de hecho persiste, sin que se ponga remedio. Que el país que se ha convertido en el mayor exportador del mundo considere que es una cuestión de política estatal asegurarse de que los trabajadores y trabajadoras no puedan ejercer el derecho a organizarse libremente y a negociar colectivamente constituye un testimonio de la escala de los abusos —y de sus consecuencias.

29. Las respuestas iniciales del movimiento sindical internacional a esta situación se centraron —no sin controversia— en intentos de vincular el acceso a los mercados con el respeto de los derechos de los trabajadores/as. Fue concretamente el caso cuando se creó la Organización Mundial del Comercio y durante sus primeros años de funcionamiento. Pero la OMC rápidamente estableció barreras protectoras en torno a su estrecha concepción de su propio mandato para excluir la consideración de cualquier cuestión social relacionada con el comercio, incluso de la Ronda Doha de negociaciones en curso, con lo que la atención pasaría de considerar el programa comercial multilateral al bilateral y regional —con algunos resultados positivos—. No obstante, conforme la Ronda Doha se acerca penosamente a una conclusión incierta, y mientras más se aleja de su etiqueta de “desarrollo”,

más necesario resulta insistir en que culmine en una clara decisión de situar las cuestiones laborales —y los derechos en particular— en el centro de lo que venga después.

30. Las actividades en relación con el comercio forman parte de la actual estrategia de la CSI para promover el respeto universal de los derechos fundamentales en el trabajo y merecen que se les preste atención, ya que pueden contribuir a lograr cambiar la dirección de la globalización tras salir de la crisis. Pero se está haciendo mucho más, de manera permanente, para abordar situaciones nacionales, en particular aquellas donde los derechos se encuentran sometidos a ataques inminentes y en ocasiones brutales. Ese trabajo constituye una pieza central del programa general de actividades de la CSI y trata todas las categorías de derechos fundamentales. Pese a la importancia crítica que tiene el combate contra la discriminación, el trabajo infantil y el trabajo forzoso, no cabe duda de que la lucha por garantizar el derecho de sindicalización y el ejercicio efectivo del derecho de negociación colectiva adquiere una enorme importancia en las actuales circunstancias.

31. La negociación colectiva ha demostrado ser un mecanismo poderoso para obtener una distribución justa de los frutos de la actividad económica. Cuando está bien establecida, genera equidad en el trabajo y en la distribución de los ingresos. Cuando es débil o inexistente, el resultado suele ser una falta de equidad en

el trabajo y en la sociedad, y la coexistencia de elevadas concentraciones de riqueza e ingresos junto a privaciones significativas. La erosión generalizada de la cobertura de la negociación en las últimas décadas ha perjudicado enormemente la cohesión social y la causa de la justicia social. También contribuyó considerablemente a facilitar el estallido de la crisis y a obstaculizar la recuperación. Esto se debe a que la negociación colectiva pone dinero en los bolsillos de los trabajadores y trabajadoras, lo que se traduce en una demanda efectiva y estimula la actividad económica. Su ausencia es un lastre para el crecimiento sostenido y provoca la tentación de contraer deudas personales excesivas.

32. La cuestión no estriba en si resulta necesario extender la negociación colectiva, sino en cómo hacerlo cuando poderosos intereses —los de la minoría del lado privilegiado en la brecha que está polarizando las sociedades— están intentando debilitarla aún más. Muchos empleadores no ocultan su intención de evitar o destruir la negociación colectiva con sus empleados como una simple cuestión de interés personal. Otros citan la desventaja que podría suponerles unas condiciones de trabajo negociadas, en circunstancias de una mayor competencia global; o hacen referencia a la supuesta superioridad moral de las relaciones individuales con los empleados.

33. Han de adoptarse dos cursos de acción complementarios. El primero se re-

fiere a las responsabilidades del Gobierno. En el entorno actual, una posición de neutralidad por parte de las autoridades podría incluso ser de agradecer, pero de hecho la responsabilidad del Estado va mucho más allá: el Convenio 98 de la OIT requiere una política de promoción de la negociación colectiva y la Declaración de 1998 compromete a los Estados miembros a garantizar la aplicación efectiva de dicho derecho en la práctica. Pese a recibir mucha menos atención que las deficiencias políticas en áreas que resultan más visibles o que son más susceptibles de provocar protestas por parte de la opinión pública, el hecho es que el comportamiento de los Gobiernos rara vez cumple con esos criterios. Muy al contrario, muchos de ellos están más interesados en favorecer a las empresas y a la inversión, mostrándose inclinados a aceptar la disminución de las prácticas de negociación, considerando que de algún modo resulta compatible con sus nociones de modernidad y de interés nacional. Así pues, es realmente necesario que el sindicalismo saque partido de la actual disposición favorable a un cambio, para conseguir que los Gobiernos reconozcan que su fracaso a la hora de cumplir con sus obligaciones en materia de negociación colectiva constituye uno de los graves errores que ocasionaron la crisis, y que han de actuar para corregirlo.

34. Se conseguiría así un entorno mucho más positivo y propicio para que los sindicatos puedan hacer frente a su se-

gundo desafío permanente: obtener el reconocimiento para la negociación y facilidades por parte de los empleadores individuales. Las circunstancias nacionales requerirán enfoques diferentes y, muchas veces, el realismo suficiente para aceptar que las únicas estrategias efectivas serán las basadas en la aplicación por parte de los sindicatos de suficiente presión sobre sus objetivos. Sin embargo, para la CSI y sus afiliadas, este desafío plantea tres claros interrogantes:

¿Qué debe hacerse para que la extensión de la negociación se convierta en una prioridad real?; ¿cómo pueden contribuir las centrales nacionales de manera más adecuada y eficaz a ese objetivo?; y ¿cuál es la dimensión internacional de este programa?

35. La última presta atención renovada a la necesidad –bien reflejada en el programa de acción de la CSI– de desarrollar un programa internacional de sindicalización y negociación colectiva, no en tanto que idea, sino no como instrumento práctico. Hasta la fecha el reconocimiento del potencial que tiene dicho programa ha restado importancia a una clara definición de su contenido real y su aplicación. Teniendo en cuenta el papel primordial de las Federaciones Sindicales Internacionales para hacer frente a los empleadores a nivel internacional, el Consejo Global Unions, establecido poco después de la fundación de la CSI como instrumento para una asociación estructural con las FSI y entre ellas, y que pone un énfasis considerable en la organización y



Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI
junto a la Presidenta Argentina Cristina Fernández de Kirchner

la negociación, está estratégicamente situado para promover ese programa, sobre todo cuando se trata de negociar acuerdos marco internacionales con empresas multinacionales. Al mismo tiempo, la CSI ha facilitado la coordinación de las posiciones sindicales en relación con aspectos más generales de la responsabilidad social de las empresas y ante organismos internacionales como el Pacto Mundial y la Organización Internacional de Normalización (ISO).

36. Junto a las violaciones de derechos, una segunda tendencia a largo plazo en los mercados de trabajo se erige como fuente tóxica de injusticia y desigualdad: se trata de la continua propensión hacia la precariedad y la informalización.

37. Estos términos cubren de hecho una serie de procesos diferentes, pero que se refuerzan mutuamente —utilización de contratos de duración determinada, tercerización, subcontratación, recurso a agencias de colocación— y que, junto con el aumento de la actividad informal que tiene lugar fuera de la cobertura de la legislación laboral y del trabajo estrictamente clandestino, se han combinado para transformar el mundo del trabajo en un lugar inseguro, amenazador e inhóspito para muchos millones de personas.

38. Aunque el proceso ha resultado en ocasiones imperceptible, la distancia recorrida desde la norma previa, posiblemente idealizada, de un empleo seguro, a tiempo completo y permanente, resulta

enorme. Se empezó por el mantra, ahora ya lejano, de que ya nadie puede aspirar a permanecer en el mismo puesto de trabajo durante toda su vida laboral en estos tiempos de cambios permanentes, y de momento la situación es tal que según estimaciones de la OIT, tal como se indicó en el párrafo 17, actualmente una estrecha mayoría de la mano de obra mundial tiene un trabajo que puede considerarse vulnerable de una u otra forma. Parte de la degradación ha sido el resultado de un ataque concertado contra la relación de empleo, de la que depende gran parte de los beneficios laborales y la protección social, y su sustitución por relaciones de naturaleza puramente comercial.

39. Estos procesos pueden ser complejos, y las cuestiones de que tratan en ocasiones poco claras, pero sus implicaciones para las organizaciones sindicales, para las condiciones de vida y de trabajo y para la cohesión social son evidentes y con demasiada frecuencia devastadoras. Encontrarse atrapados en una actividad informal, o en un ciclo impredecible de empleos inseguros es para muchos un billete sin retorno hacia la exclusión social, siendo la juventud y las mujeres las principales víctimas de esta situación. La pérdida espectacular y trágica de puestos de trabajo como consecuencia de la actual crisis se ha agravado aún más por la forma en que los empleadores han podido librarse de su mano de obra precaria con un costo y en un plazo mínimos, circunstancias que hicieron que recurriesen al despi-

do como primera opción, en lugar de ser el último recurso.

40. Al igual que en el caso de la lucha por los derechos en el trabajo, los sindicatos no pueden hacerse ilusiones respecto a la urgencia o la magnitud del desafío de la precariedad y la informalidad en el trabajo, sino que han de redoblar esfuerzos para revertir ciertas tendencias a largo plazo que pueden parecer inevitables y que son calificadas de necesarias y beneficiosas por quienes se benefician de ellas. Se han logrado algunos progresos a la hora de rebatir las tesis, en su momento muy extendidas, que abogaban por fomentar la informalidad como fuente dinámica de trabajo y de medios de subsistencia aduciendo que contribuía de manera importante a la reducción de la pobreza y a impulsar el desarrollo. Muy al contrario, la informalidad ha sido identificada como un obstáculo en la senda del desarrollo. Hoy en día la tendencia apunta a la formalización del empleo, y, para los sindicatos, a la organización de la mano de obra que sigue siendo informal. Pero la tarea sigue siendo colosal.

41. La dinámica de otras fuentes de precariedad y vulnerabilidad en el trabajo son diferentes precisamente porque la degradación del trabajo sigue siendo bien acogida y fomentada por aquellos que sacan beneficio de esta situación —los empleadores en particular— porque les brinda la ventaja competitiva de unos mercados de trabajo y unas fuerzas laborales flexibles. Los Gobiernos adoptan

distintas posturas respecto a su apego a disposiciones del mercado laboral a nivel nacional que pudieran poner freno a esa precariedad, pero en general siguen estando comprometidos con el tipo de desregulación que la perpetúa. La negativa a adoptar un cambio de dirección decisivo quedó de manifiesto cuando el Grupo de Trabajadores no consiguió obtener suficientes apoyos para lograr que se adoptase un Convenio de la OIT sobre el trabajo en régimen de subcontratación, contratiempo que desembocaría no obstante a la adopción de una Recomendación no vinculante sobre la Relación de Trabajo en 2006.

42. Aunque tardía, la crisis proporciona una nueva oportunidad para tomar medidas decisivas a fin de revertir la marea creciente de precariedad, aferrándose a un programa post-crisis encaminado a lograr la justicia en el mercado del trabajo. Los sindicatos deberán sin duda seguir resistiéndose a la intrusión en protecciones del empleo ya establecidas y ganar terreno siempre que sea posible. Pero un cambio cualitativo y transformador requerirá que los Gobiernos individual y colectivamente asuman de nuevo la causa de la equidad y la justicia en el trabajo que muchos de ellos abandonaron hace décadas.

Cerrar el Casino

43. La recesión financiera de 2008-2009, cuyas consecuencias catastróficas

se consiguieron evitar únicamente gracias a la intervención estatal a gran escala, y con un elevado costo, para salvar aquellas instituciones cuya ambición, incompetencia e imprudencia ocasionara ese colapso, puso de manifiesto de manera aparentemente incontestable la necesidad de emprender una ambiciosa reforma y regulación de los mercados financieros y sus actores. De hecho, la aceptación pública del enorme desembolso de dinero de los contribuyentes para financiar los paquetes de rescate se basaba en la premisa de que no sólo las instituciones salvadas de este modo se harían responsables de restituir los fondos recibidos, sino que además les impediría volver a las andadas. Cerrar el casino formaba parte del trato.

44. Antes del estallido de la crisis, el movimiento sindical internacional llevaba ya mucho tiempo manifestando con insistencia, y en solitario, su denuncia sobre la manera en que la "economía financiera" había llegado a dominar la "economía real". El problema iba más allá del peligro sistémico que el comportamiento no regulado e incontrolado en el sector financiero, que pone en juego enormes cantidades de fondos, planteaba para el futuro de millones de personas que no habían participado en él ni sacado ningún beneficio del mismo, y que en los mercados subprime de Estados Unidos terminaría por prender la mecha que hizo estallar la crisis financiera. Adicionalmente, a través de las operaciones de operadores de fondos

de capital privado y fondos especulativos en particular, se fue estableciendo un proceso de "financiarización" de las empresas y del comportamiento empresarial, ejerciendo mayor presión sobre las condiciones del mercado de trabajo para muchos trabajadores y trabajadoras. Encomiada por algunos como una terapia de choque capaz de revivir a compañías moribundas o arruinadas, en la mayoría de los casos la financiarización —basada en la concepción de la empresa como un simple cúmulo de bienes financieros de los que extraer el mayor beneficio en el menor tiempo posible— resultó destructiva para el empleo, corrosiva para unas buenas relaciones industriales y condiciones de trabajo, y un peligro para el futuro a largo plazo de empresas que podrían haber resultado viables. En pocas palabras, marcó la sumisión de la economía real y de las necesidades reales de la población, en aras de una economía financiera que servía a los intereses especulativos en detrimento de todos los demás.

45. La crisis trajo consigo una violenta reacción popular contra el nexo estilo casino entre el capital privado, la especulación, las compras apalancadas, la maximización del valor de las acciones a corto plazo y su consiguiente cultura de bonificaciones multimillonarias, ignorando cualquier consideración de justicia o de decencia. Los líderes políticos que contribuyeron en gran parte a fomentar este sistema se mostraron particularmente rigurosos a la hora de condenarlo. Esto, jun-

to con el clima de la opinión pública en torno al costo de los paquetes de rescate, desembocó en una potente dinámica a favor de la regulación que constituyó el núcleo de la agenda original del G20 en su primera Cumbre celebrada en Washington en noviembre de 2008. Dicha agenda sigue estando en primer plano en el programa político internacional, y la CSI junto con TUAC han venido insistiendo para que se tomen en cuenta sus propuestas detalladas sobre lo que debe hacerse. Pero el desarrollo de los acontecimientos da motivos de preocupación al menos respecto a dos cuestiones.

46. En primer lugar, el G20 ha relegado el proceso de regulación al FMI y, por medio de éste, al nuevo Consejo de Estabilidad Financiera ampliado. Durante mucho tiempo, el CEF no respondió positivamente a las solicitudes de consultas con los sindicatos. Compuesto por representantes de los bancos centrales y los ministros de finanzas, y operando con una falta casi total de transparencia, su mandato podría fácilmente interpretarse como encargar a aquellos claramente responsables del actual caos que diseñen las medidas necesarias para salir del mismo e impedir que se vuelva a repetir, sin tener que preocuparse por los inconvenientes que les supondría una supervisión pública.

47. Es una perspectiva que no inspira confianza, agravándose aún más por la evidencia de una disminución en cuanto al consenso y la voluntad a nivel político a favor de una acción decisiva. En parte

eso se debe a la existencia de intereses nacionales divergentes. Pero sobre todo es el resultado de la resistencia cada vez mayor de la propia comunidad financiera. Tras haber sido rescatados de la extinción por los actores financieros clave de los Gobiernos, y con renovada confianza proveniente de una mayor estabilidad de los mercados y su rápido retorno a registrar beneficios ingentes, están ahora intentando desechar la agenda regulatoria al tiempo que reafirman de manera agresiva su derecho a no verse circunscritos por los Gobiernos. Vuelven a desplegarse los argumentos habituales sobre los peligros de una regulación excesiva, de obstruir el papel que tienen las finanzas para lubricar los ejes de la economía y sobre la intromisión de los grandes Gobiernos. No resultan convincentes. Sin embargo, debido al poder de los intereses en juego, tienen una influencia considerable, que va más allá de sus méritos intrínsecos, sobre una opinión gubernamental crecientemente dubitativa, irresoluta y dividida.

48. En sus continuos esfuerzos por promover la causa de la reforma del mercado financiero y prevenir la reanudación del predominio de las finanzas sobre la economía real, los sindicatos probablemente tendrán que contar con los continuos excesos de aquellos a los que han de oponerse. El tribunal de la opinión pública, así como los tribunales penales, los juzgarán. Momentos efímeros de contribución pública han dado paso a un retorno a la arrogancia habitual y a la auto-asig-

nación de bonificaciones colosales. En momentos en que los trabajadores y trabajadoras continúan teniendo que hacer frente a enormes dificultades, esto constituye una clara prueba de desprecio por parte de aquellos que se consideran demasiado grandes como para fallar, hacia quienes consideran demasiado pequeños como para darles importancia. Los beneficios que se están registrando actualmente, que en algunos casos han permitido el reembolso anticipado de los paquetes de rescate estatal, son consecuencia de la disponibilidad por parte de los bancos de dinero gubernamental barato que a continuación prestan a tasas elevadas de interés en condiciones de persistente escasez de crédito. En tales circunstancias, la actitud de la opinión pública sigue siendo muy crítica y el resquicio abierto para hacer pasar nuestro mensaje es mucho mayor.

49. Es en estas condiciones, todavía favorables, que la CSI continúa haciendo campaña a favor de la introducción de un impuesto internacional sobre las transacciones financieras. Dicho impuesto, al que se oponen resueltamente los grupos de presión de los intereses financieros, tendría la doble ventaja de imponer una carga razonable de los costos relacionados con la crisis sobre los responsables de ocasionarla y que son perfectamente capaces de asumirlos, al tiempo que generaría los recursos necesarios para una consolidación fiscal y para responder a compromisos globales de recursos existentes o que pudieran surgir en el futuro, particularmen-

te respecto a los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU y la lucha contra el cambio climático.

50. En contra de lo que afirman sus detractores, un impuesto sobre las transacciones financieras es perfectamente viable, es justo, y resulta necesario; además ofrece claras ventajas respecto a otras posibles opciones como las cuotas bancarias o las pólizas de seguros. Tras décadas durante las cuales las tasas de los impuestos sobre sociedades han disminuido hasta alcanzar mínimos históricos, con los sistemas de impuestos fijos a la vanguardia de las prácticas fiscales regresivas, corriendo el peligro de que las estrategias de salida profundicen aún más la ya dramática crisis distributiva, ha llegado el momento de que el impuesto sobre las transacciones financieras se convierta en el elemento central de un regreso necesario y urgente a unas políticas fiscales progresivas y justas.

Volverse Verdes

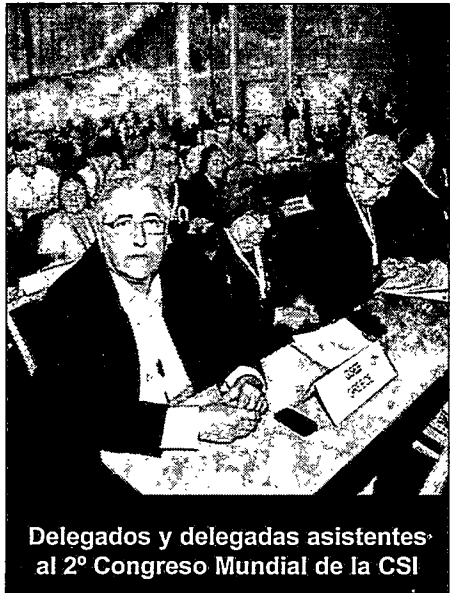
51. La crisis estalló justo en el momento en que el mundo empezaba a asumir la necesidad de una acción urgente y ambiciosa para combatir el cambio climático. Si bien es cierto que se hacía ya referencia al tema en el Programa de Acción establecido por el Congreso fundador de la CSI, apenas se trataba de una breve frase en el párrafo 16 de un documento de 55 párrafos, pidiendo que se ponga fin a las prácticas de consumo insostenible y se apli-

que el Protocolo de Kioto. Sirve como testimonio de la manera en que la evidencia científica y la experiencia personal en cuanto a la realidad del cambio climático, junto con el reconocimiento de las consecuencias dramáticas y potencialmente catastróficas derivadas de no tomar medidas al respecto, han transformado radicalmente la agenda política, de manera que ahora esta cuestión figura entre las principales prioridades de la CSI. Más de 400 representantes sindicales acudieron a Copenhague para la Conferencia de la ONU sobre Cambio Climático en diciembre de 2009.

52. El programa sindical sobre el cambio climático ha ido evolucionando al mismo ritmo que la cuestión iba asumiendo mayor relevancia. El proceso no ha sido siempre sencillo. Empezó como una preocupación menor, fácilmente ignorada por la mayoría del movimiento sindical, convirtiéndose después en un objeto de escepticismo defensivo que ocasionaría la renuencia por parte de los sindicatos a ratificar el Protocolo de Kioto de 1997, pensando que tendrían que elegir entre proteger el medio ambiente o proteger los puestos de trabajo de sus miembros. Pero la Cumbre sobre Desarrollo Sostenible de 2002 en Johannesburgo marcaría una auténtica revolución ideológica, identificando los tres pilares —económico, social y medioambiental— del desarrollo sostenible.

53. Esa definición abrió la vía para un enfoque más preciso sobre la manera en que debían integrarse las políticas so-

ciales y de empleo en la lucha contra el cambio climático, que encontraría su expresión en la demanda clave de la CSI en Copenhague respecto a una "transición justa" hacia una economía con bajas emisiones de carbono, que integre el programa de trabajo decente y los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras. La transición justa ha resultado crucial para ganarse el apoyo de la mano de obra sindicalizada respecto a los objetivos de reducción de emisiones defendidos por los expertos científicos. Pero dicho apoyo dependerá de que la transición justa se haga realidad. Tras el fracaso de la Conferencia de Copenhague, y con la persistente crisis económica y del empleo, siguen existiendo importantes obstáculos que superar en el camino hacia la seguridad climática.



Delegados y delegadas asistentes al 2º Congreso Mundial de la CSI

54. Evidentemente, Copenhague no sólo fracasó a causa de estas preocupaciones laborales inmediatas, sino más bien a causa de una ausencia mucho más amplia de consenso sobre las respectivas responsabilidades de los países industrializados y en vías de desarrollo, con relación a quién debería asumir los niveles de financiación para sufragar las medidas de adaptación y mitigación, y como deberían utilizarse. Puesto que el sistema multilateral ha demostrado una vez más su incapacidad para producir los resultados requeridos, y con el inconveniente de que la crisis se convertirá en una excusa para algunos, las perspectivas para alcanzar un acuerdo durante la Conferencia del Clima de 2010 en México empiezan a considerarse mínimas. Las advertencias previas a Copenhague de que un acuerdo global respecto al cambio climático resultaba esencial para nuestro futuro común, y que cuanto más se retrasara la acción más costosa y dolorosa resultaría, han dado paso a una aceptación fatalista de que sencillamente no resulta alcanzable. Esto es tan malo para el sindicalismo como para el resto de la humanidad.

55. En los próximos meses la CSI reanudará su labor para promover un acuerdo ambicioso sobre el cambio climático, con la transición justa como elemento central. Y a partir de ese punto empezará la tarea, quizás aún más ardua, de conseguir que la transición se convierta en realidad. Ello requerirá una transformación histórica del sistema productivo mundial a una

escala similar a la que provocase la invención del motor a vapor o del motor a combustión interna, o la revolución más reciente en las tecnologías de la informática. No sirve de nada comprender la escala del cambio, ni la dislocación que ocasionará – baste con decir que será aún mayor si no se hace nada al respecto. Pero sí que conviene subrayar, y entender, que el paso a un futuro sostenible con bajas emisiones den carbono ofrece importantes oportunidades para la creación de nuevos puestos de trabajo, que podrían compensar las pérdidas de empleo que se registrarán. Este efecto positivo en el empleo no es simplemente una verdad conveniente que ocurrirá automáticamente, sino que requerirá intervención, inversión y apoyo estatales a gran escala, así como la plena implicación de los interlocutores sociales, aspectos que ocupaban muy poco o ningún lugar en las ortodoxias anteriores, pero que deberán convertirse en elementos esenciales de aquellas que las sustituyan.

56. Además de continuar con su labor de instar a los Gobiernos a lograr un acuerdo satisfactorio, la CSI y sus afiliadas deberán asimismo considerar la tarea de trabajar con sus propios miembros. Aunque el cambio climático ha dejado de ser un tema que preocupaba a unos pocos para convertirse en una cuestión sindical realmente universal, no puede negarse que la posición de consenso lograda en la CSI resulta frágil. Es necesario vencer a las organizaciones representati-

vas de determinados sectores, que podrían verse reducidos como resultado de un acuerdo, de que la transición justa es algo más que un montaje intelectual; que se crearán nuevos empleos decentes y que no se les pide que se resignen a un futuro de continuo desempleo y niveles de vida reducidos. Para que esto ocurra, el "Programa de Empleos Verdes" defendido por la CSI ha de adquirir mayor definición, más rigor y un auténtico compromiso político.

57. Lejos de minar las posibilidades de lograrlo, la crisis en realidad brinda una oportunidad real, inmediata y significativa para conseguir que se haga realidad. Porque se ha reconocido ya que una intervención gubernamental coordinada a escala internacional constituye una respuesta política necesaria para estimular el empleo y el crecimiento. No deberá interrumpirse, ya que puede y debe contribuir al lanzamiento de una nueva trayectoria para el crecimiento económico, que sea verde y que ofrezca perspectivas de trabajo decente no sólo para esta generación, sino también para las generaciones venideras.

Compartir las ganancias: una nueva agenda de desarrollo

58. La defensa de una nueva agenda de desarrollo no reside únicamente en consideraciones verdes. La experiencia del modelo neo-liberal, que ha dominado en muchos países en desarrollo durante al

menos la mitad de su existencia en tanto que naciones independientes, los ha privado de la posibilidad de contar con oportunidades de desarrollo reales y libremente escogidas, haciendo imposible su accesión a los niveles de industrialización, prosperidad y bienestar que caracterizan a las economías más ricas—incluso en tiempos de crisis—. De hecho, los niveles de pobreza, informalidad, enfermedad y desesperación presentes en demasiados países del sur implican que existía ya una "crisis previa a la crisis", pese a que muchos responsables políticos y gran parte de la opinión pública consideraban posible y conveniente ignorarla en gran medida.

59. Salvo algunas destacadas excepciones, los altos niveles de crecimiento sostenido generados por la economía globalizada y muy aclamados por los defensores del pasado modelo no lo situaron decididamente en la vía de un desarrollo con una amplia base, inclusivo y equilibrado, capaz de eliminar la extrema pobreza y de eliminar las manifestaciones más nocivas de miseria humana. Por el contrario, como ocurría casi siempre en los países industrializados, surgieron altas concentraciones de riqueza y prosperidad, pero generalmente quedaban confinadas a una pequeña minoría de la población, en tanto que las compañías multinacionales que operan en el mundo en desarrollo han sido capaces de acumular inmensas riquezas ofreciendo a cambio un rendimiento mínimo ya sea en términos de impuestos o a través de

la creación de puestos de trabajo dignos y bien remunerados.

60. El asesoramiento ofrecido a los países que sufren de un bloqueo en su desarrollo fue que se liberasen de las políticas miopes del pasado y se abriesen a las oportunidades de la economía global, y en ocasiones esa fue la línea política que se les impuso. China lo había hecho —y la India también, con resultados remarcables— ¿entonces, por qué no ellos? Tales fueron las lecciones de moral impartidas a gran parte del mundo en desarrollo. No obstante, han demostrado ser erróneas y altamente perjudiciales. El historial de la globalización en materia de desarrollo ha sido mediocre en el mejor de los casos, y trágico en el peor, muy especialmente para las mujeres, cuya situación en comparación con la de los hombres no ha mejorado, además de que asumen la carga más pesada de la pobreza, ya sea a nivel económico, social o físico.

61. Diagnosticar las raíces del fracaso del desarrollo es un proceso complejo y puede resultar también polémico. Los países en desarrollo en general puntan al incumplimiento por parte de los países ricos respecto a los compromisos contraídos para promover el desarrollo, y a las perversidades del sistema de la globalización defendido por el mundo industrializado y del cual éste se beneficia. Por su parte, los países ricos denuncian los fallos de gobernanza y del proceso democrático, que ven como una causa fundamental del bloqueo al desarrollo, así como la for-

ma en que rechazan el cambio las élites atrincheradas, que se protegen de los efectos globales ocasionados por los fracasos del desarrollo. El punto muerto y las recriminaciones resultantes han ocasionado mucho daño al funcionamiento del sistema multilateral y han hecho muy poco para promover la causa del desarrollo, pasando factura también a otros importantes objetivos sindicales internacionales.

62. De la esterilidad de estas polémicas no es difícil extraer tres conclusiones básicas como plataforma para una nueva agenda de desarrollo: que existen defectos en los parámetros actuales de la globalización, que deben ser corregidos para que la economía mundial pueda ofrecer perspectivas reales de un desarrollo equilibrado y sostenible; que los países en desarrollo, como todos los demás, deben cumplir con los estándares internacionalmente reconocidos de democracia, gobernanza y respeto de los derechos humanos; y que, como consecuencia de estas dos consideraciones, ambos grupos necesitan dedicarse seriamente a abordar una agenda conjunta y dejar de lado la tentación de lanzarse recriminaciones mutuas como sustituto de una acción responsable.

63. El desafío de hacer que la globalización favorezca al desarrollo ha sido ya asumido, al menos teóricamente. Después de todo, la Organización Mundial del Comercio había etiquetado a su inconclusa Ronda de Doha como "ronda de desarrollo". Las instituciones de Bretton Woods han abandonado antiguas orientaciones

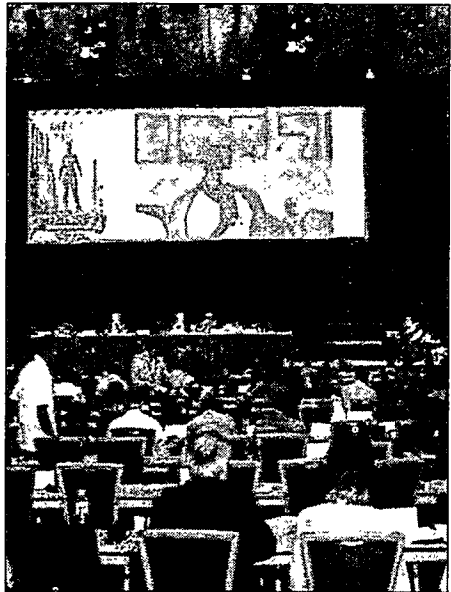
fracasadas, en favor de una ofensiva dirigida específicamente contra la pobreza. Y el sistema multilateral en su conjunto, así como los Gobiernos individuales que lo componen, se comprometieron a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio para el año 2015, y emprendieron una revisión general más seria que de costumbre respecto a la eficacia de la ayuda al desarrollo.

64. A primera vista, todo esto es bien acogido. Pero los sindicatos deben juzgar las políticas no en función de la etiqueta que se les asigne, sino por su contenido. Y en base a ese criterio han sido consideradas muy insuficientes. La actual situación en la Ronda de Doha no nos permite mostrarnos muy optimistas de que el resultado final vaya a ser favorable al desarrollo. Las Instituciones Financieras Internacionales tienen aún mucho camino por delante para lograr deshacerse de su legado como agentes que imponen medidas de austeridad y ajuste estructural socialmente destructivas. Y parece inevitable que muchos de los ODM no se alcanzarán.

65. En todo caso, estos fracasos deben quedar expuestos y se han de proponer alternativas, y la CSI ha manifestado con insistencia su opinión a este respecto. Pero hay que reconocer también que las orientaciones políticas básicas de las organizaciones en cuestión suelen establecerse y quedar limitadas en base a los supuestos de las arraigadas ortodoxias del fundamentalismo de mercado. En el marco de esos parámetros, la inven-

ción de un nuevo vocabulario para lograr que las políticas resulten más apetecibles a la opinión pública probablemente se limitará más bien a una estrategia de marketing innovador que a un producto realmente mejorado. Así pues, la OMC tendrá, de una vez por todas, que cejar en su negativa a tolerar cualquier consideración efectiva relativa a las implicaciones sociales de la liberalización del comercio; el Banco y el Fondo necesitan enfoques radicalmente diferentes para sus políticas de condicionalidad; y la ONU en su conjunto necesita ganarse apoyos para implementar un programa que sea fiel a las ambiciones fijadas cuando se adoptaron los ODM.

66. Las responsabilidades de los propios países en desarrollo son de hecho



considerables. Legítimamente, reclaman el espacio político necesario para aplicar las vías de desarrollo escogidas por ellos mismos. Y de manera igualmente legítima reclaman una asistencia al desarrollo por parte de las naciones ricas, al menos en línea con los compromisos internacionales contraídos. Pero nada de esto les dispensa de la obligación de respetar los fundamentos universales de democracia, derechos humanos, y las normas internacionales del trabajo. No se trata de condicionalidades impuestas desde el exterior, sino de responsabilidades básicas de toda nación, ante todo, para con sus propios ciudadanos. En este sentido, conviene reconocer que no todos los fallos de gobernanza son intencionados. Cuando las instituciones y la autoridad de los Gobiernos son débiles, surgen auténticos problemas de capacidad a lo largo de un espectro que culminará en los extremos trágicos y peligrosos desplegados por el número cada vez mayor de Estados fallidos que hay en el mundo. En este sentido, una asistencia sostenida en la consolidación y el fortalecimiento de las capacidades del Estado parece constituir una contribución internacional de mayor utilidad para el desarrollo que los esfuerzos tendenciosos y selectivos por "exportar la democracia" promoviendo un cambio de régimen.

67. Incluso confiando en un uso efectivo de los recursos, existe el peligro evidente de que la importante solicitud de fondos provocada por la crisis y las políticas adoptadas para combatirla vaya a re-

ducir considerablemente los presupuestos de ayuda al desarrollo, haciendo que muchos países industrializados donantes se alejen aún más del objetivo fijado por la ONU para destinar el 0,7 % del PIB en asistencia al desarrollo. De hecho, la experiencia reciente ha venido a demostrar que las políticas adoptadas durante la crisis hacen que resulte difícil no situar las prioridades nacionales por encima de las de ayuda al desarrollo. No obstante, es necesario hacer ese esfuerzo. Uno de los motivos es que justamente es en los países del mundo en desarrollo —testigos inocentes de una crisis global incubada en los sofisticados mercados financieros del Norte— donde están experimentándose sus consecuencias más graves en medio de un resurgimiento de la extrema pobreza. Por otro lado, el mundo desarrollado se beneficiaría considerablemente del éxito de unos procesos de desarrollo sostenidos, entre otras cosas por el papel que éstos tendrían para sacar al mundo de la recesión.

68. En muchos puntos de la agenda de desarrollo coinciden los imperativos de la solidaridad y la lógica del interés propio bien fundado. Esto queda perfectamente ilustrado con el ejemplo de la migración. El hecho de aceptar de forma inequívoca la necesidad y la positiva contribución que tiene la migración para el empleo en la economía globalizada, no implica que se reste importancia a la propuesta de que debería realizarse de manera voluntaria, legalmente y dentro de un marco institucional regulado. Que éste

no suela ser el caso hoy en día es en gran parte atribuible al hecho de que el desarrollo no haya conseguido generar suficientes oportunidades de trabajo decente en los países de origen, lo que ha generado presiones y flujos migratorios que superan incluso las considerables necesidades de las economías potenciales de recepción de migrantes y su voluntad y capacidad para proteger los derechos e intereses de los implicados. Es evidente que habrá que hacer más para conseguir que la migración se realice en condiciones aceptables. Pero las posibilidades de que se logre aumentarán considerablemente —quizás de manera decisiva— si se aplican procesos de desarrollo que ofrezcan alternativas reales a la de verse obligados a abandonar su país en busca de un futuro mejor.

Gobernanza ¿por fin?

69. Quizás la mayor tragedia a largo plazo de la crisis actual sea que no se ha traducido en un cambio transformacional como ocurriera generalmente con crisis anteriores de amplitud comparable en el pasado. Y en cualquier caso, el cambio registrado ha ido en detrimento de los trabajadores y trabajadoras en el mundo entero, y de las futuras perspectivas de nuestras sociedades y la economía globalizada que los une.

70. Pero un área donde se ha evidenciado ya un cambio decisivo, y al parecer duradero, es en las relaciones de

poder que condicionan la dirección y la gobernanza de la globalización. De manera más visible, el G20 se ha convertido rápidamente en el organismo internacional predominante para la toma de decisiones en cuanto a políticas económicas y sociales. Ha dejado de lado el multilateralismo formal de la ONU, por una parte, y el exclusivo club del G8 de países más ricos que venía dominando desde hacía tiempo, por otra, pasando a ocupar un lugar central en la respuesta de la comunidad internacional a la crisis.

71. Pueden plantearse objeciones obvias respecto a la legitimidad y representatividad del G20: un grupo auto-elegido, sin ningún mandato democrático más allá del relacionado con los países que lo componen. La CSI reconoce esas objeciones y, sin embargo, desde un principio tomó la decisión —empujada por los acontecimientos— de implicarse de manera activa para intentar influir en las decisiones clave. Pero si el G20 termina por establecerse como un foro permanente, deberá sin lugar a dudas desarrollar vínculos e interacciones con otros países que no forman parte del grupo, así como con las organizaciones multilaterales. La manera de hacerlo en la práctica no está del todo clara de momento.

72. En cambio, lo que resulta clarísimo es que el G20 ha marcado un cambio decisivo e histórico en las placas tectónicas de las relaciones geopolíticas. La influencia de Rusia, Brasil, la India y Sudáfrica en el sistema internacional ha veni-

do aumentando de manera constante durante la última década, y sus papeles en el G20 pueden verse como una culminación natural de ese proceso. No obstante, el papel de liderazgo asumido por China representa la innovación más espectacular y significativa.

73. El ascenso de China al estatus de superpotencia económica ha constituido una característica central del proceso de la globalización acelerada, desde que tomara la decisión de romper su aislamiento del resto del mundo a finales de la década de los 70. Pero la novedad es que aparentemente ha decidido consumir esa preponderancia económica asumiendo el claro papel de liderazgo que le corresponde en el G20. La decisión resulta tan evidente que algunos observadores la interpretan como el establecimiento de un G2 (EE.UU. y China) con una influencia decisiva dentro del G20, y que pone fin definitivamente a las relaciones monopolares de poder lideradas por EE. UU. durante la era posterior a la guerra fría. En todo caso, la relación establecida en el G2 resulta particularmente interesante teniendo en cuenta que los dos Estados que la componen destacan como arquetipos y opuestos en los enormes desequilibrios estructurales existentes en la economía mundial, que el G20 ha decidido intentar resolver.

74. El hecho de que China haya asumido un papel de liderazgo en el G20, así como su enfoque estratégico respecto al despliegue de sus vastos holdings y recursos financieros, así como su enorme in-

fluencia política, requerirán probablemente el mismo nivel de atención que la CSI y sus afiliadas concedieron previamente a la evolución de sus asuntos políticos y económicos a nivel interno. Después de haber proyectado siempre su imagen como aliada de los países en desarrollo, su presencia en el continente africano, en rápida expansión, ha atraído ya una atención especial.

Su disposición a invertir recursos a gran escala sin imponer condiciones restringidas ha sido muy bien acogida por muchos Gobiernos africanos, aunque otros ven aspectos menos positivos: su total desprecio por los derechos e intereses de los trabajadores; las posibles semillas de una futura crisis de deuda; e incluso un retorno a la política de poderes de la Guerra Fría, con políticas de desarrollo e inversión dictadas más bien por intereses estratégicos que por las necesidades reales de los países en cuestión.

75. Conforme se desarrollan estos eventos, el compromiso constitucional de la CSI respecto a la práctica del multilateralismo a través de la ONU así como sus agencias especializadas y organizaciones relacionadas, implica que ha de estar alerta a cualquier peligro de que estos organismos se vean menoscabados por el plurilateralismo del G20. Tampoco ayuda en absoluto el bajo rendimiento obtenido por el sistema en los últimos años. Todo esto quedó de manifiesto con el bloqueo al que se llegó en Copenhague, donde sería necesario recurrir a un rápido acuerdo

entre cinco países —concretamente EE.UU., China, Brasil, India y Sudáfrica— para conseguir salvar algo en el fracaso generalizado del proceso de negociación. Prueba de ello es el recurso cada vez más habitual a concluir acuerdos comerciales bilaterales y regionales, dado que la OMC parece incapaz de salir del atolladero de la Ronda Doha. Y el hecho de que el G20 tuviera que establecerse rápidamente para aportar una respuesta eficaz a la crisis no supuso en absoluto un voto de confianza respecto a la ONU y sus capacidades.

76. Pero detrás de estos problemas existen indicios más positivos para el futuro del multilateralismo y las perspectivas de un renovado interés en una gobernanza efectiva de la economía mundial.

Evidentemente, el hecho de que se haya asignado a la OIT un papel central en el G20 resulta importante y alentador para los sindicatos. Refleja un progreso a largo plazo para que se reconozca la importancia del trabajo decente en la agenda internacional, y el éxito más reciente para que las cuestiones laborales ocupen un lugar central en la lucha contra la crisis.

77. Entre tanto, otras dos instituciones que fueron objeto de fuertes críticas por parte de los sindicatos a lo largo de los años han experimentado circunstancias contrastadas. La OMC se ha alejado del centro de atención que una vez tuvo, y su capacidad para avanzar significativamente en la agenda multilateral de liberalización del comercio se ha visto cues-



Sharan Burrow, Cristina Fernández de Kirchner
y el Ministro de Trabajo de Argentina Carlos Tomada

tionada conforme se prolonga la Ronda Doha. A diferencia de las anteriores, su última Conferencia Ministerial, celebrada en noviembre pasado, atrajo un mínimo interés por parte de los medios de comunicación y los medios políticos. Sin embargo, y aún cuando no consiguiese avanzar a corto plazo, la OMC sigue presidiendo un formidable sistema comercial basado en determinadas reglas y sujeto a procedimientos de resolución de disputas que conllevan la posibilidad de imponer sanciones.

78. En contraste, en el período anterior a la crisis, el FMI parecía destinado a la marginación y la decadencia. Su cartera de préstamos se había reducido y había emprendido un proceso de reducción de personal. El cambio radical registrado en su fortuna no podía ser más espectacular. El G20 le ha encomendado funciones clave, concretamente en materia de regulación del mercado financiero y el establecimiento de un nuevo marco para el crecimiento, y participa nuevamente en operaciones de rescate de alto perfil respecto a un número creciente de países. Este retorno no tiene visos de resultar motivo de regocijo para el movimiento sindical. El FMI tiene un historial de prescripciones anti-obreras, contrarias a los pobres y ha mostrado siempre una total falta de comprensión respecto a las preocupaciones fundamentales de los sindicatos.

79. No obstante, también ha habido claros signos de cambio en el FMI, cuyo Director Gerente reconoció el legado inútil de su pasado, hablando públicamente

del "nuevo" FMI, y ha sido uno de los primeros en defender la adopción de medidas masivas de estímulo fiscal para contrarrestar el despliegue de la crisis. Queda por ver si este tipo de evolución será suficiente para romper con los vínculos ideológicos respecto a las ortodoxias del pasado, todavía muy fuertes en el Fondo.

80. Pese a la importancia que pueden tener cuando son consideradas individualmente, las dinámicas de cada institución individual sólo adquieren plena significación en el contexto de las perspectivas globales para alcanzar un auténtico compromiso político de asumir seriamente el desafío que supone una gobernanza efectiva de la economía mundial. El punto álgido de la crisis fue testigo de declaraciones ambiciosas sobre la necesidad de tal gobernanza por parte de muchos líderes políticos. ¿De qué otro modo podría evitarse el peligro de una nueva crisis? ¿De qué otro modo podría inyectarse la justicia y la sostenibilidad necesarias en el funcionamiento de la globalización?

81. Pero lo que esto ha generado realmente en términos concretos no es mucho y se está convirtiendo en mucho menos. Está la propuesta inicial de la Canciller alemana respecto a la adopción de una Carta para una Actividad Económica Sostenible que, aunque bajo consideración en el G20, se enfrenta a una fuerte oposición. Por otro lado, la Cumbre del G20 en Pittsburgh decidió establecer un Marco Global para un Desarrollo Fuerte, Equilibrado y Sostenible. Asignó al FMI un papel esen-

cial en su implementación, pero dejando claro que el marco debería considerar cuestiones laborales y que por lo tanto la OIT tendría que asumir también el papel que le corresponde. Dado que las perspectivas de futuro para la Carta y el Marco resultan inciertas, la CSI tendrá que seguir insistiendo en que una de las lecciones que debería desprenderse de esta crisis es que hay que poner fin al déficit de gobernanza en la globalización y que las distintas organizaciones internacionales tienen que trabajar juntas para aportar la coherencia necesaria. Cualquier regresión respecto a esa responsabilidad equivale a invitar a que se repitan los acontecimientos de los últimos dos años.

Paz

82. Pese a no figurar de forma destacada en los debates sobre la crisis ni en las respuestas a la misma, la causa de la paz mundial se ha visto directamente afectada por la inseguridad y la inestabilidad provocadas. La Constitución de la OIT establece que "la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social". El mundo actual no es justo y no está en paz. Además de los grandes conflictos en Iraq, Afganistán y Oriente Medio, que regularmente ocupan los titulares, hay al menos otros 20 conflictos en distintos lugares del mundo, que se están cobrando numerosas vidas e infligiendo un terrible sufrimiento. En muchos casos, los sindicalistas son los primeros en salir a la pa-

lestra para intentar evitar y solucionar conflictos. Pero sus actividades pueden ponerlos en peligro y les llevan a convertirse en blanco de alguna de las partes o incluso de ambas.

83. Prácticamente ha pasado desapercibido que el gasto militar en la era posterior a la Guerra Fría apenas se ha visto afectado por la crisis económica. Más de \$ 1,4 billones –cerca del 2,5% de la producción mundial– se destina cada año a gasto armamentista y militar, y la cifra va en aumento. Esto representa un desvío importante de recursos que podrían utilizarse con fines socialmente útiles, como la creación de empleo o los servicios públicos en primer lugar. Y a pesar de los últimos acontecimientos en materia de desarme nuclear, sin duda alentadores, y el hecho de que la Conferencia de la ONU sobre la no Proliferación Nuclear tendrá lugar poco antes del Congreso, el mundo todavía no está libre de las armas de destrucción masiva, y el peligro de que puedan utilizarse sigue sin haber desaparecido.

84. En tales circunstancias, resulta adecuado que el Congreso sea una ocasión para que la CSI reafirme su compromiso con la paz, con el desarme y con la reducción de los presupuestos militares, y la reasignación de recursos para fines socialmente útiles. Estos compromisos han marcado el sindicalismo desde sus orígenes. Y no han disminuido con los años, como tampoco han dejado de ser de actualidad.



LUCES Y SOMBRAS DEL MODELO CHILENO

Por **JUAN CARLOS SCHMID**
MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO DE LA CSA

"Luces y sombras" relata la experiencia popular inédita del país trasandino hasta la caída del gobierno de la unidad popular y realiza una aproximación mas ligada a la actualidad, a partir de la victoria electoral de Sebastián Piñera. Juan Carlos Schmid realiza un recorrido histórico profundo, basado en datos de las políticas macroeconómicas impuestas por Chile en las últimas cuatro décadas y la relación directa de estas con los modelos en pugna que se debaten en este momento en la región.

En enero de 2010 el pueblo chileno giró a la derecha y consagró presidente del país hermano a Sebastián Piñera, hombre del mundo de los negocios privados.

No pretendemos dar un informe pormenorizado sobre la situación político-social sino tratar de aproximarnos a la compleja y reciente historia de Chile.

En 1970 gana las elecciones el presidente Salvador Allende (Unión Popular 36,6%; Alessandri 34,9%) y se convierte en el conductor de "la vía chilena al socialismo". Las primeras medidas se dirigieron a la nacionalización del cobre y otros sectores estratégicos como la banca privada y el comercio exterior. Profundizó la reforma agraria iniciada por el demo-

cristiano Eduardo Frei creó el "sector social" de la economía.

Cuando en 1973 se produce el golpe de estado caracterizado por la impronta de la derecha extrema, vinculada estrechamente a los Estados Unidos y alineándose en la hipótesis de conflicto Este-Oeste, se pone en marcha la doctrina de la Seguridad Nacional, sustentada por los países del norte desarrollado (EEUU, Europa, Japón, Israel).

La dictadura del General Pinochet acometió la lucha contra los comunistas y todo lo que expresara el pensamiento popular, reprimiendo y cercenando las libertades públicas e individuales y las instituciones, etc.

La síntesis de la concepción revanchista de la derecha fue justamente el asesinato "ejemplarizante" del presidente Salvador Allende.

Los primeros años del gobierno de neto sesgo neoliberal y monetarista en primer término retrotrajo la situación previa a 1971, se reprivatizó lo expropiado y se avanzó en el control de la economía y la producción entre las empresas multinacionales y los grupos locales. **Nada nuevo en la historia latinoamericana.**

Se abrió el mercado a las importaciones, creció el nivel de empleo, aumentó el acceso al crédito bancario, la inflación bajo a un dígito, (engañosa) bonanza y acceso al consumo de algunos sectores de la población. **Son los años del mentado "milagro chileno".**

En 1983 se deteriora la situación económica y se precipita la crisis política. El dirigente del transporte León Villarín (ex golpista) gira y se opone al régimen militar; lo imita Orlando Sáenz presidente de la Sociedad de Fomento Fabril (en 1973) y por otras motivaciones, la iglesia chilena.

Algunos indicadores explican el giro de 1983:

- El desempleo alcanza el 30%, la alimentación deficitaria crece, el 55% de la población está debajo de la línea de la pobreza.

■ La deuda externa de 4.500 mill/dól. en 1973 pasó a 20.000 mill/dól. en 1983.

■ El 10% de los ricos captaba el 46% del ingreso nacional.

■ Un obrero ganaba 160 dólares al mes. (Contra los 214 de un obrero argentino).

■ El gasto militar pasó de 10 mill/dól. en 1972 a 280 mill/dól. en 1982 (hipótesis de guerra con la Argentina del proceso).

■ El gasto de defensa insumía el 25% del presupuesto nacional.

En las décadas del '80 y '90 las entonces agencias internacionales batían el parche sobre "el milagro chileno" y los medios vernáculos lo reproducían alegremente.

Como en nuestro país había que justificar las políticas neoliberales de 1976/83 y 1989/99, lo mejor al parecer de la clase dominante era que, a falta de resultados, se creyera en los logros ganados detrás de la cordillera.

En honor a la verdad, la especie de milagro chileno (como otros) se esparció arteralmente por el mundo globalizado, hasta que uno a uno, dejaron de ser milagros y se redujeron apenas a trucos interesados de ilusionistas.

Volvamos a Chile en 1983/84:

■ Los trabajadores resistían desde la CNS y la CNT.

■ Comienza el diálogo gobierno-oposición, ésta con un único interlocutor, la recién conformada "Alianza Democrática"

agrupamiento de centro-derecha y democristiano.

■ En 1984 se produce la ruptura entre el gobierno y la iglesia.

■ El "Movimiento Democrático Popular" de izquierda y la "Alianza Democrática" no logran unificar la oposición.

Durante 1988 se plesbicita la prórroga de Pinochet hasta 1997, el NO registró el 55% de los votos. El general Pinochet que continuaría siendo el Comandante en Jefe del Ejército durante muchos años terminó simulando una enfermedad para evitar el juicio por crímenes de lesa humanidad.

Las elecciones de 1989 darían inicio a 20 años de gestión ininterrumpida de la "Concertación por la Democracia" agrupamiento de democristianos, socialistas, comunistas, radicales y otros.

A Patricio Alwin lo sucedió en 1994 Eduardo Frei (h) con 57,96% de los votos seguido de Alessandri, UPPC con 24,32%.

En lo económico se aproximaron al Pacífico (APEC), al TLC con EEUU, Canadá y México; al TLC con América Central; y un tibio acercamiento al MERCOSUR. Mientras tanto se privatizó Lan Chile, Edelnor, Empremar, Trascontainer.

No hubo reforma del Estado y no se privatizó CODELCO, porque el cobre sigue siendo el principal rubro de exportación.

La ayuda social llegó a los 500.000 pesos en el Programa Nacional de Superación de la Pobreza.

En el 2000 Ricardo Lagos triunfa en segunda vuelta con 51,31% de los votos seguido de Joaquín Lavín, Alianza por Chile con 48,69%.

En el 2006 lo sucedió Michelle Bachelet ganadora en segunda vuelta sobre Sebastián Piñeda.

En 2010 Sebastián Piñeda, Partido Renovación Nacional triunfa en segunda vuelta sobre Eduardo Frei (h), poniendo fin a la continuidad por dos décadas de la Concertación.

Primera observación, la Concertación no alcanzó a captar el apoyo popular que esta vez optó por S. Piñera, un hombre que es dueño de la cadena Chilevisión, es accionista en Lan Chile y del club Colocolo. Según la revista Forbes la fortuna del presidente chileno alcanza a 1.000 millones de dólares.

Segunda observación, la sociedad chilena que políticamente esta dividida por mitades, en el plano social está cercada por la falta de oportunidades y la pobreza. La polarización política la encauzó a la derecha.

En 2009 el desempleo trepaba a 9,6%. El valor del cobre que tuvo record de exportaciones en 2007 se desplomó en 2008 y 2009 acusando el impacto de la crisis mundial. El PBI en 2009 fue -1,9%. La legislación laboral heredada del pinochetismo, sigue debilitando a los sindicatos.

La tercera observación, a manera de síntesis es la sobre exposición del "progresismo" que no alcanza a saldar ante

propios (y extraños) los entredichos entre algunos pares latinoamericanos. Hay que recordar que M. Bachelet en la Cumbre de Líderes Progresistas de Viña del Mar, se dejó ver entre quienes asistieron, el vice presidente de EEUU J. Biden y el Primer Ministro Británico Gordon Brown. **Las sombras del milagro no se pueden disimular...**

Segunda parte

Estas líneas se inscriben acompañadas con el espíritu fraternal hacia el pueblo chileno, víctima de las fuerzas de la Naturaleza.

A mediados de la década del '70, como en otros países de Latinoamérica, comenzó una sucesión de golpes de estado caracterizados por la impronta de la derecha conservadora y extremista, vinculada estrechamente a los Estados Unidos y alineada en la hipótesis de conflicto Este-Oeste.

Recordemos:

- La deuda externa que en 1973 era 4,5 mill/dol trepó a 20 mill/dol en 1983.
- El gasto militar que en 1972 era 10 mill/dol creció a 280 mill/dol en 1982.
- El litigio por los límites fronterizos con Argentina y la hipótesis de la "solución armada" llevó los gastos de Defensa al 25% del presupuesto del país trasandino.

No parece que el aumento de los gastos militares y en particular la Armada, le diera mayor eficiencia en la comunicación

y alerta al desencadenarse el reciente Tsunami.

Después de repasar la información disponible podemos apreciar:

1) El sistema de alertas de tsunamis en el Pacífico con base en Honolulu que dispone de 150 estaciones aeronáuticas y satelitales, indica la velocidad de propagación del maremoto y por ende la posible hora de llegada a las costas circundantes. Chile dispone de 19 estaciones de medición en toda la extensa costa.

2) La gran confusión entre distintos organismos gubernamentales, la marina y la prensa hizo que la Armada diera el primer alerta 15 minutos después del terremoto, pero casi dos horas después este aviso fue retirado. Después cada organismo dio su propia versión de los trágicos sucesos, sintetizado en "que no había riesgo de tsunami" o "información ambigua y desfasada en el tiempo posterior al terremoto", de parte de la Armada.

3) Para la población que podía seguir los acontecimientos por la televisión, con el paso de las horas quedó con la sensación de que la información era manipulada ¿control del pánico, primicias de los noticieros, censura...?

Lamentablemente el terremoto pone a la vista de todo el mundo las miserias del "factor humano" cuando en situaciones límites (en la calle, sin agua, etc) se producen actos anti-sociales, saqueos, violencia, pillaje.

La respuesta, a la distancia y sin ánimo de abrir juicio, fue la represión y los militares dispuestos en la geografía de la crisis.

Sin embargo, las tropas en las calles no es un asunto nuevo en la etapa democrática. Los gobiernos de la Concertación recurrieron a la represión para sofocar la huelga general de la CUT en 2007, las movilizaciones en torno a la cuestión educativa de 2008 terminaron de igual forma.

Uno de los costados oscuros del modelo chileno durante todos estos años, fue la política represiva que tuvo por víctima a la población civil, en particular los jóvenes. Los centros de estudio, los aislados pueblos de pescadores, el conflicto por la tierra latifundistas-Mapuches y los arrabales de las ciudades fueron junto a la protesta social los escenarios donde la respuesta la dieron los carabineros.

Al parecer, el papel de un Estado "articulador" según se lo permitan las contradicciones internas, los intereses sectoriales, la puja distributiva y los vaivenes por los fuertes vínculos con la economía global, reducen a la mayoría del pueblo chileno a una mera estrategia de subsistencia y/o marginación.

Tanto es así que los valores del neoliberalismo: **individualismo, el éxito personal, los micro emprendedores, el sálvese quién pueda**, influyó (como ocurrió en las elecciones argentinas de 2009) a que la debilitada clase media chilena y los trabajadores terminen aceptando la imposición de un modelo económico. Y en el pla-

no electoral repartían las preferencias: Piñera 51,4%; Frei 48,6 % de votantes en enero de 2010.

En los años '80 y '90 las agencias internacionales batían el parche sobre "el milagro chileno" y los medios vernáculos lo reproducían alegremente; alentados por el FMI; en esa etapa los gobiernos de Latinoamérica profundizaron el endeudamiento con la banca extranjera, mientras las corporaciones transnacionales desembarcaban para quedarse con el control de importantes recursos estratégicos y de los servicios públicos.

Las claves del modelo chileno no son muy originales: rasgo exportador más inversiones extranjeras. Condiciones liberales que se asentaron en la seguridad jurídica y las leyes de reformas de los '80; igualdad de trato para las empresas locales y extranjeras; libre acceso a casi todos los sectores de la economía y mínima intervención del Estado.

Y un concepto global, "Chile país plataforma" para propiciar negocios con los países que tiene acceso fruto de los acuerdos de comercio y TLC.

Como contrapartida, la clase trabajadora padece la misma política neoliberal, máxime en situaciones de crisis como el reciente terremoto.

El Código de Trabajo de Chile establece **"que los empleadores golpeados por acontecimientos que no puedan prevenir podrán poner fin a los contratos de trabajo sin pagar indemnizaciones"**. Esto se aplica ante naufragios, terremotos, y los

actos de autoridad, como por ejemplo el toque de queda”.

Las víctimas del terremoto y el tsunami quedaron sin viviendas y posiblemente muchos perderán su empleo.

Indudablemente a la hora de contar los sufragios, una mínima parte de los chilenos abandonó a la Concertación (más allá del supuesto 84% de simpatía por la presidente Bachelet) y le dieron su voto a la derecha. Probablemente haya influido el deterioro sobre vastos sectores sociales, la clase media, los trabajadores y los excluidos para que S. Piñera capitalizara el 2,8% de diferencia que lo dio como ganador.

Es imposible no trazar un paralelo entre algunas cuestiones de fondo y otras de forma entre la sociedad chilena y la argentina. Es también evidente las diferencias entre las administraciones de la Concertación y la gestión de los compañeros/a Néstor y Cristina Kirchner.

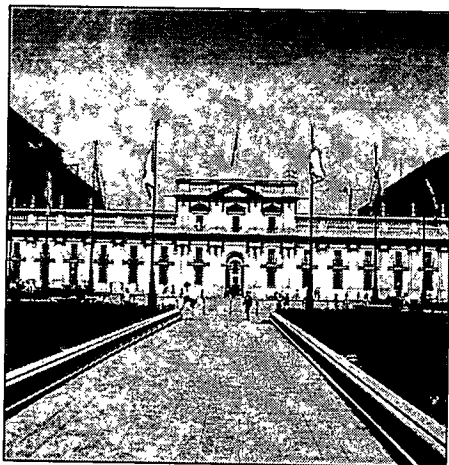
Los ejes de proyección regional son notablemente diferentes, Chile alineado a los paradigmas de la globalización; la Argentina a pesar de las grandes dificultades, está aliada a los gobiernos y pueblos de Unasur que fueron capaces de rechazar el ALCA y la política invasiva de los EEUU.

Es importante percibirlo para quienes aspiramos a construir una Democracia Participativa, en forma y contenidos, con un Estado planificador, regulador, e interventor cuando se trata del interés nacional. Por eso, es oportuno reflexionar colectivamente porque asistimos al embate de la derecha vernácula con el único propó-

sito destituyente de Viejos terratenientes reclamadores del diálogo y los consensos desde el autoritarismo, de legisladores “republicanos” erigiéndose en jueces y parte desde el mesianismo paranoico; exigiendo transparencia de los asuntos públicos cuando han sido en su mayoría partícipes de las debacles socioeconómicas sufridas por nuestra gente; clamando en defensa de los intereses de los trabajadores y el pueblo argentino cuando en verdad asumen el papel de intermediarios de los intereses extranjeros, monopolísticos y oligárquicos.

Y en situaciones de crisis declaran el “Estado de Sitio” como ocurrió en diciembre de 2001.

Craso error sería que no mirásemos el salón de los espejos de los países Latinoamericanos, Honduras golpeada, Haití jaqueado (con anterioridad al terremoto), Cuba bloqueada, Paraguay cercado, Malvinas usurpada...



«LAS POLÍTICAS NEOLIBERALES HICIERON MÁS PREPONDERANTE AL MERCADO»

Por **HÉCTOR MEDINA**
 PERIODISTA DE "BUENOS AIRES ECONÓMICO"

El director del Incasur, Ramón Ermácora, se refirió a la necesidad de que la dirigencia sindical se alíe con la tecnología para afrontar los desafíos de la sociedad actual de la información. Además remarcó el papel del Estado como mediador para que no haya desequilibrios que desemboquen en situaciones de crisis.

—¿Cuál es su visión sobre los desafíos del sindicalismo en estos días?

—Nosotros desde el Incasur, que es un instituto de formación de líderes, de dirigentes, visualizamos los desafíos globales y en ese contexto armamos nuestra propia estrategia de formación de dirigentes. Hoy el mundo del trabajo ha tenido profundos cambios, las relaciones laborales cambiaron de forma importante, yo diría que como nunca. La tecnología ha sido históricamente modificadora de las relaciones laborales, ha sido una aliada estratégica para bien y también para mal. En un tiempo hablábamos del desempleo tecnológico como el gran cuco, el gran problema, que se empezó a trabajar en las convenciones colectivas, el "aggiornamento" de las organizaciones sindicales, que deberían acompañar la actualización tecnológica. Aparecieron, años

atrás, las NTIC, las nuevas tecnologías de la información y la comunicación que han sido indudablemente de un mayor impacto. Estas tecnologías incorporadas al mundo de los servicios han tenido una incidencia muy importante desde el campo laboral y han surgido nuevas formas de abordaje de lo laboral.

—¿O sea que el fantasma pasó de la desocupación a la ocupación tecnológica?

—La tecnología ha producido un montón de nuevos trabajos, que ya no se hacen con la matriz del fordismo, sino que hacen trabajo en red. Indudablemente genera otro tipo de trabajo, el teletrabajo, trabajo virtual, a distancia, nuevas formas. Y esto trae al mundo laboral nuevas relaciones de todo tipo, empresa-trabajador, nuevas relaciones jurídicas, la legislación

laboral tiene que ir rápidamente llenando los huecos, los vacíos jurídicos que va produciendo la tecnología. Hay muy pocos estudios jurídicos que se encargan de lo tecnológico, por ejemplo. Yo insisto mucho sobre los abogados laboristas de que tienen que incorporar tecnólogos a sus propios bufetes. Y no hay muchos estudios que hoy estén trabajando en los vacíos jurídicos que produce la tecnología. Esto les cabe también a las organizaciones de los trabajadores, que tienen que darle un seguimiento muy cercano a todo el proceso de innovación tecnológica.

—¿Cómo es esto de nuevas organizaciones colectivas?

—De hecho es lo que está ocurriendo en el mundo con las asociaciones de distintos sectores, por ejemplo en Alemania había 17 sectores profesionales que van a ser reducidos a 9, porque hay sectores que cada vez dependen más productivamente de otros. Esto lleva a plantear a las organizaciones de los trabajadores nuevas relaciones de poder que les permitan seguir siendo parte del reparto de la gran torta, porque en el último tramo de nuestra historia reciente hay un actor preponderante que tiene una incidencia fundamental en todo lo que es la economía de los países, que son las empresas transnacionales o multinacionales, que están mucho más allá de lo que pasa en un país. Y vienen con estructuras muy fuertes a nivel organizativo y económico para poder operar, y modifican las propias estructuras legales del país porque

su carta de inversión está ligada con libertades que ellos necesitan en función de sus intereses y ganancias. Y esto hace que en el famoso equilibrio que siempre se habló del mercado, el Estado y el empleo o trabajo, no se vea muy bien reflejado.

—¿El papel del mercado está sobredimensionado?

— El papel del mercado es más preponderante como resultado de las políticas neoliberales. No hay que olvidar aquella frase de que hay que achicar el Estado para engrandecer la nación, y así nos fue. Es necesario que el Estado sea el elemento regulador natural de las relaciones del mundo del mercado y del mundo del trabajo. Porque en el desequilibrio se producen los conflictos y los problemas, y tarde o temprano esto es como una bola de nieve que en algún momento estalla y genera los grandes problemas que hoy se manifiestan de distinta manera en las distintas crisis que decimos tener en la realidad, no solamente en la crisis europea. Nosotros tampoco hemos salido totalmente de la crisis que hemos vivido, porque estamos inmersos en otras crisis, alimentaria, energética, climática que reflejan precisamente una gran crisis dirigencial que muestra la incapacidad de dar respuestas a los problemas que estamos teniendo.

—En este esquema, entidades como el Incasur, ¿de qué forma pueden incidir?

—Nuestra tarea fundamental es la formación de líderes en el campo social, en

el campo laboral, darle al dirigente una cosmovisión de la realidad. Y esa visión lo más amplia posible, luego tenga también implícita una formación muy seria en cuanto a la misión a lo que debe ser la tarea del líder. Hoy hay una gran necesidad de que la formación tenga una alianza estratégica con la tecnología. Porque es la única manera en que el dirigente tenga una formación permanente como le exige la realidad de hoy. Porque, de lo contrario, se desacopla de la realidad, y un dirigente que tiene que negociar con una multinacional no tiene que tener todo el conocimiento de los negocios globales, pero sí tener claro cuál es el negocio de esa multinacional y a quiénes tiene que recurrir para, en equipo, confrontar, negociar, acordar con este tipo de empresarios.

—¿La problemática de las multinacionales se ve solamente en América latina o es global?

—Este es un tema global, lo que pasa es que a veces hay un doble estándar en las multinacionales. Una cuestión es su comportamiento en sus países sede, y otra es la que tienen en otros países. Sobre todo el tema de las multinacionales estadounidenses, canadienses y las europeas, de que mucha actitud de respeto por determinada legislación en sus países de origen no tienen el mismo correlato en América latina, más aún, en muchos casos invierten en un determinado país condicionando a ese país a cierta y determinada resignación de legislación vigente. Tenemos mu-

chos casos de empresas que son casi delegaciones de sus propios países en territorios latinoamericanos o emergentes.

—¿Pueden servir las federaciones globales de trabajadores para evitar esto?

—Hay una realidad y una dinámica importantísima en las organizaciones de los trabajadores en el mundo en cuanto a estas asociaciones, a sindicatos globales, esto está avanzando y bien, hoy hay sindicatos globales que dan seguimiento a multinacionales en todo el mundo y están protegiendo a los trabajadores tanto en Europa, como en China, como en Tailandia, como en la Argentina. Hay otros mecanismos que atentan contra la organización de los trabajadores, que son por ejemplo la tercerización, la subcontratación, la flexibilización, que es una cosa en Europa y otra en América latina.





incasur

Instituto Internacional de Estudios
y Capacitación Social del Sur

CAPACITACION SINDICAL

Comenzó el Módulo 1
"El delegado gremial"

- Modalidad: a distancia
- Dirigido a dirigentes sindicales y sociales
- Temas iniciales: organización, formación, gestión, planificación, comunicación, rol del delegado.

BECAS DISPONIBLES

Abierta la inscripción al Módulo 2
"Planificación sindical"

Informes al (011) 4953-2776
administración@incasur.org

www.incasur.org

Sede INCASUR: Alberti 36 - CABA

INCASUR COMENZÓ CON LOS CURSOS DE EDUCACIÓN SINDICAL VIRTUAL

En agosto se puso en funcionamiento el sistema de educación virtual a distancia, con el módulo de Delegado Gremial, que superó el medio centenar de inscriptos. El programa de formación incluye además los temas: organización, formación, gestión, planificación y comunicación sindical.

“El Incasur busca dar nuevas herramientas para enfrentar un gran desafío: ¿Cómo van a ser los dirigentes sindicales del siglo XXI? ¿Cómo se van a formar esos dirigentes de cara a una confrontación o una negociación permanente, con ‘cuadros’ que los empresarios incorporan de las grandes universidades, sumamente profesionalizados y especializados en sus áreas?”, expuso su director, Ramón Ermácora.

Ermácora suele decirles a los dirigentes sindicales que las exigencias que hoy enfrentan los obligan a convertirse en “todólogos” porque exceden ampliamente las reivindicaciones gremiales. Esta realidad ineludible es tomada por el Incasur con el fin de simplificar, abaratar y extender la formación permanente de los cuadros dirigenciales que el movimiento de los trabajadores está obligado a emprender, a

través del sistema multimedia, que será complemento de la educación presencial que continuará brindando el Instituto.

“Así como un convenio colectivo de trabajo no puede ser escrito exclusivamente por un abogado porque su contenido es mucho mayor que un texto legal, una negociación colectiva no puede ser realizada sólo por un asesor letrado, sino por un dirigente sindical que conozca a pleno la realidad del sector, pero también la necesidad de sus trabajadores, la situación política económica del país, y una vasta cantidad de información estratégica que debe actualizar siempre, para cumplir con el objetivo de defender los intereses de los trabajadores”, ejemplificó Ermácora. Dos de las variables que resuelve el sistema de educación virtual es el tiempo y la distancia. “Los trabajadores y los dirigentes se enfrentan a una realidad dominada

por el tiempo y la distancia: viven lejos y tienen poco tiempo para enfrentar numerosos compromisos laborales y familiares como lo exige una realidad cambiante, dinámica y de crisis como la que vivimos. Por lo tanto, menos aún para destinarle tiempo a la formación permanente. Frente a esa situación, ¿qué se ha hecho?: una alianza estratégica entre la educación y las nuevas tecnologías, que significa usar todos los medios tecnológicos de los que hoy disponemos, como Internet, páginas web, plataformas, aulas virtuales, para que el dirigente pueda estar al día en sus conocimientos”.

Enrique Sosa, director adjunto del Instituto, agrega otras características a la capacitación referida: *“En la capacitación virtual a distancia, los cursos tienen una metodología tal que los compañeros no solo se enfrentarán a un texto digital, sino que verán videos, películas, presentaciones en Power point y podrán acceder a hipertextos para profundizar la información sobre un tema puntual. Además cada curso tiene un tutor, con lo cual siempre van a contar con una guía docente”.* Es importante destacar que para el Inca-sur la capacitación virtual es complementaria de la presencial. En una etapa de la capacitación virtual, se convocará a los dirigentes en curso a participar de seminarios, talleres o reuniones donde tendrán en frente a profesionales de primer nivel, economistas, políticos, académicos, para escucharlos, pero también para plantear situaciones o intercambiar opiniones.

Desafíos

A nadie escapa que el mercado de trabajo ha cambiado profundamente. Existen nuevas relaciones laborales vinculadas a las consecuencias del neoliberalismo, como la flexibilización laboral, la tercerización, la subcontratación, el cuenta-propismo, el teletrabajo, el trabajo en casa. Estas nuevas modalidades en el mundo del trabajo tienden a que cada vez haya menos empleo y sin embargo haya más trabajo. Esto también implica que las nuevas dirigencias sindicales necesitan una conformación diferente, un “formato de dirigente” para esta nueva clase trabajadora y otro esquema de comportamiento con el sector empleador.

Por lo tanto se abre una nueva pregunta que responder. ¿De qué temáticas no puede estar ausente un dirigente sindical?. A modo de síntesis, los referentes de Inca-sur sugieren que *“un dirigente no puede no tener capacidad de análisis de la realidad social, política, económica, sindical de su ámbito, de su ciudad, de su país, de la región. No puede desconocer la historia del Movimiento Obrero porque es lo que lo identifica con su tarea, es su pasado, su presente y su perspectiva. No puede desconocer la estructura sindical del país ni del mundo, ni tampoco otros espacios institucionales regionales donde se discuten los problemas de los trabajadores, como el MERCOSUR, la Unión Europea, y las organizaciones sindicales internacionales, entre ellas la OIT y la CSI, así como las organizaciones que traba-*

jan por el medioambiente. No puede desconocer la situación de género, la de los jóvenes, ni el comportamiento de las empresas transnacionales. No puede desconocer lo que significa el accionar de una organización sindical al servicio de los trabajadores. No puede desconocer la formación integral—si se quiere podemos llamarla humanística— de lo que implica ser dirigente, ser líder, ser un cuadro de la organización”.

Para Ricardo Alvarellos, del equipo técnico del Instituto, un dirigente debe tener también la capacidad para poder transmitir lo que es, porque un dirigente con su historia de vida va formando a quienes lo van a continuar o quienes van a ser parte de su equipo. *“Todo conductor tiene que ser un maestro de su propio equipo. Los que no son maestros de su propio equipo se convierten en autistas de la conducción, y un dirigente autista en tanto es un*

dirigente aislado de la realidad, puede perjudicar a la organización. Tomemos en cuenta que el arte de la conducción es el arte de las artes porque el que conduce es el que marca definiciones en la vida de la comunidad, y por lo tanto debe tener un gran conocimiento, una cosmovisión, para poder asumir la responsabilidad para la que fue elegido”.

La formación no solo es importante porque brinda conocimiento, sino porque aporta al comportamiento, otorga un orden y da disciplina, variables que hacen posible crecimiento, avance, desarrollo del dirigente y de su sindicato. Además, las herramientas que aporta la formación permiten visualizar cuáles son los temas y las preocupaciones que pueden estar en el seno de los trabajadores y que a veces no son estrictamente de política gremial.

Fuente: Crónica Sindical



TAREA PARA EL HOGAR

Por **SUSANA MAZZEO**

En el marco de las celebraciones del Bicentenario de la independencia que impulsan, entre 2010 y 2011, Argentina, Bolivia, Chile, Uruguay, Colombia Paraguay, Ecuador, Venezuela y México, Incasur impulsó el certamen literario virtual: "Libertadores del trabajo". El tema del concurso fue las luchas emancipadoras de los trabajadores, su historia y herencia. Con distintos enfoques, nos nutrimos de interesantes trabajos que permiten conocer más sobre el aporte vital de los trabajadores y los sindicatos durante 200 años de lucha por la libertad y la justicia social. Finalmente, "Tarea para el hogar", de Susana Mazzeo, resultó ser el cuento ganador.

Me llamo Luis y tengo diez años. Voy a la escuela N° 3. La señorita Graciela nos pidió que hiciéramos una redacción con el título "Si yo fuera presidente". La señorita Graciela es muy buena, se pinta los labios y usa perfume. Mi mamá no usa perfume, huele a jabón blanco. Debe ser porque está todo el día lavando mi ropa y la de mis hermanitos.

Hoy, después del almuerzo, mi hermana Valeria y yo levantamos la mesa y mi mamá lavó los platos. Yo tenía que hacer mi tarea, pero mi hermanito Miguel lloraba tan fuerte que no podía concentrarme. Al final se quedó dormido. Valeria es muy inteligente y siempre termina los deberes antes que yo. A veces me ayuda, pero mi mamá le dice que tengo que hacerlo con mi propio esfuerzo.

Me quedé en la mesa de la cocina, solo, frente a mi cuaderno. No se me ocurría nada. Mi hermana Rocío tenía que juntar hojas secas para hacer un trabajito en el jardín y me ofrecí a acompañarla. Pero mi mamá me dijo que hasta que no terminara la tarea, no salía. Al final, se fueron Valeria y Rocío con mi mamá.

Yo seguía pensando sin saber qué escribir. Y se despertó Miguel. Me acerqué a la cuna de mi hermanito y lo saludé. Yo jugaba a esconderme y él a descubrirme. Tiene una risa muy linda. Él no tiene idea de lo difícil que es la escuela. Me dio ganas de estar en la cuna y jugar con sus juguetes. Cuando volvió mi mamá me miró seria. No hizo falta que dijera nada y me senté otra vez frente al cuaderno.

Entonces llegó mi papá. Él trabaja en una fábrica de caños y está contento. Él me contó que cuando Valeria era chiquita estaba sin trabajo y solamente hacía changas.

Eso no le gustaba porque a veces estaba un montón de días sin hacer nada. Y aunque le gustaba estar más tiempo con mi mamá y con mi hermana, no le alcanzaba la plata para lo que ellas necesitaban.

Me saludó y puso el agua para el mate. Me preguntó qué me pasaba y por qué tenía esa cara. Le conté de mi tarea y se puso a reír.

—¿Presidente, el hijo de un obrero? -dijo.

Sacó un banquito de madera al patio y me dijo que saliera un rato al aire a refrescar mi cabeza. Él se trajo otro y empezó a cebar el mate. En eso, llegó mi abuelo. Mi abuelo es alto y tiene las manos enormes. Ahora está jubilado, pero antes trabajaba en una fábrica de autos. Me saludó y volvió a entrar en la cocina para traerse él también una silla.

Me quedé mirando una hormiga en el piso. Llevaba una hojita en su espalda. Daba vueltas como loca, parecía perdida. Hasta que encontró a otras hormigas que caminaban en fila y empezó a andar por el mismo caminito que todas.

Mientras tomaban mate mi papá y mi abuelo se pusieron a charlar.

—¿Sabés quién estuvo hoy en la fábrica? ¿Te acordás de Marcelo Taboada, ese chico que estaba estudiando y laboraba con nosotros? —le preguntó mi papá.

—¿Quién, el narigón?

—Sí. Estuvo charlando con el delegado. Quieren hablar con los dueños para ver si se puede hacer una cancha en los terrenos de la fábrica, así los pibes practican fútbol. Sería el equipo de los empleados y de los hijos, dice que hay una liga infantil que anda bárbaro.

—Qué bueno, che. Y pensar que creí que el narigón se iba a olvidar del barrio... ahora es sindicalista...

Yo ya había oído hablar a mi papá del delegado, pero no sabía muy bien qué quería decir *sindicalista*. Así que le pregunté al abuelo. Entonces me explicó que era un representante de los trabajadores, que se reunía con otros para defender sus derechos y para organizar asociaciones y actividades para sus familias. Me contó también quién había sido Perón y por qué muchos sindicatos eran peronistas. Mi papá intervino para decir que algunos sindicalistas se hacían delegados para trabajar lo menos posible. Mi abuelo se enojó y le contestó que según las épocas, no trabajar era la forma en que los obreros se resistían a las injusticias. Yo pensé "sonamos, ahora se van a poner a discutir". Pero mi papá no quería pelear y le preguntó al abuelo cómo eran las huelgas cuando él era joven. Mi abuelo se puso serio y se quedó mirando las plantas de acelga. Bueno, eso creía yo. Después me di cuenta de que estaba mirando para adentro. Y le contó algunas cosas que no entendí muy bien de cuando vivía en Córdoba. A mi abuelo se le quebró la voz, y se le llenaron los ojos de lágrimas.

—¿Sabés qué es lo peor? Que la mayoría de los "cobani" habían sido compañeros nuestros en la escuela...

Mi papá se acordó de algunos compañeros que dejó de ver de la noche a la mañana cuando trabajaba en San Justo. Dijo que eran delegados. Contó que la gente tenía tanto miedo que ni preguntaban por ellos. Él no se quería quedar sin trabajo, pero no sabía qué hacer. Y también dijo que otros eran unos vendidos, que por salvar el pellejo habían negociado con los que estaban fundiendo al país. El abuelo me miró y me sonrió.

—No te asustes. Ahora no es tan peligroso ser sindicalista. Pero hay que ser valiente. Hay que hacer como Marcelito, el narigón: estudiar mucho, ser honesto, escuchar a los trabajadores y asesorarlos. Pero además hay que educar a todos, para que la gente sepa quiénes se preocupan por el progreso del país y quiénes quieren aprovecharse del pueblo.

Entonces me acordé. Fue como un relámpago en mi cabeza. Yo había visto en televisión que un trabajador había llegado a ser presidente. Lula, el presidente de Brasil. Y entré corriendo a la cocina y me puse a escribir.

—¿Y éste? —preguntó mi abuelo.

—Tu nieto quiere ser presidente —contestó mi papá.

Pensé que si escribía lo que sentía, iba a ser mejor que si ponía lo que pensaba que la maestra quería. Entonces escribí:

“Si yo fuera presidente, escucharía a los trabajadores que son los que hacen todas las cosas que nos sirven para comer, para vestirnos, para estudiar, para viajar y para divertirnos. Trataría de ponerme de acuerdo con los dueños de las fábricas para que la plata que ganen la usen para hacer más fábricas en nuestro país. Hablaría con los señores de los bancos para que les presten plata a los obreros para que se construyan casas lindas para toda la familia y les diría que se queden tranquilos, que los préstamos se los van a devolver porque tienen un buen trabajo. A los dueños de los negocios les pediría que no aumenten los precios, así la plata alcanza para comprar más cosas. Me pondría de acuerdo con otros presidentes para intercambiar nuestros productos, siempre y cuando nos convenga a todos, para que los habitantes tengan lo que necesitan. Me fijaría que las escuelas funcionen bien para que los chicos aprendan mucho y que los inteligentes como mi hermana se hagan científicos, para que cada vez se inventen cosas mejores. Haría que los hospitales tuvieran todo lo necesario para funcionar bien, porque fabricaríamos las cosas aquí. Les pediría ayuda a los sindicalistas, para que me mantengan informado de lo que pasa en cada lugar de trabajo, para saber qué se puede mejorar. Les diría a todas las personas de mi país que trabajen juntos, que se pongan de acuerdo, que cuando los papás y las mamás están contentos, los chicos viven más felices.”

Mañana le doy la tarea a la señorita Graciela.





CONFEDERACIÓN DE SINDICATOS
CRISTIANOS DE BÉLGICA



incasur

Instituto Internacional de Estudios
y Capacitación Social del Sur

Ediciones del INCASUR

Instituto Internacional de Estudios y Capacitación Social del Sur
Alberti 36 / C1062AAB / Ciudad Autónoma de Buenos Aires / Argentina
Telefax: 4953-2776 www.incasur.org